



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2]
No. 2]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 11, 1997/पीप 21, 1918
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 11, 1997/PAUSA 21, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अस्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय
शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 1996

सं. का. नि. 21.—भारत के राजपत्र के भाग II,
खंड-3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ सं. 2275-2279 पर दिनांक
9-11-1996 को प्रकाशित भारत सरकार, गृह मंत्रालय की
अधिसूचना सं. 481 में अनुसूची के कालम 14 में "संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक" शब्दों के पश्चात् प्रति-
नियुक्ति पर स्थानांतरण आधार पर अधिकारी की नियुक्ति
करते समय" शब्दों को जोड़ा जाये।

[सं.-4/10/95-एन.ई.-II]
श्रीमती एल. तोछोंग, निदेशक (एन.ई.सी.)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th December, 1996

G.S.R.21.—In the notification of the Go-
vernment of India in the Ministry of Home Affairs
No. G.S.R. 481 dated the 9th November, 1996
published at pages 2275-2279 of the Gazette of
India, Part II, Section 3, Sub-section (i), in column
14 of the Schedule the words "while appointing
an officer on transfer on deputation" may be added
after the words "consultation with the Union Public
Service Commission necessary".

[No. 4/10/95-NE. II]
Smt. L. Tochhong, Director (NEC)

योजना आयोग

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 22.—संदर्भ योजना आयोग को दिनांक 08 अक्टूबर, 1993 को समसंध्यक अधिसूचना 1 योजना आयोग में ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1993 अनुसूची के कालम 04 में प्रविष्टि वेतनमान को रु. 800-15-1010-ब.रो. 20-1150 पढ़ा जाए।

[सं. ए-12018/5/91-प्रशा-5]

राम प्रताप टण्डन, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th November, 1996

G.S.R.22.—Reference Notification of even number dated 8th October, 1993. In the Planning Commission Senior Library Attendant (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 1993, the scale of pay mentioned under Column 04 of the schedule may be read as Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.

[No. A-12018/5/91-Adm. V]

RAM PARTAP TANDON, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इस मंत्रालय की दि. 13-6-1986 की अधिसूचना संख्या एफ. 4(9)/85एस.पी.एम. (बी.एन.पी.) (सा. का.नि. सं. 586 दि. 18 जून, 1986) के अधिक्रमण में (ऐसे अधिक्रमण से पहले किए या न किए गए कार्य के संबंध में के अतिरिक्त) प्रतिभूति कागज कारखाना होशांगाबाद में अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ

- (1) इन नियमों को प्रतिभूति कागज कारखाना अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग पद भर्ती नियम 1996 कहा जायेगा।

2. ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे :

2. आवेदन—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या वर्गीकरण व वेतनामान.—इन पदों की संख्या उन का वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

4. भर्ती का तरीका आयु सीमा, अर्हताएं आदि;—उक्त पदों की भर्ती का तरीका आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

5. अनर्हता :—कोई व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है; से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है; या

(ख) ऐसा व्यक्ति जिसका पति या पत्नी जीवित है किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

किन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसका यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्षकार को लागू विधि के अधीन अनुज्ञेय है या ऐसा किए जाने के अन्य आधार है तो उन्हें इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा और उन कारणों से जो लिखित में दर्ज किए जाएंगे किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों को किसी भी प्रावधान से छूट दे सकेगी।

7. बचत — इन नियमों में से कुछ भी इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के प्रावधान किए जाने के लिए वांछित आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगा।

श्रेणियाँ : ए - उत्पादन (न्यू डाइजेस्टर, उद्योग, रेग बॉयलर हाउस)		अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अक्षयन पद	केन्द्रीय सिविल सिपान/मिमावल्ली 1972 के अधीन के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुकूल है या नहीं	सेवा सीढ़ी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु	सीढ़ी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएँ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
1/ प्रोडक्शन डाइजेस्टर एवं ब्रैक प्लाण्ट अपरेटर ग्रेड - 1	× 8 (1995) × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	अवर्गीकृत/ औद्योगिक	रु. 1400-40-1800-दरजे-50-2300	चयन नहीं			अनिवार्य : 1/ मान्यता प्राप्त नोर्ड से हज़ार सेक्रेण्डरी स्कूल स्टीफिकेट परीक्षा उत्तीर्ण हो 2/ शासकीय/शासकीय उद्योगों/सुसिद्ध कम्पनियों के कारखाने के उत्पादन विभाग में एक दश कर्मचारी के रूप में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव वांछनीय :- पेपर एवं पल्प टेक्नालॉजी में स्टीफिकेट कर्ष.
टीप : 30 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय। टीप : अन्य सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असास, मेकलस, अस्पाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी। रोजगार कार्यक्षेत्रों के माध्यम से भर्ती के मामले में अनुसूचीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यक्षेत्रों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है							
टीप : अनुभव संबंधी अहर्ताएँ अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदायों के प्रत्याशी प्पाप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं							

यस संघी भर्ती वाले व्यक्तियों पर विचार की आवश्यकता है यदि कोई हो तो यदि कोई हो तो पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है? वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो

9.

10.

11.

12.

13.

14.

1. नहीं होता.

केवल संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा.

स्थानान्तरण :-

उत्पादन विभाग के अन्य अनुमानों के रु. 1350-2200 के वेतनमान के अवसृत कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण करने की शैक्षणिक योग्यता रखते हों या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी ग्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त हो.

स्वायत्तकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति

1. उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन)
2. तकनीकी अधिकारी (उत्पादन)
3. सहायक प्रबन्धक (कार्मिक)
4. श्रम अधिकारी
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक एक्जामिनेटर अधिकारी

लाभ नहीं होता.

टीम :- वर्तमान पदधारियों द्वारा उस ग्रेड की फीडर लाइन में जो अब रु. 1350-2200 के रूप में अपग्रेड की गई हैं, की गई सेवा को स्थानान्तरण के लिए अर्हक सेवा माना जावेगा.

विज्ञापन उत्पादन क्रैडर एवं वीटर हलस

पर का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा प्रशिक्षण नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	संश्लेषी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	संश्लेषी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वार्षिक शैक्षणिक तथा अन्य अहता
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

2/ प्रोडक्शन
ऑपरेटर
ग्रेड-1
× 12 {1995}
× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय

अवशेषित/
औद्योगिक

रु. 1400-40-
1800-दर-
50-2300

चयन नहीं

30 वर्षों तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार प्रशिक्षण सेवा के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीम :
आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि अन्नाम, मेरुल्लय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भर्ती के मामले में अप्रसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध

अनिवार्य :

- 1/ मान्यता प्राप्त नोर्ड से हायर सेकेंडरी स्कूल स्टीफिकेट परीक्षा उत्तीर्ण हो।
- 2/ सुप्रसिद्ध कामज कारखाने के उत्पादन विभाग में एक दक्ष कर्मचारी के रूप में कार्य करने का पंच वर्ष का अनुभव।

वारंछनीय :-

पेपर एवं फ्लप टेक्नोलॉजी में स्टीफिकेट कोर्स।

टीम :

अनुभव संबंधी अहताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में एक सम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अप्रक्षिप्त प्रत्याशियों को भरने के लिए अप्रक्षिप्त अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृतियों के प्रत्याशियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध हैं।

ग सीपी भर्ती वाले व्यक्तियों लिए निर्धारित अनु तथा गणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने रे व्यक्तियों के मामले में भी लागू हो।	परिचया की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीपी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्वयान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	पदोन्नति/स्वायत्तारण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संज्ञा क्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना अवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.	14.

कहू :- नहीं

अधिक बहर्ता :-
तत्काल क्रमांक 12 में दर्शाए
अनुसार

केवल सीपी भर्ती
वाले व्यक्तियों के लिए
दो वर्ष

पदोन्नति :-

ब्रेकर तथा बीटर अनुभाव के प्रोडक्शन अपरेटर
ग्रेड-11 जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित
सेवा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक
या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक
योग्यता रखते हों या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त
संस्थान से किसी भी ग्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय
प्रमाण-पत्र धारक हो, ऐसी न हो सकने पर वे
प्रोडक्शन अपरेटर ग्रेड-11 जो उक्त अर्हताएं
न रखते हों परन्तु जिनकी उस ग्रेड में चार
वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन
के ताल पर रू. 1350-2200 के रूप में
अपग्रेड, निम्न वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति
के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्वायिकरण के विचार्य विभागीय
पदोन्नति समिति :

1. उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन)
2. तकनीकी अधिकारी (उत्पादन)
3. सहायक प्रबन्धक (कार्मिक)
4. श्रम अधिकारी
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति का एक राजपत्रित
अधिकारी

लागू नहीं होता.

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निश्चित आयु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थापान्तरण द्वारा की जानी है	पदोन्नति/स्थापान्तरण द्वारा वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ तत्काल सेवा अपात्र से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.	14.

लागू नहीं होता.

पदोन्नति/स्थापान्तरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

1. उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन)
2. तकनीकी अधिकारी (उत्पादन)
3. सहायक प्रबन्धक (कार्मिक)
4. श्रम अधिकारी
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिपत्रित अधिकारी

पदोन्नति :-

रसायन संयोजन (केमिकल प्रिप्रेशन)/मशीन हाउस अनुभाग के अपरेटर ग्रेड-11 जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्डसे मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक योग्यता रखते हों या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय (ट्रेड) का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो, ऐसा न हो सकने पर वे अपरेटर ग्रेड-11 जो उक्त अहताएँ न रखते हों परन्तु जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रु. 1350-2200 के रूप में अपग्रेड, निम्न वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.

केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

वस्तु : नहीं
शैक्षणिक अहताएँ :
स्तम्भ क्रमांक 12 में दर्शाए अनुसार

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संवर्ग लेक सेवा आयोर् से परमार्ग किया जाना अन्वयक हो

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संचालन का है ?

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिसे पदोन्नति की जाती है

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है

परीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो परीक्षा के लिए निर्धारित आयु तथा क्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू नहीं

तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभाता

9.

10.

11.

12.

13.

14.

: नहीं
कक अहर्ता : स्तम्भ
12 में दर्शाए अनुसार

केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति :

केलेण्डर कट्टर अनुभाग के अपरेटर ग्रेड-11 जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक योग्यता रखते हों या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय डिग्री का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र धारक हों, ऐसी न हो सकने पर वे अपरेटर ग्रेड-11 जो उक्त अहर्ता न रखते हों परन्तु जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन)
- 2/ तकनीकी अधिकारी (उत्पादन)
3. सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जाति का एक एक अधिकारी

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य

टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लिए होने पर रु. 1350-2200 के रूप में अपग्रेडेशन निम्न वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी

अनुसूचित क्षेत्र एवं क्षेत्र हस्तक्षेप

उ. का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वॉलंट रैशियल तथा अन्य अहर्ती
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

अ/अपरेटर × 20 (1995)
अर्धकृत/अर्धकृत
रु. 1350-30 -
1440-40 -
1800-दर-
50-2200

× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

वर्गिकार्य :

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर सेकेण्डरी स्कूल सर्टिफिकेट परीक्षा उत्तीर्ण हो.
- 2/ शासकीय उपक्रमों/सुसिद्ध कम्पनियों के कारखाने के उत्पादन विभाग में एक दस कर्मचारी के रूप में कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव.

वर्गिकार्य :- हेयर एवं फ्लय टेक्निक का सर्टिफिकेट कोई.

टीम :

अनुभव संबंधी अहर्ती/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में कम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में सिविल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अर्थात् सिविल प्रत्याशियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं प्रदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलता।

टीम :

अनुसूचित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथमिक पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असाध, मेकल, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहौर और स्पति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी. रोजगार कावर्सों के माध्यम से भर्ती के मामले में अनुसूचित निवासित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों परियोजना की अवधि सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति के माफ़े में पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सलाह का है। वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए सब व्यक्तियों के मामले में भी लागू एक अहर्ता पदोन्नति पर अने से परामर्श किया जाना आवश्यक हो

9. 10. 11. 12. 13. 14.

: नहीं
अहर्ता : स्तंभ
12 में दर्शाए अनुसार.

केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति:

उत्पादन विभाग के रुपये 1320-2040 के वेतनमान के अवर्गीकृत औद्योगिक कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक अहर्ता रखते हों या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय (ट्रेड) का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हों, ऐसा न हो सकने पर रुपये 1320-2040 के वेतनमान के उत्पादन विभाग के कर्मचारी जो उक्त अहर्ता न रखते हों, परन्तु जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रु. 1320-2040 के रूप में अपग्रेड, निम्न वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अहर्ता सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारधर्मा विभागीय पदोन्नति समिति :

1. उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन)
2. तकनीकी अधिकारी (उत्पादन)
3. सहायक प्रबन्धक (क्राफ्ट)
4. श्रम अधिकारी
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जातियों का एक उपपत्रित अधिकारी

लागू नहीं होता.

विभाग : उत्पन्न [संयोजन] केमिकल प्रोसेस एवं मशीन हाउस.

पर का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान

चयन पद
अथवा
अचयन पद

केन्द्रीय सिविल सेवा
पिनकोड/निम्नवर्ती 1972
के नियम 30 के अन्तर्गत
सेवा में जोड़े गए वर्षों
का लाभ अनुदेय है
या नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक
तथा अन्य अहताएं

8.

7.

6.

5.

4.

3.

2.

1.

6/ xx अपरेटर x 45 (1995) अवर्धित/ औद्योगिक
x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
रु. 1350-30-
1440-40-1800-
दर-50-2200

नहीं

चयन

वर्तमान :

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से हयर सेकेंडरी स्कूल
सर्टिफिकेट परीक्षा उत्तीर्ण हो.

xx इसमें एक पद प्रोडक्शन रिकार्डर के पदनाम का शामिल है, जिसे फीडर
पदों के ऐसे प्रत्याशियों में से चयन पद्धति द्वारा भरा जाएगा जो मान्यता प्राप्त
बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक योग्यता रखते हों.

2/ शस्त्राग्रेय उपकरणों/सुपेस्विट कम्पनिशों के कागज
कारखाने के उत्पादन विभाग में एक दक्ष
कर्मचारी के रूप में कार्य करने का चार वर्ष
का अनुभव.

वांछनीय : पेपर एवं फ्लप टेक्निकली का
सर्टिफिकेट कोर्स.

28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शसकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलता है।

टीप :
अनुसूचित जाति करने की निर्णयिक
तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रथम
पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि
होनी। यह अंतिम तिथि असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू
और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल
लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल
प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप
मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह
तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए
निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.
रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भर्ती
के मामले में अप्रत्यक्ष निर्धारित करने
की निर्णयिक तिथि वह अंतिम तिथि
होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों
से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया
जाता है.

टीप :

अनुभव संबंधी अहताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित
जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती
है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति
प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित
शिक्षकों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले ऐसे स्मृतियों के प्रत्याशियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
नहीं है.

का सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु त्वा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो तो

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संख्या का हें

वे परिस्थितियां जिनसे भर्ती के लिए सब लेक सेवा अपाव से परामर्श किया जाना आवश्यक हो

9.

10.

11.

12.

13.

14.

अनु : नहीं
सैलरी बहर्ता : स्तंभ क्रमिक 12 में दर्शाए अनुसार.

केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

उत्पादन विभाग के रुपये 1320-2040 के वेतनमान के अवर्गीकृत औद्योगिक कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक अहर्ता रखते हों या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्था से किसी भी व्यवसाय (ग्रेड) का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हों, ऐसा न हो सकने पर रुपये 1320-2040 के वेतनमान के उत्पादन विभाग के कर्मचारी, जो उक्त अहर्ता न रखते हों, परन्तु जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1। उप कार्य प्रबन्धक, उत्पादन
- 2। तकनीकी अधिकारी, उत्पादन
- 3। सहायक प्रबन्धक, कार्मिक
- 4। श्रम अधिकारी
- 5। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन्माति का एक उपपत्रित अधिकारी

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लागू नहीं होता.

टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रु.13202040 के रूप में अपग्रेड, निम्न वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

निर्माण : उत्पादन फिलेण्डर कटर हासस।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ
				अथवा अव्ययन पद	मिशन/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुदेय है या नहीं		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

7/ अपरेटर ग्रेड-11	x 36 (1995) x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	अवर्धित/ओपेनिक	रु. 1350-30-1440-40-1800-दररे-50-2200.	चयन नहीं	28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अहताओं के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलताएँ।	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर सेकेंडरी स्कूल सर्टीफिकेट परीक्षा उत्तीर्ण हो । 2/ शासकीय उपक्रमों/सुसिद्ध कम्पनियों के कारखाने के उत्पादन विभाग में एक दश कर्मचारी के रूप में कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव.
-----------------------	--	----------------	--	----------	---	---

वांछनीय : पेपर एवं फलप टेकनॉलॉजी का सर्टीफिकेट कोर्स.

टीम : अनुभव संबंधी अहताओं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आवश्यक शिक्षित व्यक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समूहों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है.

टीम : अनुभव संबंधी अहताओं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आवश्यक शिक्षित व्यक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समूहों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है.

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी.	परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सेवी भर्ती पद्धति/पदोन्नति की जाती है	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा वही ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिए सेवा अप्रैड से परमर्श किया जाना आवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.	14.

पदोन्नति:

अयु : नहीं	केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.	उत्पादन विभाग के रुपये 1320-2040 के वेतनमान के अवर्गीकृत औद्योगिक कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक आईता रखते हों या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय (ग्रेड) का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हों, ऐसा न हो सकने पर रुपये 1320-2040 के वेतनमान के उत्पादन विभाग के कर्मचारी, जो उक्त अहर्ता न रखते हों, परन्तु जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.
------------	---	---	---

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रु. 1320-2040 के रूप में अपग्रेड, निम्न वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

लागू नहीं होता.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

1. उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन)
2. तकनीकी अधिकारी (उत्पादन)
3. सहायक प्रबन्धक (कार्मिक)
4. क्षम अधिकारी
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिपत्रित अधिकारी

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य

अनुसूची : उत्पन्न [समाप्त]

का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतन्साल	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य बहती
				अथवा अचयन पद	पिण्डन/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुसूची है या नहीं		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

अनुसूची
पृष्ठ-111
x 44 [1995]
x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय

अवर्धित/औद्योगिक

रु. 1320-30-1560-दरो-40-2040.

अचयन नहीं

28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शसकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीम : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रारम्भ पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल लाहौर और स्पेसी जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी। रोजगार कमिशनियों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कमिशनियों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

निर्णय :

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से द्वारा सेकण्डरी स्कूल सर्टीफिकेट परीक्षा उत्तीर्ण हो।
- 2/ शासकीय उपक्रमों/सुसिद्ध कम्पनियों के कारण कारखाने के उत्पादन विभाग में एक दश कर्मचारी के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : पेपर एवं फल्य टेक्निकली का सर्टीफिकेट कार्य।

टीम :

अनुभव संबंधी अहतीश/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अराधित शिकियों को भरने के लिए अर्थात् अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है।

9. 'भी भर्ती वाले व्यक्तियों पर निर्धारित आयु तथा एक अवर्ष पदोन्नति पर अपने व्यक्तियों के मामले में भी लागू

परिवर्द्धन की अवधि यदि कोई हो तो

भर्ती की पद्धति तथा भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा

सभी भर्ती पदोन्नति वह ग्रेड जिसे पदोन्नति की जाती है

अथवा स्थानान्तरण द्वारा

की जाती है

तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापन.

9. 10. 11. 12. 13. 14.

: नहीं
क वार्षिक : स्तंभ
क 12 में दर्शा अनुसार.

केवल सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति:
उत्पादन विभाग के रुपये 1200-1800 के वेतनमान के अवर्षांकृत औद्योगिक कर्मचारी बिनाकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण को शैक्षणिक अर्हता रखते हों या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय (ट्रेड) का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हों ऐसा न हो सकने पर रुपये 1200-1800 के वेतनमान के, उत्पादन विभाग के कर्मचारी जो उक्त अर्हताएं न रखते हों, परन्तु जिसकी उस ग्रेड में पंच वर्ष की नियमित सेवा हो.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

1. उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन)
2. तकनीकी अधिकारी (उत्पादन)
3. सहायक प्रबन्धक (कर्मिक)
4. श्रम अधिकारी
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन्माति का एक उपनिर्वाह अधिकारी

लायू नहीं होता.

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रु. 1200-1800 के रूप में अपग्रेड, निम्न वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.

विज्ञापन : उत्पादन [समान्य]

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा प्रवेशन नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जॉईन या वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वार्षिक तथा अन्य अहर्ताएं
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

9/ अपोस्टर x 113 1995।
ग्रुप-IV/
मुक्तदम x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय

रु. 1200-30-
रु. 1440-दर-
30-1800.

अचयन नहीं

28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्त पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य वः लद्दाख़ मंडल, लाहौर और स्पेसी जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के भण्डों में अध्ययनार्थी निर्धारित की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

अन्विर्धः :

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर सेकेंडरी स्कूल स्टाफिकेट परीक्षा उत्तीर्ण हो।

2/ शासकीय उपद्रमों/कुस्तिद्ध कर्मचारियों के कामकाज करने के उत्पादन विभाग में एक दक्ष कर्मचारी के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

टीप :

अनुभव संबंधी अवधारणा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी तिथि में शिथिल की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आवश्यक शिथिलता की शर्तों के लिए अपेक्षित अनुभव रखन वाले ऐसे सुदृढों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है।

या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है

तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है

यदि विस्मयीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियां जिसमें भर्ती के लिए संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना हो

9.

10.

11.

12.

13.

14.

नहीं

केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति -

मण्डल विभाग सहित उत्पादन विभाग के रु. 1150-1660 के वेतनमान के अधीनस्थ अधिकृत औद्योगिक कर्मचारी जिसकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा उत्पादन विभाग के रु. 1150-1660/रु. 975-1540 के वेतनमान के कर्मचारी जिसकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो।

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1। उप कर्म प्रबन्धक (उत्पादन)
- 2। तकनीकी अधिकारी (उत्पादन)
- 3। सहायक प्रबन्धक (कार्मिक)
- 4। क्रम अधिकारी
- 5। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक एक्युप्रांति अधिकारी

लागू नहीं होता।

टीम :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रु. 1150-1660/रु. 975-1540 के रूप में अपग्रेड, निम्न वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी।

विचार : उत्पादन [समान्य]

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय विश्वविद्यालय सेवा विधान/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जाड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु- सूचित जातियों के लिए व्यक्तिगत तथा अन्य अहताएं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्तिगत तथा अन्य अहताएं
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

10/ ब्रिगेडियर x 18 [1995]
स्ट्रेट्स /
स्ट्रेट्स
x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय

28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय।

टीम :
अनुसूचित जाति के निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथमिक पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि अस्सम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लद्दाख और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा तमिलनाडु के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।
रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भर्ती के मामले में अनुसूचित जाति के निर्णायक तिथि यह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

विवरण :

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से द्वारा सेक्रेटरी स्कूल स्टीफिकेट परीक्षा उत्तीर्ण हो।
- 2/ शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध कम्पनियों के कारखाने के उत्पादन विभाग में एक दशक कार्यकारी के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

टीम :
अनुभव संबंधी अहताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आयुर्विषय रिक्तियों को भरे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदमों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

9.	10.	11.	12.	13.	14.
संघी भर्ती वाले व्यक्तियों लिए निर्धारित आयु तथा फिफ अइतए पदोन्नति पर आने व्यक्तियों के मामले में भी लागू है.	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती संघी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थायान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लौकिक सेवा अथवा से परामर्श किया जाना अवश्यक हो
नहीं	केवल संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा.	पदोन्नति - उत्पादन विभाग के रु.975-1540 के वैतमान के कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो. टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रु.975-1540/ रु.950-1400 के हय में अपग्रेड, निम्न वैतमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अहंक सेवा मानी जावेगी.	पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :	लागू नहीं होता.
				1. उप कार्य प्रबन्धक उत्पादन 2. तकनीकी अधिकारी उत्पादन 3. सहायक प्रबन्धक कार्मिक 4. श्रम अधिकारी 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रण्यपत्रित अधिकारी	

विषय : उत्पादन [समान्य]

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा [पेशान] नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

11/ अपरेटर
सहायक
ग्रेड VI
× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय

रु. 975-25-1150-
दरों-30-1540

अचयन नहीं

28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीम : सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्त पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पफ्जी उप मंडल, अडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भर्ती के मामले में अनुसूचित जाति करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

अनिसर्ग :

1. मन्वत्त प्राप्त बोर्ड से मेडिटुलेशन या समकक्ष प्रतीक्षा उत्तीर्ण हो अथवा सरकार द्वारा भान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवस्थापन ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र प्राप्त हो।
2. शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध कर्मचारियों के कागज कारखाने के पंढार/उत्पादन विभाग के एक दल कर्मचारी के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।

टीम :

अनुभव संबंधी अहताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित अधिकारों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदूरों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो तो

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है

तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो

9.

10.

11.

12.

13.

14.

नहीं

केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सके पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति -

भण्डार विभाग के रु. 950-1400 के वेतनमान के कर्मचारी जिसकी उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रु. 950-1400/रु. 800-1150 के रूप में अपग्रेडेशन वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी।

लागू नहीं होता।

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1। उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन)
- 2। तकनीकी अधिकारी (उत्पादन)
- 3। सहायक प्रबन्धक (कार्मिक)
- 4। श्रम अधिकारी
- 5। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक उपन्यास अधिकारी

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

प्रश्न : उत्पादन स्थानों

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा नियम/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुकोष है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अथु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएं
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

12/ स्टेकमेन/ × 24 [1995]
मशीन
अटैण्डेण्ट × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय

रु. 950-20-1150 -
दर-25-1400.

28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलता।

टीम :
अथु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होती है। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख़ मंडल लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल अडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होती।
रेजिस्टर कार्ड्स के माध्यम से भर्ती के मामले में अथुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होती जिस तिथि तक रेजिस्टर कार्ड्स से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

अनिवार्य :

/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से भेदिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो।

2. शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध कर्मचारियों के कामज कारखाने के उत्पादन विभाग में एक दस कर्मचारी के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।

टीम :

अनुभव संबंधी अहर्ताएं/अनुभवित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित प्रार्थियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदृढ़ों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों लिए निर्धारित अनु त्या शिक अहताएँ पदोन्नति पर आने के व्यक्तियों के मामले में भी लागू	परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है	यदि विद्यार्थी पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संज्ञा क्या है?	वे परिस्थितियाँ जिससे भर्ती के लिए संघ लैक सेवा आयोजन से परामर्श किया जाना अवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.	14.
नहीं	केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.	पदोन्नति - उत्पादन/भण्डार विभाग के रु. 800-1150 के वेतमान के मजदूर जिसकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो. टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रु. 800-1150 के रूप में अपग्रेड मिनि वेतमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.	पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :	लाभ नहीं होता.
				1. उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन) 2. तकनीकी अधिकारी (उत्पादन) 3. सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) 4. श्रम अधिकारी 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन्मजाति का एक रणप्रति अधिकारी	अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य

प्रमाण : उत्पत्ति

का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा	सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु	सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ता
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

/ मजदूर × 60 [1995] रु. 800-15-1010-
और अधिक दरों-20-1150.× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय

अचयन नहीं

25 वर्ष तक। केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीम : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होती है। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होती।

एम्प्लॉय करारों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक गेजट्टर कार्यालय ने आप्रभरण के लिए किया

अनिवार्य :

आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।

वांछनीय ::

मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो।

टीम :-

अनुभव संबंधी अहर्ता, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्कूल प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर व्यक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आवश्यक शिक्षा रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुपदों के प्रत्याशियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

<p>1. सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु त्या शिक अहताए पदोन्नति पर अने व्यक्तियों के मामले में भी लम्बे</p>	<p>परिस्थितियों की अवधि यदि कोई हो तो</p>	<p>भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.</p>	<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?</p>	<p>वे परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती के लिए सं लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो</p>
9.	10.	11.	12.	13.
<p>लम्बे नहीं होता.</p>	<p>सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए छः माह.</p>	<p>1/ 25% स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा. 2/ 75% सीधी भर्ती द्वारा.</p>	<p>स्थानान्तरण : कारखाने के क्रमशः रु.800-1150/ रुपये 750-940 के वेतनमान के अवर्गीकृत कर्मचारी/ 'घ' समूह कर्मचारी बिनाको उस ग्रेड में क्रमशः एक और दो वर्ष की नियमित सेवा हो ।</p>	<p>स्पष्टीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : 1 उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन) 2 तकनीकी अधिकारी (उत्पादन) 3 सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) 4 श्रम अधिकारी 5 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी</p>
<p>लम्बे नहीं होता.</p>				14.

विषय : उत्पादन (मिट्टार)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आय	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं
				अथवा अचयन पद	पेंशन/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जहाँ गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

14/ सहस्यक
[मण्डार]

x 9 [1995]

x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय

अविकृत/
औद्योगिक₹. 1350-30-1440-
40-1800-दर-
50-2200.

चयन नहीं

28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवा के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

अनिवार्य :

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो।

2/ शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध कम्पनियों के किसी संस्थान में मण्डार सेनाधी के लेखे जोखे तथा रख-रखाव का पाँच वर्ष का अनुभव।

टीप : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लोहाबल और स्प्रीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पञ्जी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्डों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयुसीमा निर्धारित करने की निष्पत्ति तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्डों से नाम भर्जन के लिए अनुत्तय किया जाता है।

टीप :

अनुभव संबंधी अहताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं-प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह रण हो कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदमों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित असु तथा अस्थायी अवकाश पदोन्नति पर जाने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगे।	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थागन्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/स्थगन्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संचना क्या है?	वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिए संवत्सक सेवा अयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.	14.

नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर स्थागन्तरण द्वारा उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :-

कारखाने के लेखक (गार्डियन) जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।

स्थगन्तरण :-

कारखाने के अवकाश कर्मचारी,

- 1/ जो समस्त पद धारक हों या
- 2/ जो रु. 1320-2040 के वेतनमान के पद धारक हों तथा जिनकी उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा हो/रु. 1200-1800 के वेतनमान के पद धारक हों तथा जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 3/ जिनकी रु. 1150-1660 के वेतनमान में चार वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 4/ जिनकी रु. 975-1540/रु. 950-1500/रु. 950-1400 के वेतनमान में छः वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

जिनमें से मान्यता प्राप्त कोई से मेडिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की वैधानिक वहीत रखते हों।

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रति-वेदन के लागू होने पर उक्त कंडिका 1.1 से (4) में वर्णित अपग्रेड ड. निम्न वेतनमानों में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी।

पदोन्नति/स्थगन्तरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन)
- 2/ तकनीकी अधिकारी (उत्पादन)
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक)
- 4/ क्रम अधिकारी
- 5/ अनुचित जाति/अनुसूचित जनेति का एक उपपत्रित अधिकारी

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लागू नहीं होता।

का सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए नियमित आयु तथा शैक्षणिक बहालता पदान्ति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होती है।	परिक्षा की अवधि यदि कई हो तो	भर्ती की पद्धति : का भर्ती पदान्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में सीधी भर्ती पद्धति/पदान्ति वह ग्रेड जिससे पदान्ति की जाती है अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतियोगिता।	यदि विभागीय पदान्ति समिति विद्यमान है तो उसकी सूचना का है?	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए सूच लोकि सेवा अधिनियम से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
9.	10.	11.	13.	14.
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदान्ति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदान्ति समिति :	लागू नहीं होता।
		<p>क। कारखाने के अर्जित ओद्योगिक कर्मचारी :</p> <p>1/ जो समस्त पद धारक हो, या</p> <p>2/ जिसकी क्रमशः रु. 1320-2040/रु. 1200-1800 के वेतनमान की ग्रेड में क्रमशः दो/तीन वर्ष की नियमित सेवा हो, या</p> <p>3/ जिसकी रु. 1150-1660 के वेतनमान में चार वर्ष की नियमित सेवा हो, या</p> <p>4/ जिसकी रु. 975-1540/रु. 950-1500/रु. 950-1400 के वेतनमान में छः वर्ष की नियमित सेवा हो, तब</p> <p>ख। जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक अर्हता रखते हों तथा सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय (ट्रेड) का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो।</p>	<p>1। उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन)</p> <p>2। तकनीकी अधिकारी (उत्पादन)</p> <p>3। सहायक प्रबन्धक (कार्मिक)</p> <p>4। क्रम अधिकारी</p> <p>5। अनुचित जाति/अनुचित वर्ण जाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी</p>	
		<p>घ। जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक अर्हता रखते हों तथा सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय (ट्रेड) का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो।</p>		
		<p>टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रति-वेदन के लागू होने पर उक्त कंडिका 1। से 14। तक के रूप में अपग्रेडेड वेतनमानों में की गई सेवा, पदान्ति/स्थानान्तरण के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी।</p>		

विषय : बी : नियन्त्रण

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा(पिंशुन) नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े ए वगैरह का लाभ अनुशेष है या नहीं.	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

(1) चाजहेण्ड ग्रेड-1

?? × 10 (1995)

अवधिकृत/
औद्योगिकरु. 1400-40-
-1800-दरु-
-50-2300.

अचयन

नहीं

30 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी

निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शास्त्रीय
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित
जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों
के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग
के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक
शिथिलनीय।?? इसके निश्चित उत्पाद परिवर्तन के लिए
स्वीकृत दो अतिरिक्त पद भी शामिल हैं.

टीप :-

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक
तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र
प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होती है।
यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,
सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के
लद्दाख, मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों,
हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पफजी उप
मंडल, आण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा
लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित
अंतिम तिथि नहीं होती।रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के
मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की
निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होती जिस
तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने
के लिए अनुरोध किया जाता है.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह वे परिस्थितियाँ जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा ब्रेड जिस्से पदोन्नति की जाती है. अयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

12.

13.

14.

पदोन्नति :

नियंत्रण विभाग के रु.1350-30-1440-40-1800-
-दर-50-2200 के वर्तमान के चार्जिण्ड ग्रेड-11
जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो
स्वयम् क्रमिक 8 में वर्णित क्रमिक अहताएँ रखते हों
ऐसा न हो सकने पर चार्जिण्ड ग्रेड-11 जो उक्त
अहताएँ न रखते हों, परन्तु जिनकी उस ग्रेड में चार
वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के
लाभ होने के पूर्व रु.1320-2040/रु.1200-1800
के वर्तमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अहक
सेवा मानी जायेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति
समिति :-

- 1/ उप प्रबन्धक सुरक्षा तथा नियंत्रण अग्र्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) सदस्य
- 3/ अधिकारी सुरक्षा तथा नियंत्रण सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति
का एक उपपत्रित अधिकारी सदस्य

लाभ नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अव्ययन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन/ नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जहाँ एक वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

2. चार्ज हेण्ड ग्रेड-II × 13 [1995] अवर्धित/औद्योगिक नहीं
 × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.
 28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार प्रत्येक वर्ष के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप :-

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ता। क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहर्ता परीक्षा पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी। परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो तो। भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्क्रान्तिरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

8.

10.

11.

9.

अनिर्णय :

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कारखानों के फिनिशिंग हाउस में दस कर्मचारी के रूप में कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव.

संकेत : सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र.

टीप : अनुभव संकेती अहर्ता। अनुचित जाति तथा अनुचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्षम प्रारक्षिकी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्रारक्षिकी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

अनु - नहीं.
शैक्षणिक अहर्ता - स्तम्भ क्रमांक 12 में दर्शा अनुसार.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वे वर्ष.

100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ब्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

पदोन्नति :-

नियंत्रण विभाग के चार्जहेण्ड ग्रेड-1111 जिन्की उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ क्रमांक 8 में वर्णित शैक्षणिक अहताएं रखते हों, ऐसा न हो सकने पर नियंत्रण विभाग के चार्जहेण्ड ग्रेड-1111 जो उक्त अहताएं न रखते हों, परन्तु जिन्की उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीम :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 1200-1800/रु. 1150-1500 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति

- 1/ उप प्रबन्धक सुरक्षा तथा नियंत्रण।
- 2/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक)।
- 3/ अधिकारी सुरक्षा तथा नियंत्रण।
- 4/ श्रम अधिकारी।
- 5/ अनुचित जाति/अनुसूचित जनजाति को एक राजपूत अधिकारी.

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लागू नहीं होता.

14.

वे परिस्थितियां जिन्हें भर्ती के लिए संघ लक्ष्य सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पिशन) नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्ष का लाभ अनुमेय है या नहीं.	सभी भती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

3/ चाजिण्ड ड्रेड-111 ?? x 38 (1995) अवर्गीकृत/
अधोपक्रम
x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.
28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय।

टीप :-

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि अरुण, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

? इन्हें भिन्न उत्पाद परिवर्तन के लिए स्वीकृत दो वित्तिक पद भी सम्मिलित हैं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताय, क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताय, पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.

परिवेश की अवधि यदि कोई हो तो.

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

8.

9.

10.

11.

वर्तमान :

नहीं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कारखानों के फिनिशिंग हाउस में दस कर्मचारी के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव.

वर्तमान : सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र.

टीम : अनुभव संबंधी अहताय, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकात्मक ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब व्यक्तियों की प्रकृति पर व्यक्तिगत प्राधिकारी की यह राय हो कि उन्हें लिए आश्रित व्यक्तियों को धरने के लिए अयोग्य अनुभव रखने वाले ऐसे सुदूर के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सलाह क्या है? वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

12.

14.

13.

पदोन्नति :-

नियंत्रण विभाग के रु.1200-1800 के वेतनमान के पार करके ग्रेड-1, जिसकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीम :- ~~सर्वोच्च~~ उत्पादकता परिषद् के प्रतिवेदन के लक्ष्य होने के पूर्व रु.1150-1500/रु.950-1400 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप प्रबन्धक (सुरक्षा तथा नियंत्रण) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (कार्यिक) सदस्य
- 3/ अधिकारी (सुरक्षा तथा नियंत्रण) सदस्य
- 4/ कम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजमात्र अधिकारी.

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पिशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े एक वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

4/ पेपर वकर ग्रेड-1

?? x 79 (1995)

अवर्गीकृत/
अर्धवर्गीकृतरु. 1200-30-
-1440-दर-
-30-1800.

नहीं

अचयन

7.

28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप :-

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अरुणाचल एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

?? इसमें मिश्रित उत्पाद परिवर्तन
के लिए स्वीकृत अठ अतिरिक्त
पद भी सम्मिलित हैं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएँ.	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहर्ताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थापन द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया.
8.	9.	10.	11.
अनिर्धार्य :	नहीं.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.
1/ मान्यता प्राप्त केंद्र से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.			
2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कारण कारखाने के फिनिशिंग हाउस में पेपर वर्कर के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव.			

टीप : अनुभव संबंधी अहर्ताएँ/अनुचित जाति तथा अनुचित जातियों के प्रत्याशियों के मामले में स्कूल प्राधिकासी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकासी की यह राय हो कि उनके लिए अशिक्षित रिक्तियों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदामों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्वतन्त्रता द्वारा भर्ती के मामले में वह यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संचालना क्या है? वे परिस्थितियाँ किन्हीं भर्ती के लिए संघ लेक सेन के निम्न पदोन्नति की जाती है.

12.

पदोन्नति :-

निम्नलिखित विभाग के रु. 975-1540 के वेतनमान के पदों पर वर्कर रु. 11 जितनी उस रु. में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीम :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिनिधित्व के लक्ष्य होने के पूर्व रु. 800-1150 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.

13.

पदोन्नति/स्वतन्त्रता के विचारण विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप प्रबन्धक सुरक्षा तथा नियंत्रण। अग्रिम
- 2/ सहायक प्रबन्धक निष्पक्ष। सदस्य
- 3/ अधिकारी सुरक्षा तथा नियंत्रण। सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी। सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक उपनिर्वाह अधिकारी। सदस्य

14.

लाभ नहीं होता

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा प्रशिक्षण। नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े एक वर्षों का लक्ष्य अनुशेष है या नहीं।	सीमा भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

5/ पेपर वर्कर ग्रेड-11 x 54/1995। अवर्धित/अवर्धित
x कामभार के अनुसार परिवर्तनीय।
रु. 975-25-
-1150-दर-
-30-1540.
28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी
निर्देशों एवं प्रदेशों के अनुसार शहरी
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित
जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों
के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग
के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक
शिथिलनीय।

टीप :-

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक
तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रवेशना पत्र
प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी।
यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,
सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के
लद्दाख मंडल, लद्दाख और स्पति जिलों,
हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप
मंडल, अरुणाचल एवं निकोबार द्वीप समूह तथा
लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित
अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के
मामले में असु सीमा निर्धारित करने की
निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस
तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने
के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीबी भती वाले व्यक्तियों के लिए जोड़त सैम्पलिक तथा अन्य वस्तुओं.	क्या सीबी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा सैम्पलिक अहता पदेन्नति पर जो जो वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी.	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती सीबी भती पद्धति/पदेन्नति सक्कतरा द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भती करने वाली रिक्तियों की प्रतिकृति.
8.	9.	10.	11.

बनितार्थ :

- 1/ मान्यता प्राप्त बड़े से मेडिकुलेसन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.
- 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कारन करखने के फिनिशिंग हाउस में एक कर्मचारी के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव.

नोट : अनुभव संबंधी अहताएं/अनुचित जाति तथा अनुचित जन्माति के प्रत्याशियों के मामले में सैम्पल प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में स्थिति की जा सकती है/है जब ज्ञान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह एय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदामों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

नहीं.

सीबी भती वाले व्यक्तियों 100% पदेन्नति द्वारा, ऐसा न हो के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है? वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता आवश्यक हो.

12.

13.

14.

पदोन्नति :-

नियंत्रण विभाग के पेपर बॉय जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के अनुसार हमारे देश के कुल 750-940 एवं अधिक के वेतन-मान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा माली जल्द ही.

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारधर्म विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप प्रबन्धक सुरक्षा तथा नियंत्रण अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक कार्यालय सदस्य
- 3/ अधिकारी सुरक्षा तथा नियंत्रण सदस्य
- 4/ असुरक्षित जाति/अनुसूचित जाति सदस्य
- 5/ असुरक्षित जाति/अनुसूचित जाति का एक राजमन्त्र अधिकारी.

लाभ नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा नियम नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े एक वर्षों का लाभ अनुक्रम है या नहीं.	संशोधन मती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

6/ रेपर नॉन ? ? x 30 (1995) अवर्धित/ औद्योगिक रु. 800-15-
-1010-दर-
-20-1150.
x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

?? इन्हें मिश्रित उत्पाद परिवर्तन के लिए स्वीकृत एक अतिरिक्त पद भी शामिल है.

टीम :-

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथम्य एवं प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि अग्रिम, मेकलप, अल्पकाल प्रदेश भिजोर, मणीपुर, नगालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पक्की उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

रेजिस्टर कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रेजिस्टर कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
बहुतों।

क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता
पदोन्नति पर अने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगे।

परिवर्द्धा की अवधि यदि
कोई हो तो।

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी
भर्ती पद्धति/पदोन्नति
स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती
वर्ती शक्तियों की प्रतिशत।

8.

9.

10.

11.

वर्तमान :-

अठवीं कक्षा उत्तीर्ण।

वर्तमान :-

मान्यता प्राप्त कोई से मेडिकलेशन या
समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण।

नहीं।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए छः माह।

1/ 10% पदोन्नति द्वारा।

2/ 30% प्रतिभूति काफ़ी कारखाना
के अन्य विभागों से स्थानान्तरण
द्वारा, ऐसा न हो सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा।

3/ 60% सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है? वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लेक सेवा ग्रैंड लिस्ट पदोन्नति की जाती है. आयोजन से परामर्श किया जना आवश्यक हो.

12.

14.

13.

पदोन्नति :-

रु.750-940 के वेतनमान के नियंत्रण विभाग के ऑफिस बॉय जिनकी उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा हो.

स्थानान्तरण :-

कारखाने के रु.750-940 के वेतनमान के श्रमिक तथा समूह "ब" कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारण विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप प्रबन्धक सुरक्षा तथा नियंत्रण। अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (कार्यिक) सदस्य
- 3/ अधिकारी सुरक्षा तथा नियंत्रण। सदस्य
- 4/ श्री अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपूत अधिकारी. सदस्य

लाभ नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (सि.से.) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े नए वर्षों का लाभ अनुसूच्य है या नहीं।	श्री भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

7/ नियंत्रण आफिस × 1 {1995} अवर्धित/ अचयन नहीं
न्योय × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय।
25 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार लक्ष्यीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीम :-

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पण्डी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रेजिस्टर कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रेजिस्टर कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुसूच्य किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वॉलेंट शैक्षणिक तथा अन्य
अहताएं।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
नियंत्रित आयु तथा शैक्षणिक अहताएं
पदेन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी।

परिवर्षा की अवधि यदि
कोई हो तो।

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी
भर्ती पद्धति/पदेन्नति अथवा
स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी
वाली रिक्तियों की प्रतिस्पर्धा।

8.

9.

10.

11.

बनियम :-

अठवीं कक्षा उत्तीर्ण।

वांछना :-

मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या
समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए छः माह।

सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संवेचना क्या है? वे परिस्थितियाँ किन्हीं भर्ती के लिए संघ लैक सेवा ब्रेड किस्मों पदोन्नति की जाती है. आयोज से परामर्श किया जाता आवश्यक हो.

12.

13.

14.

लाभ नहीं होता.

स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति

लभ नहीं होता.

समिति :-

- 1/ उप प्रबन्धक (सुरक्षा तथा नियंत्रण) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) सदस्य
- 3/ अधिकारी (सुरक्षा तथा नियंत्रण) सदस्य
- 4/ क्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपूत अधिकारी. सदस्य

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी.	परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए सर्वोत्तम सेवा अयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.	14.
अयु : नहीं शैक्षणिक अहर्ता : स्तम्भ क्रमांक 12 में दर्शाए अनुसार	केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.	प्रक्रिया विभाग के चार्जिण्ड ग्रेड-11 जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ 8 में वर्णित शैक्षणिक अहर्ता रखते हों, ऐसा न हो सकने पर चार्जिण्ड ग्रेड-11 जो उक्त अहर्ता न रखते हों परन्तु जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :	लागू नहीं होता.
			टीम : राष्ट्रीय उत्पादकत्व परिषद के प्रति-वेदन के लागू होने से पूर्व रु.1320-2040 के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.	1। उप प्रबन्धक [प्रक्रिया] 2। तकनीकी अधिकारी [प्रक्रिया] 3। सहायक प्रबन्धक [कार्यिक] 4। श्रम अधिकारी 5। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन्मजाति का एक ऐंग्लोप्रति अधिकारी	अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा विधान/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
						8.

2/ चार्जिण्ड
फ़ैड-1

?? x 16 (1995)
अवर्गकृत/
औद्योगिक

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय

रु. 1400-40-1800-
दरों-50-2300.

नहीं

चयन

अनिवार्य :

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिकलेशन या
समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो.

2/ शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कारखाने के प्रक्रिया विभाग दक्ष कर्मचारी के रूप में कार्य करने का पॉच वर्ष का अनुभव.

टीप :

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्त पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि अक्सर, मेक्सल, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आवेदीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

टीप :

अनुभव संबंधी अहताएँ/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में एकसम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह गम हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदस्यों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

?? इसमें मिश्रित उत्पाद परिवर्तन हेतु स्वीकृत दोषद स्तम्भित है.

9. सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहतरां पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	10. परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो तो	11. भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	12. पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है	13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	14. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
अनु : नहीं संश्लेषक अहतरां : स्तम्भ क्रमांक 12 में दर्शाए अनुसार	केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.	पदोन्नति - प्रक्रिया विभाग के चांजहिण्ड ग्रेड-11 जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ 8 में वर्णित शैक्षणिक अहतरां रखते हों, ऐसा न हो सकने पर चांजहिण्ड ग्रेड-11 जो उक्त अहतरां न रखते हों परन्तु जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.	1। उप प्रबन्धक [प्रक्रिया] पदोन्नति/स्थायिकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति - 1/ उप प्रबन्धक [प्रक्रिया] 2। तकनीकी अधिकारी [प्रक्रिया] 3। सहायक प्रबन्धक [कार्मिक] 4। श्रम अधिकारी 5। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी	अध्यक्ष लागू नहीं होता. अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा विशाल नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लक्ष्य अनुसूच्य है या नहीं	सौधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सौधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
3/ वरिष्ठ प्रिन्टर	x 1 1995 x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	अवर्गकृत/ औद्योगिक	रु. 1400-40-1800 - दर-50-2300	चयन नहीं		30 वर्ष (तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय। टीप : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्त पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होनी। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल लाहौल और स्प्रीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होनी। रोजगार कर्मचारियों के मध्यम से भर्ती के मामले में आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होनी जिस तिथि तक रोजगार कर्मचारियों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।	अनिवार्य : 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो। 2/ प्रिन्टिंग तकनीक में डिप्लोमा या इसमें औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उत्तीर्ण हो। वांछनीय : प्रिन्टिंग व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव।

टीप : अनुभव संबंधी अहताएँ अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती हैं/हों जब क्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आवश्यक शिक्षणों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में यह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है	यदि विभागीय पदोन्नति संचालित विद्यमान है तो उसकी संचालना क्या है?	वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिए सेवा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.	14.
अयु : नहीं शैक्षणिक अहताएँ : स्नातक क्रमिक 12 में दर्शाए अनुसार	केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	100 % पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.	पदोन्नति : ब. 1350-2200 के वेतनमान के प्रिन्टर ग्रेड-1 / वित्तियस अभिकल्पक (लि-अउट डिजाइनर) लिक्की, उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो.	पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति - 1/ उप प्रबन्धक [प्रक्रिया] 2/ तकनीकी अधिकारी [प्रक्रिया] 3/ सहायक प्रबन्धक [कार्मिक] 4/ श्रम अधिकारी 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित वर्ग/जन्मजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी	लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय विश्वविद्यालय/नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ता
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

4/ चान्दरिण्ड.
रेड-11
x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय

रु. 1350-30-1440-
40-1800-दर
50-2200

नहीं

अचयन

30 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शैक्षणिक सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलता है।

टीप : अद्य संसद निर्धारित करने की निर्णायक

अद्य संसद निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रारम्भ पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल लाहौर और सीपी जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यलयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आरक्षण निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यलयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

अनिवार्य :

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो।

2/ शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कारखाने के प्रक्रिया विभाग में उच्च दक्ष कर्मचारी के रूप में कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव।

टीप :

अनुभव संबंधी अहर्ताएं अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित शिक्कों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदाओं के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

?? इसमें मिश्रित उत्पाद परिवर्तन हेतु स्वीकृत एक पद शामिल है.

नया सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहतां पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगे।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियाँ जिन्हें भर्ती के लिए संयोजक सेवा अयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.
अयु : नहीं शैक्षणिक अहतां : स्तम्भ क्रमांक 12 में दर्शाए अनुसार	केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति - 1/ उप प्रबन्धक प्रक्रियाएँ 2/ तकनीकी अधिकारी प्रक्रियाएँ 3/ सहायक प्रबन्धक कार्मिक 4/ श्रम अधिकारी 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजपत्रित अधिकारी	लागू नहीं होता।

प्रक्रिया विभाग के चार्जहेण्ड ग्रेड-1111 जिन्की उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ 8 में वर्णित शैक्षणिक अहतां रखते हों, ऐसा न हो सकने पर चार्जहेण्ड ग्रेड-1111 जो उक्त अहतां न रखते हों परन्तु जिन्की उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रति-वेदन के लागू होने से पूर्व रु. 1150-1500 या उससे ऊपर के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा प्रशिक्षण/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाल अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अथु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

5/ प्रिन्टर ट्रेड-1 x 3 1995। अवर्षिकृत/ औद्योगिक प्रिन्टिंग ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र/प्रिन्टिंग तकनीक का सर्टीफिकेट कोर्स।

x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय

वर्गिकार्य

वांछनीय :

प्रतिष्ठित छपेखाने प्रिंटिंग में कार्य करने का तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षणनीति।

टीप : अनुभव संकपी अहताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में छहमा प्रार्थिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अपरिचित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदसों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है।

अथु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थित पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि अस्साम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौर और सीपी जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पफ्जी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यभारों के माध्यम से भर्ती के मामले में अथुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यभारों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

टीप :

अनुभव संकपी अहताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में छहमा प्रार्थिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अपरिचित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदसों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है।

का सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित असु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगे।	परिवर्द्धन की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रस्थिति।	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.	14.

असु : नहीं
शैक्षणिक योग्यता : स्तम्भ क्रमिक 12 में दर्शाए अनुसार

केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति :

प्रक्रिया विभाग के चार्जिण्ड-111 जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो या प्रक्रिया विभाग के प्रिन्टर ग्रेड-11/पिपर वर्कर ग्रेड-11 जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की अर्हता रखते हो और बोर्ड छात्र सम्बन्धी अनुभव के साथ हिन्दी तथा अंग्रेजी टाइपिंग एवं प्राथमिक इंग्लिश के साथ छात्र मशीनों पर कार्य करने का स्थान भी रखते हों.

स्थानान्तरण :

प्रतिभूति कार्गज कारखाने के अन्य विभागों के व्यक्ति जो रु. 1320-2040 या रु. 1200-1800 की ग्रेड में हो तथा जो सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव रखते हों.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति -

- 1/ उप प्रबन्धक प्रक्रिया
- 2/ तकनीकी अधिकारी प्रक्रिया
- 3/ सहायक प्रबन्धक कार्मिक
- 4/ क्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक उपप्रभिक्ष अधिकारी

लागू नहीं होता.

पद का नाम पदों की संख्या वर्षिकरण वेतनमान चयन पद केन्द्रिय सिविल सेवा सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक पद अथवा अचयन पद के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अन्य अहताएं

8.

7.

6.

5.

4.

3.

2.

1.

अनिवार्य :-

28 वर्ष (तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

नहीं

चयन

रु. 1350-30-1440 -
40-1800 -दर-
50-2200.

अवर्गकृत/
औद्योगिक

x 1 1995
x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय

6/ विन्यास
अभिकल्पक
ले आउट
डिजाइनर

2/ अंग्रेजी तथा हिन्दी टाइपिंग का ज्ञान.

वांछनीय :-

शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के एम्प्लॉयमेंट प्रिन्टिग प्रेस में कार्य करने का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव.

टीप :
असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पक्की उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.
रोडवर कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अप्रसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

टीप :

अनुभव संबंधी अहताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जने जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदार्थों के प्रत्याप्ती पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है.

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

परिवर्षा की अवधि यदि कोई हो तो

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति के अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में यह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो

9.

10.

11.

12.

13.

14.

लागू नहीं होता।

केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :-

1/ प्रक्रिया विभाग के रु.1320-2040 के वेतनमान के चार्जिण्ड ग्रेड-111 जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो/प्रक्रिया विभाग के रु.1200-1800 के वेतनमान के ग्रेड-11 तथा पेपर वर्कर ग्रेड-1 जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर कारखाने के रु.1320-2040/रु.1200-1800 के वेतनमान के अवर्गकृत औद्योगिक कर्मचारी जिनकी क्रमशः दो और चार वर्ष की नियमित सेवा हो।

2/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक योग्यता के साथ विन्यास/अभिकल्पन, इन्हें के साथ अंग्रेजी और हिन्दी टाइपिंग का व्यावहारिक अनुभव हो।

टीप :- प्रक्रिया विभाग के औद्योगिक कर्मचारी के नियुक्ति के लिए जुने जने पर इसे पदोन्नति समझा जावेगा।

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति -

- 1/ उप प्रबन्धक [प्रक्रिया] अध्यक्ष
- 2/ तकनीकी अधिकारी [प्रक्रिया] सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक [कार्मिक] सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजपत्रित अधिकारी सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा विनियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
7/ चालहिण्ड ग्रेड-III	x 27 (1995) x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	अवर्गीकृत/ औद्योगिक	रु. 1320-30-1560 - दर-40-2040.	अवयन नहीं			

अनिवार्य :

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो.

2/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्योग/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कारखाने के प्रक्रिया विभाग में दस कर्मचारी के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव.

टीप :

अस सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्रान्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पफ्जी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी. ऐसे उद्योग कर्मियों के मजाल में अस सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कर्मियों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

टीप :

अनुभव संबंधी अहताएँ अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित प्रत्याशियों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

धन : सी - फिनिशिंग एण्ड प्रिन्टिंग

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अन्य	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहतांग
				अथवा	पेंशन/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जड़े हुए वर्षों का लाभ अमुझेय है या नहीं		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

फेपर वर्कर 22 x 164 (1995) अर्थात्/ 1200-30-1440 - अचयन नहीं
 ब्रेड-1 औद्योगिक दरो-30-1800.
 x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
 ?? इसमें मिश्रित उत्पाद परिवर्तन हेतु
 स्वीकृत 34 पद शामिल हैं.

अभिप्राय :

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो.
- 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कारखाने के प्रक्रिया विभाग में देश कर्मचारी के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव.

टीप :

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रारम्भ होनी । यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अडमन एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।
 रोजगार कर्मचारियों के माध्यम से भर्ती के मामले में अग्रसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कर्मचारियों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

टीप :

अनुभव संबंधी अहतांग/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विकासपुत्र ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर न्युक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदूरों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव नहीं है.

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.
नहीं	केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.	पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति - 1/ उप प्रबन्धक [प्रक्रिया] 2/ तकनीकी अधिकारी [प्रक्रिया] 3/ सहायक प्रबन्धक [कार्मिक] 4/ कम अधिकारी 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी	लागू नहीं होता.

पद का नाम पदों की संख्या वर्षिकरण वेतनमान चयन पद अथवा अचयन पद केन्द्रीय सिविल सेवा नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.

9/ प्रिन्टर
ड्रेड-11

× 3 [1995]
× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय

नहीं

अचयन

रु. 1200-30-1440-
दर-30-1800

30 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शसस्त्रिय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

अनिवर्त्य :

1/ प्रिन्टिंग ड्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र/प्रिन्टिंग तकनीक का सर्टिफिकेट कोर्स।

अनुभव :-

शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्योग/प्रतिष्ठित कंपनियों के छोड़कर प्रिन्टिंग में दक्ष कर्मचारी के रूप में कार्य करने अनुभव।

टीम : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायकता दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।
आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायकता दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।
तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि अस्सम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल लाहौल और स्प्रीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।
रोजगार कर्मस्थलों के माध्यम से भर्ती के मामले में असुलीमा निर्धारित करने के निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कर्मस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

टीम :

अनुभव संबंधी अहर्ताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्कूल प्राध्यापकों के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रश्न पर नियुक्ति प्राधिकारी की गृह रण्य हो। एक उत्तक लिए अशिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्तुदियों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा शिपान/निम्नगवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	संबंधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अणु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

10/ पेपर वर्कर ग्रेड-11 × 38 1/9951 अर्थात्/ औद्योगिक/ रु. 975-25-1150 - -दर-30-1540.

× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप :

आधुनिक निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यलयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अणु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यलयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहत्तर।	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अन्य तथा शैक्षणिक अहत्तर पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।	परिवर्षा की अवधि यदि कोई हो तो।	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
8.	9.	10.	11.

अनिवार्य :-

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो।

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कारगज कारखाने के प्रक्रिया विभाग में दस कर्मचारी के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

टीप : अनुभव संबंधी अहत्तर। अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकाभार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारि की यह राय हो कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

12.

14.

13.

पदोन्नति :-

प्रक्रिया) विभाग के पेपर वर्कर ग्रेड-11 जिनकी लस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :-

राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद् के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 750-940/रु. 800-1150 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप प्रबन्धक प्रक्रिया। अध्यक्ष
- 2/ तकनीकी अधिकारी प्रक्रिया। सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक प्रक्रिया। सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजपत्रित अधिकारी। सदस्य

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्यात पद अथवा अच्युत पद	केन्द्रीय सिविल सेवा नियमनियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अथवा	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वोटित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ता
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

11/ प्रिंटिंग
सहस्रक
× 2 1/1995
× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय

अच्युत नहीं
रु. 975-25-1150-
दर-30-1540

28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्कनीय।

टीप :
अथ सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रथम पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।
रोजगार कक्षाओं के माध्यम से भर्ती के मामले में अत्युत्तम निर्धारित करने की निष्पत्ति तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कक्षाओं से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

अनिवार्य :

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो।
- 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के छोड़कर प्रिंटिंग में दस कार्यवर्षों के रूप में प्रिंटिंग का कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

टीप :

अनुभव संबंधी अहर्ता/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षा की जा सकती है/है जब क्वान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अर्हता प्राप्त प्रत्याशियों को भर्ती के लिए अयोग्य अनुभव रखने वाले ऐसे सुदृढ़ों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है।

<p>क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अथवा प्रशासनिक बहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होना चाहिए</p>	<p>परिवर्षा की अवधि यदि कोई हो तो</p>	<p>भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थापना द्वारा की जाती है</p>	<p>पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में यह क्रेड किससे पदोन्नति की जाती है</p>	<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?</p>	<p>वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो</p>
9	10.	11.	12.	13.	14.
नहीं	केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.	पदोन्नति : प्रक्रिया विभाग के पेपर ब्यौझ जिनकी उस क्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.	पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचार्य विभागीय पदोन्नति समिति - 1/ उप प्रबन्धक [प्रक्रिया] 2/ तकनीकी अधिकारी [प्रक्रिया] 3/ सहायक प्रबन्धक [कार्मिक] 4/ क्रम अधिकारी 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी	अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा विशाल सेवा विधान/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जाते हुए वर्षों का लाभ अनुलेप है या नहीं	सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु लेप	सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वर्धित वैशेषिक तथा अन्य अहताएं
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
12/ पेपर बॉय	17 ?? x 28 (1995) x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय ?? इन्हें मिश्रित उत्पाद परिवर्तन हेतु स्वीकृत एक पर प्रकीर्ण है।	अवर्धित/ औद्योगिक	रु 800-15-1010- दर-20-1150s	अचयन नहीं	25 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जाती निर्देश एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुचित जाति एवं अनु सूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।	अनिवार्य : अठारवीं कक्षा उत्तीर्ण हो। वर्धनीय : मान्यता प्राप्त नोट से भेट्टिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो।	टीम : अनुभव संबंधी अहताएं/अनुचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में सख्त प्राधिकारी के विकासमुखर ऐसी स्थिति में शिक्षा की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियमित प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अप्रशिक्षित व्यक्तियों को भरने के लिए अप्रशिक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदूरस्थ के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगे.	परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिसे पदोन्नति की जानी है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिए लैव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.	14.
नहीं	केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए छः माह.	1/ 10% पदोन्नति द्वारा. 2/ 30% प्रतिभूति का रूप कारखाना के अन्य विभागों से स्थानान्तरण पर ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा. 3/ 60% सीधी भर्ती द्वारा.	पदोन्नति : प्रक्रिया कार्यलय ब्यौच, जिनकी उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा हो. स्थानान्तरण : कारखाने के ६०७५०-९४० के वेतनमान के औद्योगिक कर्मचारी तथा समूह "घ" के कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.	पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति 1/ उप प्रबन्धक प्रक्रिया 2/ तकनीकी अधिकारी प्रक्रिया 3/ सहायक प्रबन्धक प्रक्रिया 4/ श्रम अधिकारी 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक एम्प्लॉय अधिकारी	लगाव नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा नियमानुसार 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	1972 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	अचयन पद अथवा अचयन पद	वेतनमान	वर्गीकरण	पदों की संख्या	पद का नाम
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.
13/ प्रक्रिया कार्यालय ब्यौरे	x 1 1/1995	अवर्धित/ औद्योगिक	रु. 750-12-870- द रो-14-940.	अचयन	नहीं	25 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।	अनिवार्य : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो. कंठनीय : मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो.				सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वॉलेंट रीजिस्ट्रार तथा अन्य अहताएं

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा वैधानिक बहाली पदोन्नति पर जाने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

भर्ती की पद्धति क्या भर्ती पदोन्नति/स्वान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में सेबी भर्ती पद्धति/पदोन्नति वह ऋ जिससे पदोन्नति की जाती है अथवा स्वान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता:

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना क्या है ?

वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए सर्व लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो

9.

10.

11.

12.

13.

14.

लागू नहीं होता:

केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए छ माह:

100% सीधी भर्ती द्वारा:

लागू नहीं होता:

लागू नहीं होता:

स्वीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति -

- 1/ उप प्रबन्धक प्रक्रिया
- 2/ तकनीकी अधिकारी प्रक्रिया
- 3/ सहायक प्रबन्धक प्रक्रिया
- 4/ क्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

विषय : डी : गोरड कव्हर रेकिंग प्रकल्प

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा पेशिशन। नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्षों का लक्ष्य अनुमेय या नहीं।	सेवा भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

1/ गोरडमेन सिटि
अउट/गोरडमेनx 16 {1995} अवर्गित/
औद्योगिकरु. 1400-40-1800-
-दर-50-2300.

नहीं

चयन

30 वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षणीय।

टीप :

अधु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि अस्साम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहल और सीमा जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अधु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहर्ताप. क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ताप.
पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी.

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी
भर्ती पद्धति/पदोन्नति
स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

परिवर्द्धन की अवधि यदि
कोई हो तो.

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :-

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिकलेशन या समकक्ष परीक्षा
उत्तीर्ण हो.

2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय
ट्रेड में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.

3/ उसका निम्न कार्यों में दक्ष होना अनिवार्य है :-

- रेखाचित्र/नक्शों से सांचा बनाने का कार्य,
- विन्यास योजनाओं का निर्माण,
- सांचा योजना,
- पट्टी स्टिपल अंकन
- मोल्ड कल्हुर के वायर क्लब के विन्यास से संबंधित
समस्त कार्य.

आयु : नहीं.

शैक्षणिक अहर्ताप : स्तम्भ क्रमांक 12 में
दर्शा अनुसार.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है। यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संचना क्या है? वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

12.

13.

14.

पदोन्नति :-

मोरुड क्वहर मेकिंग प्लांट के रु. 1350-2200 के वेतमान के श्रमिक जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मेडिकलेशन की परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक अर्हता रखते हों या किसी भी व्यावसायिक ग्रेड का राष्ट्रीय व्यवस्था प्रमाण-पत्र रखते हों।

टीम :-

राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 1200-1800 के वेतमान में मोरुडमैन उच्च दक्ष-11 के स्तर में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी।

पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

लागू नहीं है

- 1/ उप कार्य प्रबन्धक मोरुड
- 2/ सहायक कार्य प्रबन्धक/ तकनीकी अधिकारी मोरुड
- 3/ सहायक प्रबन्धक विकासिक
- 4/ क्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन्माति को एक राजपत्रित अधिकारी।

अध्यक्ष
सदस्य

सदस्य
सदस्य
सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशा) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एवं वर्षों का लक्ष्य अनुशेष है या नहीं.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

2/ फिनिशिंग आर्टिस्ट
-कम-एनग्रेवर

X 1 1995। अवर्गीकृत/
ओद्योगिक

X कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

30 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शास्कीय सेक्टरों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीम :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौर और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहताएं। क्या सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित अन्य तथा शैक्षणिक अहताएं
पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी।

परिवर्द्धन की अवधि यदि
काई हो तो।

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीबी
भर्ती पद्धति/पदोन्नति
स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती
बाली रिक्तियों की प्रतिस्पर्द्धता।

8.

9.

10.

11.

अन्विष्य :-

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फाइल ऑर्डर्स का डिप्लोमा।

नहीं।

सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष।

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर
सीबी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :-

रु. 1350-2200 के वेतनमान के एनग्रेडर जिन्की उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :-

राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन लागू होने के पूर्व रु. 1320-2040 के वेतनमान के मोल्डमें उच्च दक्ष-1 के रूप में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप कार्य प्रबन्धक मोल्ड
- 2/ सहायक कार्य प्रबन्धक/सहायक अधिकारी मोल्ड
- 3/ सहायक प्रबन्धक कार्मिक
- 4/ ग्राम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

अध्यक्ष

सदस्य

सदस्य

सदस्य

सदस्य

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवापेंशन/ नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े हुए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सीमा भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
3/ 11 एग्जिक्यूटिव/ 1 12 मोल्डेमेन इलेक्ट्रो 1 फार्मिंग/ 4 13 मोल्डेमेन टिम्प्लेट्स 4 नम्बर एवं 2 बैकिंग/ प्रिंस 2 14 मोल्डेमेन प्रिंस 4 अपरेशन एवं 4 डाई प्रिंशनि/ 4 15 मोल्डेमेन डिंकर 1 एवं डेंट 1 वेल्डिंग/ 1 16 मोल्डेमेन मोल्ड 6 कव्हर बर्दिहिंग 6 एवं स्क्विण्डर 6 वाशिंग/ 6	$\times 18$ 11995 कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.	अवर्गिकृत/ औद्योगिक	रु 1350-30- 1440-40 1800-दर-2200.	अचयन	नहीं	30 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शास्कीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुचित जाति एवं अनुचित जन्माति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिफ्टमेंट। टिप : अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के तंददाख मंडल, लाहल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहताई.
क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित अन्य तथा शैक्षणिक अहताई
पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी.

8.

10.

9.

11.

अनिवार्य :

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो.
- 2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय में यूट्यूम व्यवसाय प्रमाण पत्र.

अनुभव :- निम्न कार्यों को कर सकता हो :-

- रेखाचित्र/नक्शों से सांचा बनाने का कार्य,
- विन्यास योजनाओं का निर्माण,
- सांचा योजना,
- पट्टी [स्टिप] अंकन तथा
- मोल्ड कन्डर के वायर क्लाय के विन्यास से संबंधित समस्त कार्य.

अन्य नहीं सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
शैक्षणिक अहताई : स्तम्भ क्रमांक 12 में
दर्शा अनुसार.

- 1/ 25% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो
सकने पर स्थानान्तरण द्वारा उक्त
दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती
द्वारा.

- 2/ 75% सीधी भर्ती द्वारा.

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी
भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा
स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भली के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है, वे परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती के लिए मुँच लौक सेवा आयोजन से परामर्श किया जाता आवश्यक हो.

12.

14.

13.

पदोन्नति :-

रु. 1320-2040 के वेतनमान के मोल्डमें ग्रेड-111 जिन्की उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो.

स्थानान्तरण :-

प्रतिभूति काफ़ल कारखाने के अन्य विभागों के रु. 1150-1660 के वेतनमान के श्रमिक जिन्की उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो गन्व्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक अर्हता रखते हों साथ ही किसी भी व्यावसाय ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रमाण-पत्र धारक हों. चूने रू श्रमिकों को दो वर्ष का प्रशिक्षण पूर्ण करना होगा तथा प्रशिक्षण की सफलतापूर्वक पूर्णता पर उन्हें रु. 1350-2200 के वेतनमान का ग्रेड दिया जायेगा.

टीम :-

राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 1200-1800 के वेतनमान में मोल्डमें उच्च दक्ष-11 के रूप में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : लाभ नहीं होता.

- 1/ उप कार्य प्रबन्धक मोल्ड। अध्यक्ष
- 2/ सहायक कार्य प्रबन्धक/ तकनीकी अधिकारी मोल्ड। सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक/कर्मिक। सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक गजपति अधिकारी. सदस्य

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहताएँ।
क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित अन्य तथा शैक्षणिक अहताएँ
पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
समाले में भी लागू होंगी।

परिदृष्टा की अवधि यदि
कोई हो तो।
भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी
भर्ती पद्धति/पदोन्नति
संयन्तरण द्वारा की जाती है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती
वाली रिक्तियों की प्रतिशतत्व।

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :

- 1/ मान्यता प्राप्त केंद्र से मेडिकलेशन या समकक्ष परीक्षण
उत्तीर्ण हो।
- 2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय
में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र।
3. निम्न कार्यों को दक्षता से कर सकता हो :

रेखाचित्र/नक्शों से सांचा बनाने का कार्य,

विन्यास योजनाओं का निर्माण,

सांचा योजनत्व,

पट्टी [स्ट्रिप] कंकन तथा

गोरेड कठहर के वायर क्लाय के विन्यास से संबंधित
समस्त कार्य।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष।
पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने
पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सलाह क्या है ?

13.

वे पारिस्थितियां जिसमें भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :-

मोर्टड कव्हर मेकिंग प्लान्ट के रु. 1150-1660 के वेतनमान के समकक्ष जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

या

मोर्टड कव्हर मेकिंग प्लान्ट के रु. 975-1540 के वेतनमान के समकक्ष जिनकी उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीम :-

राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के तालू होने के पूर्व रु. 800-1150 एवं अधिक के वेतनमान में समकक्ष ग्रेड-11 के रूप में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारधारे विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप कार्य प्रबन्धक (मोर्टड) अध्यक्ष
- 2/ सहायक कार्य प्रबन्धक/तकनीकी अधिकारी (मोर्टड) सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कामिक) सदस्य
- 4/ ग्राम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी. सदस्य

तालू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा/विशेष नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े या वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

5/ मुकुन्दम

x 1 { 1995 } अवर्गिकृत/
औद्योगिकx कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

रु. 1150-30-1660, लाभ नहीं होता नहीं

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीति).

टीम :

अयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भारत में प्रारम्भ पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए चौ छत शैक्षणिक तथा अन्य
अहतरों, क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहतरों
पदान्तरण पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी.

परिवर्द्धन की अवधि यदि
कोई हो तो.

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सी-
भर्ती पद्धति/पदान्तरण द्वारा
स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी
वर्ती पद्धतियों की प्रविष्टता.

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा
उत्तीर्ण.

आयु नहीं
शैक्षणिक अहतरों : नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष.

100% पदान्तरण द्वारा ऐसा न हो
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

या

X

2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय
में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संख्या क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :-

रु.975-1540 के वेतनमान के वायर ब्रॉय जिन्की उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु.800-1150 के वेतनमान में वायर ब्रॉय दक्ष-11 के रूप में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप कार्य प्रबन्धक मोरुड। अध्यक्ष
- 2/ सहायक कार्य प्रबन्धक/ तकनीकी अधिकारी गिरुड। सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक कार्मिक। सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजपत्रित अधिकारी. सदस्य

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन। नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं।	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

6/ वायर बॉय

× 6 1995।

रु. 975-25-1150-
-दर-30-1540.

अचयन नहीं

टीप :

निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शास्कीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहल और स्पेंती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रेजिस्टर कार्डों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रेजिस्टर कार्डों से नाम भरने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अवसरों।
या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अन्य तथा शैक्षणिक अहतर पदोन्नति पर अने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।
भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति स्थापना द्वारा की जाती है लक्ष्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती वाली शक्तियों की प्रतिशतता।

8.

10.

11.

अनिवार्य :

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिकलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण।

या

2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र।

लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

संश्लेषण :-

प्रतिभूति काफ़न कारखाना के रु.800-15-1010-
-दरु-20-1150 के वेतनमान के श्रमिक जिनकी उस
ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो सीधी
भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ क्रमांक 8 में वर्णित
शैक्षणिक अहर्ता रखते हों.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप कार्य प्रबन्धक (मोल्ड) अध्यक्ष
- 2/ सहायक कार्य प्रबन्धक/ सदस्य
- 3/ तकनीकी अधिकारी (मोल्ड) सदस्य
- 4/ सहायक प्रबन्धक (कर्मिक) सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी. सदस्य

लामू नहीं होता.

विभाग : ई-ए गुणवत्ता आश्वासन टी. एस. पर्यावरण एवं सुरक्षा न एवं सुरक्षा

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान

चयन पद
अथवा
अव्ययन पद

केन्द्रीय सिविल सेवा
प्रशिक्षण/नियमावली 1972
के नियम 30 के अधीन
सेवा में जहाँ न वर्षों
का लाभ अनुज्ञेय है
या नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित श्रेणियाँ
तथा अन्य अहताई

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
----	----	----	----	----	----	----	----

1/ प्रयोगसूत्रा सहयक
× 17/1995
× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय

रु. 1350-30-1440-
40-1800-दो-
50-2200.

नहीं

चयन

अनिवार्य :

1/ मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से स्थायन शास्त्र विषय सहित विज्ञान में स्नातक.

अनुभव :

शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्यम/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कारण कार्यवाही के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव.

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शास्त्रीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय)

टीप : सीमा निर्धारित करने की निर्णायक आयु प्रत्याशियों से भारत में प्राक्च पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होनी । यह अंतिम तिथि मिजोरम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्मू मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, तमिलनाडु और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल ताहिल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होनी.

रोजगार कार्यक्रमों के माध्यम से भर्ती के मामले में अप्रसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होनी जिस तिथि तक रोजगार कार्यक्रमों से नाम भर्तन के लिए अनुरोध किया जाता है.

टीप :

अनुभव संबंधी अहताई/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह एम हो कि उनके लिए आरक्षित शिक्कों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदृष्ट के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.

भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रक्रियातता:

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी हरकत क्या है ?

वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए क्षेत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो

9.

10.

11.

12.

13.

14.

अयु : नहीं
शैक्षणिक अहर्ताएं : स्तम्भ क्रमिक 12 में दर्शाए अनुसार

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष 100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति

1. रु. 1200-1800 के वेतनमान के कनिष्ठ X प्रयोगशाला सहायक जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक/मेट के रूप में की गई छह वर्ष की स्थायी नियमित सेवा, ऐसा न हो सकने पर मेट जिनकी उस ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति -

1. उप प्रबन्धक (गुणवत्ता अधवासन)
2. सहायक प्रबन्धक (गुणवत्ता अधवासन)
3. सहायक प्रबन्धक (कार्यिक)
4. श्रम अधिकारी
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी

अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य

लागू नहीं होता.

1. खा। मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिक की परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक अहर्ता.

टीम :

राष्ट्रीय उत्पन्नता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने से पूर्व पारी परीक्षा ग्रेड-11/पारी परीक्षा के मेट के रूप में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा प्रशिक्षण/निमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताह
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

/ कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक $\times 3$ {1995} अवर्गीकृत/औद्योगिक \times कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय रु. 1200-30-1440-दरौ-30-1800. अचयन नहीं

28 वर्ष तक। केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शस्त्रक्रीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीम : अणु सेमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रथम पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल लाहौर और स्पीदी जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी। रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भर्ती के मामले में अप्रसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

अनिवार्य :

1/ मान्यता प्राप्त विरल विद्यालय से रसायन शास्त्र विषय सहित विज्ञान में स्नातक।

अनुभव :

शस्त्रक्रीय/शस्त्रक्रीय उद्यम/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कारखाने या रसायन उद्योग में दश कर्मचारी के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

टीम :

अनुभव संबंधी अहताह/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय विमान/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लक्ष्य अनुप्रेषण या नहीं	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
3/ मेट	× 24 [1995] × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	अवर्गीकृत/ औद्योगिक	रु. 950-20-1150 - दरों-25-1400.	अचयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनु- सूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलताएँ।)	निर्धार्य : 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से रखयन शास्त्र विषय सहित हायर सेकण्डरी स्कूल सर्टिफिकेट [10+2] परीक्षा उत्तीर्ण; 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कंपनियों के कार्जन कारखाने की प्रयोक्तागला में या रखयन उद्योग में दक्ष कर्मचारी के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव; अथवा मान्यता प्राप्त बोर्ड से विज्ञान सहित मेडिकलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण; 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कंपनियों के कार्जन कारखाने की प्रयोक्तागला में या रखयन उद्योग में दक्ष कर्मचारी के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव; टीप : अनुभव संबंधी अहताएँ अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में सिधित की जा सकती हैं/हों जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह रण हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्फुटकों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों पर निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी।

9.

10.

11.

12.

13.

14.

नहीं

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी।

1/ 60% पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा 2/ 40% संघी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

रु. 800-1150 के वेतनमान के प्रयोगशाला विभाग के मजदूर जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो।

पदोन्नति/स्थापना के विचारपूर्व विभागीय पदोन्नति समिति -

1. उप प्रबन्धक (गुणवत्ता आश्वासन)
2. सहायक प्रबन्धक (गुणवत्ता आश्वासन)
3. सहायक प्रबन्धक (कार्य)
4. श्रम अधिकारी
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक उपपत्रित अधिकारी

लागू नहीं होता।

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा विधान/नियमबली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अणु	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएँ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

4/ मजदूर	× 14/1995/	अवर्गीकृत/ औद्योगिक	रु. 800-15-1010- -दर-20-1150.	अचयन	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनु- सूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।)	अनिवार्य : अठवीं कक्षा उत्तीर्ण. वांछनीय : मान्यता प्राप्त बोर्ड से विज्ञान सहित मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.
----------	------------	------------------------	----------------------------------	------	------	--	--

टीम :

अणु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्त पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कमालियों के माध्यम से भर्ती के मामले में अप्रसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कमालियों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिए संघ लेक सेवा अयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संचालना क्या है ?

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिसे पदोन्नति की जानी है

भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

परिवर्द्धन की अवधि यदि कोई हो तो

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.

9.

10.

11.

12.

13.

14.

लाभ नहीं होता.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए छः माह.

ऐसा स्थानान्तरण द्वारा, न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

स्वान्तरण :-

कारखाने के रु. 750-940 के वेतनमान के मजदूर/स्पृह "घ" के कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो और जो स्तम्भ क्रमांक 8 में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वर्णित शैक्षणिक अहर्ता रखते हों.

पदोन्नति/स्थानिकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति - लाभ नहीं होता.

- 1 उप प्रबन्धक (मुख्यत्ता अप्रवासन) अध्यक्ष
- 2 सहायक प्रबन्धक (मुख्यत्ता अप्रवासन) सदस्य
- 3 सहायक प्रबन्धक (कार्यिक) सदस्य
- 4 श्रम अधिकारी सदस्य
- 5 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक प्रतिनिधित्व अधिकारी सदस्य

विवरण : ई-गुणवत्ता आश्वासन टी. एम. पर्यावरण एवं सुरक्षा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं
				अथवा अन्यथा	विधान/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जाड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

1/ संस्था स्केनीशियन
 × 8 (1995)
 × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय

30 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।)

अनिवार्य :

मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से रसायन शास्त्र विषय सहित विज्ञान में स्नातक. या

मान्यता प्राप्त संस्थान से औद्योगिक संस्था का डिप्लोमा.

वांछनीय :

प्राथमिक उपचार प्रशिक्षण प्राप्त हो.

टीम :
 आय सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि अस्सम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।
 रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भर्ती के मामले में आय सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

टीम :

अनुभव संबंधी अहताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/है जब व्यक्त के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह रय हो कि उनके लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुपुत्रों के प्रत्यक्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है.

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.	14.

लागू नहीं होता.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

सदृश्य पद धारक अवर्गीकृत औद्योगिक कर्मचारी. अथवा

वेतनमान ₹ 1350-2200 के अवर्गीकृत कर्मचारी जिन्होंने उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो या ₹ 1320-2040 के वेतनमान के अवर्गीकृत कर्मचारी जिन्होंने उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो और जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिक या स्मार्टन्य परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक अहताएँ रखते हो एवं प्राथमिक उपचार प्रशिक्षण प्रमाण-पत्र धारक हो, अग्रेज श्रमान तथा सुरक्षा उपयों के जानकारी हो. जिनका सहायक/जॉय परीक्षा के माध्यम से भर्तियाँ जाँचेंगी.

समान्य तौर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक की नहीं होगी.

टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रति-वेदन के लागू होने पर उच्च वेतनमान में अपग्रेडेड, निम्न वेतनमान के पद पर की गई सेवा स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए अर्हक सेवा माली जाँचेंगी.

स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप प्रबन्धक नियंत्रण एवं संस्था
- 2/ सहायक प्रबन्धक संस्था
- 3/ सहायक प्रबन्धक कार्मिक
- 4/ श्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक उपस्थित अधिकारी

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक
				अथवा	प्रशिक्षण/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन	तथा अन्य अहताएं	
				अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं		

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.

2/ वरिष्ठ प्रक्रिया	× 4	अवधि/अवधि	रु. 1400-40-1800- -दरी-50-2300.	चयन नहीं	जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितता।	बनियम :	1/ मान्यता प्राप्त संस्थान से पेपर एण्ड प्लय टेक्नालॉजी में स्टीफिकेट कर्ष। या
---------------------	-----	-----------	------------------------------------	----------	--	---------	--

मान्यता प्राप्त बोर्ड से हयर सेकेंडरी स्कूल स्टीफिकेट 10+2 या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो।

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कंपनियों के कारण कारखाने के उत्पादन/प्रक्रिया विभाग में दक्ष कर्मचारी के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

टीम : अनुभव संबंधी अहताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिफ्ट की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आवश्यक शिक्षितता को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

<p>क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.</p>	<p>परियोजना की अवधि यदि कोई हो तो</p>	<p>भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रत्याशता.</p>	<p>पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में यह ग्रेड किससे पदोन्नति की जाती है</p>	<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?</p>	<p>वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो</p>
---	---------------------------------------	--	--	--	--

9.

10.

11.

12.

13.

14.

लागू नहीं होता.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (क) उत्पादन विभाग के अवर्धित कर्मचारी, रु. 1350-2200 के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले या
- (2) रु. 1320-2040 के ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा वाले.

तथा

(ख) जो मान्यता प्राप्त बोर्ड में मेट्रिक या ममकाक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक अहता रखते हों ।

क्या साक्षात्कार/जाँच परीक्षा के माध्यम से किया जावेगा.

सामान्य तौर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक की नहीं होगी.

टीप :-

राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद् के प्रतिवेदन के लागू होने पर उच्च वेतनमान में अपग्रेड, निम्न वेतनमान के पद पर की गई सेवा स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

लागू नहीं होता.

स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप प्रबन्धक (गुणवत्ता आश्वासन) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (गुणवत्ता आश्वासन) सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कार्यिक) सदस्य
- 4/ क्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी सदस्य

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता, पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पदों/पदों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा वह ग्रेड जिसमें पदोन्नति की जानी है

यदि विचार्य पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सूरचना क्या है?

वे परिस्थितियां जिनसे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो

9.

10.

11.

12.

13.

14.

लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(क) उत्पादन विभाग के अवर्गीकृत कर्मचारी रु. 1350-2200 के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले या रु. 1320-2040 के ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले।

(ख) जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की शैक्षणिक अहर्ता रखते हों।

चयन साक्षात्कार/जॉब परीक्षा के माध्यम से किया जावेगा।

- **समान्य तौर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि** तीन वर्ष से अधिक की नहीं होगी।

टीप :-

राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर उच्च वेतनमान में अपग्रेड, निम्न वेतनमान के पद पर की गई सेवा, स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी।

स्वीकृति के विचारार्थ विचार्य पदोन्नति समिति :

1/ उप प्रबन्धक (गुणवत्ता अप्रवासन) अत्यक्ष सदस्य
2/ सहायक प्रबन्धक (गुणवत्ता अप्रवासन) सदस्य
3/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) सदस्य
4/ ग्राम अधिकारी सदस्य
5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपात्रित अधिकारी सदस्य

लागू नहीं होता।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए निर्धारित आयु तथा
शैक्षणिक अहर्ताएं पदोन्नति पर आने
वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू
होंगी.

परीक्षा की अवधि
यदि कहीं हो तो

भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती
सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति
अथवा स्थानान्तरण द्वारा
की जानी है तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जानी
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में
वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान
है तो उसकी संरचना क्या है ?

वे परिस्थितियां जिनसे
भर्ती के लिए सेवा
लेकर सेवा अयोग्य
से परामर्श किया जाना
आवश्यक हो

9.

10.

11.

12.

13.

14.

लागू नहीं होता.

सीधी भर्ती वाले
व्यक्तियों के लिए
दो वर्ष.

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति
पर स्थानान्तरण द्वारा ऐसा
न हो सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा.

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

फिनिशिंग एण्ड, प्रयोगशाला विभाग के
रु. 1350-2200 के वेतनमान के अवर्धित
कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की
नियमित सेवा हो एवं जो मान्यता प्राप्त बोर्ड
से मेडिकलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की
शैक्षणिक अहर्ता रखते हों.

चयन समितियों/जैव परीक्षा के माध्यम से
किया जावेगा.

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रति-
वेदन के लागू होने पर उच्च वेतनमान में
अपग्रेड, निम्न वेतनमान के पद पर की गई
सेवा स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
के लिए अर्हक सेवा माने जावेगी.

स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय
पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप प्रबन्धक {गुणवत्ता आवश्यक}
- 2/ सहायक प्रबन्धक {गुणवत्ता आवश्यक}
- 3/ सहायक प्रबन्धक {कार्मिक}
- 4/ श्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति
का एक रजिस्ट्रार अधिकारी

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतन्मान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा सिमाना/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षिक तथा अन्य अहताएँ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

वरीष्ठ
मैरिड
गुणवत्ता
परिक्षक.

2 [1995]
अवर्धित/औद्योगिक

रु. 1400-40-1800-
-दर-50-2300.

नहीं

चयन

30 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलता)।

टीप :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि अस्सम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

टीप :

अनुभव संबंधी अहताएँ/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर न्युक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आवश्यक शैक्षिक योग्यताओं को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों लिए निर्धारित आयु तथा क्षेत्रिक अहर्ता पदान्ति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी.	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदान्ति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	पदान्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेष्ठ किसे पदान्ति की जानी है	यदि विभागीय पदान्ति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिसरित्यां जिनसे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना अवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.	14.
लागू नहीं होता.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	100% पदान्ति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.	पदान्ति	पदान्ति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय	लागू नहीं होता.
			प्रयोक्ताला विभाग के रु. 1350-2200 के वेतनमान के अवर्धित कर्मचारीजिनकी उस श्रेष्ठ में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो और जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिक या समकक्ष परिक्षा उत्तीर्ण की शैक्षिक अहर्ता रखते हों.	1/ उप प्रबन्धक, गुणवत्ता अश्वासन 2/ सहायक प्रबन्धक, गुणवत्ता अश्वासन 3/ सहायक प्रबन्धक, कोषिक X 4/ श्रम अधिकारी 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजपत्रित अधिकारी	अध्यक्ष सदस्य सदस्य X सदस्य सदस्य
			टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर उच्च वेतनमान में अपग्रेड, निम्न वेतनमान के पद पर की गई सेवा पदान्ति के लिए बर्हक सेवा मानी जावेगी.		

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा(चयन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

7/ कनिष्ठ निरीक्षक
[रिपण तथा वास्तविक]

* 1.1.1995] अवर्धित/
औद्योगिक

रु. 1320-30-1560 -
-दर-40-2040.

चयन नहीं

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

30 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय)।

टीम :

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर, राज्य के लद्दाख गंडल लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अनु सी मा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जा रहा है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ, क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए पदवीक्षा की अवधि यदि भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती के लिए पदवीक्षा अहताएँ पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

8.

9.

10.

11.

बर्निवार्थ

1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में विज्ञान स्नातक ।

या

मान्यता प्राप्त संस्थान से बागवानी में डिप्लोमा.

2/ प्रतिष्ठित कामन कारखाने या सम्बद्ध उद्योग के विकास विभाग में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव अनिवार्य है.

टीप : अनुभव संबंधी अहताएँ अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्रशिक्षण के विवेकात्मक एसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्रशिक्षण की यह राय हो कि उनके लिए अग्रिम रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

लागू नहीं होता.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

लाभ नहीं होता

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप प्रबन्धक [पुनर्वत्ता अशवासन] अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक [पुनर्वत्ता अशवासन] सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक [किर्गिज] सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी. सदस्य

14.

लाभ नहीं होता.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

विषय : एक : यात्रिका

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (सि.सि.स.) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अन्य.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

1/ पारी फिटर ग्रेड-1 ?? x 8 (1995) अनर्जित/
औद्योगिक

रु. 1400-40-1800-
-दर-50-2300.

नहीं

नहीं एवं आदेशों के अनुसार शस्त्रसैन्य
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित
जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों
के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के
प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षालय।

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

?? इसमें अनुसूचित योक्ता (मिन्टेलस प्लवर्निब)
के लिए स्वीकृत दो पद शामिल हैं.

टीप :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीका
प्रत्याशियों से भारत में प्रथम पत्र प्राप्त किये
जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम
तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल,
लाहल और स्प्रीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के
चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं
निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के
प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं
होगी.

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले
में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक
तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए
अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहर्ता।
क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ताएं
पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी।
परिवर्षा की अवधि यदि
कोई हो तो।
भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी
भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा
स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी
वाली रिक्तियों की प्रक्रियाएँ।

8.

10.

11.

अनिवार्य :-

अयु : नहीं।
शैक्षणिक अहर्ताएं : स्तम्भ क्रमांक 12 में
दर्शाए अनुसार।
सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा।

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण।

2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ट्रेड का राष्ट्रीय
व्यवसाय प्रमाण-पत्र।

3/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कार्जन
कारखानों की अनुरक्षण कर्मशाला में उच्च दस फिटर के रूप में
काम करने का पाँच वर्ष का अनुभव।

टीप : अनुभव संबंधी अहर्ताएं। अनुसूचित जाति तथा
अनुसूचित जनजाति के प्रायश्चित्तियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब
चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो
कि उन्हें लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अभ्यर्थित
अनुभव रखने वाले ऐसे सुदमों के प्रत्यासी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हैं।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा प्रती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

13.

14.

पदोन्नति :-

फिटर ग्रेड-11 जिन्की उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तबाने मेकैनिकल ग्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो, ऐसा न हो सकने पर फिटर ग्रेड-11 जिन्की उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लाहू हाने के पूर्व रु. 1320-2040/रु. 1200-1800 के वेतन-मान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अहक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (मार्किंग) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (मार्किंग) सदस्य
- 3/ तकनीकी अधिकारी (मार्किंग) सदस्य
- 4/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) सदस्य
- 5/ अग्रिम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपदित अधिकारी.

लाहू नहीं होता.

वे परिस्थितियां जिन्हें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवापिंअन। नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े कर वर्षों का लाभ अङ्ग्रेज है या नहीं.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
2/ फिटर ग्रेड-11	× 10 [1995]	अवर्गकृत/ औद्योगिक	रु. 1350-30-1440- -40-1800-दो- -50-2200.	अवयन	नहीं	

× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

त 28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार श्रमन्तीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय).

टीप :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि अरुण, मेकलम, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहलै और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

ऐजवार कर्मचारियों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक ऐजवार कर्मचारियों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वाछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएँ.	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अन्य तथा शैक्षणिक अहर्ताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति स्क्रान्तरण द्वारा की जानी है तब विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिसत्ता.
8.	9.	10.	11.

वर्तमान :-

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.
- 2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.
- 3/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों की अनुसूचण कर्मशाला में वरस फिटर के रूप में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी अहर्ताएँ! अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन्माति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकात्मकता ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह रय हो कि उनके लिए अग्रदित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

अन्य : नहीं.
शैक्षणिक अहर्ताएँ : स्तम्भ क्रमांक 12 में दशाएँ अनुसार.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

13.

14.

पदोन्नति :-

फिटर ग्रेड-1111/लोहार ग्रेड-1111/फेब्रीकेटर ग्रेड-1111/प्लम्बर ग्रेड-1111 जिन्की उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो किसी भी ग्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र धारक हो, ऐसा न हो सकने पर फिटर ग्रेड-1111/लोहार ग्रेड-1111/फेब्रीकेटर ग्रेड-1111/प्लम्बर ग्रेड-1111 जिन्की उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 1200-1800 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)
- 3/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक)
- 4/ सहायक प्रबन्धक (कामिक)
- 5/ क्रम अधिकारी

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

लागू नहीं होता.

वे परिस्थितियां जिन्हें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवापेंशन। नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जड़े रू. वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

3/ फिटर ग्रेड-111 × 21 {1995}
अवर्धित/ औद्योगिक
× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

रु. 1320-30-1560-
-दरों-40-2040.

नहीं

अवयन

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं प्रदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय)।

टीप :

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीका प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रेज्यार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रेज्यार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुज्ञेय किया जाता है।

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वर्गित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ता.

आ संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती संघी भर्ती पद्धति/पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भी जाती वाली रिक्तियों की प्रतियोगिता.

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :-

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण.
- 2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ट्रेड का गार्डियन व्यवसाय प्रमाण-पत्र.
- 3/ सांस्कृतिक/शास्त्रीय उद्योग/प्रतिष्ठित कर्मचारियों के मंत्रालय की अनुसूचित कर्मचारियों में दश फिटर के रूप में कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव.

नहीं.

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर के लिए दो वर्ष. संघी भर्ती द्वारा.

टीम : अनुभव संबंधी अहर्ताएं अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकांतर ऐसी स्थिति में प्राधिकारी की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उन्हें लिए अर्हक गिजियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदाओं के प्रात्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिसमें पदोन्नति की जाती है.

12.

पदोन्नति :-

फिटर ग्रेड-5/मुकदम जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मेकैनिकल ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो.

अथवा

फिटर ग्रेड-5/मुकदम जिनकी उस ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लाभ होने के पूर्व रु. 825-1200 के वेतनमान में की सेवा, पदोन्नति के लिए अहक सेवा मानी जावेगी.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)/
तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक)
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कामिक)
- 4/ श्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

अध्यक्ष
सदस्यसदस्य
सदस्य

सदस्य

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

लाभ नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा पेशना नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एवं वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

4/ फिटर ग्रेड-5/
फिटर दक्ष-111

?? × 26(1995)
अवर्गकृत/
औद्योगिक

अचयन

नहीं

7.

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय)।

टीप :

,

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

?? इसमें बॉम्बर हटस के लिए स्वीकृत
तीन पद भी शामिल हैं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहताहं.

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताहं
पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी.

परिवेक्षा की अवधि यदि
कई हो तो.

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी
भर्ती पद्धति/पदोन्नति
स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :-

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ट्रेड का राष्ट्रीय
व्यवसाय प्रमाण-पत्र.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान
की कर्मशाला में दस
तीन वर्ष का अनुभव.

नहीं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा.

टीप : अनुभव संबंधी अहताहं अनुसूचित जाति तथा
अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में सिफिल की जा सकती है/हैं जब
अन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकार की यह राय हो
कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले ऐसे सुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :-

फिटर ग्रेड-7/फिटर के भेट, जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु.800-1150 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता [यांत्रिक]
 - 2/ सहायक प्रबन्धक [यांत्रिक]
 - 3/ तकनीकी अधिकारी [यांत्रिक]
 - 4/ सहायक प्रबन्धक [यांत्रिक]
 - 5/ क्रम अधिकारी
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लाभ नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा पेशना नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े ए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सैन्यी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

5/ फिटर ग्रेड-7/
फिटर के मेट/
फिटर अर्द्ध कुशल

?? 39 1995 अक्षर/कुशल/
औद्योगिक

नहीं

अचयन

रु. 950-20-1150 -
-दर-25-1400.

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय).

टीप :

?? इसमें अनुसूचित योजना मिन्टनेन्स प्लानिंग के स्वीकृत दो पद तथा बॉयलर हाउस के लिए स्वीकृत एक पद शामिल है.

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रस्थान पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पोती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएं.	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अणु तथा शैक्षणिक अहर्ताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता.
8.	9.	10.	11.

अनिर्णय :-

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.

2/ शास्कीय/शास्कीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कर्पणियों के संस्थान की कर्मशाला में दक्ष के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव.

टीम : अनुभव संबंधी अहर्ताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षण की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारि की यह रण्य हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

नहीं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है।

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

पदोन्नति :-

यांत्रिक विभाग के मजदूर जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीम :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद् के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 800-1150 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी।

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता यांत्रिक। अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक यांत्रिक। सदस्य
- 3/ तकनीकी अधिकारी यांत्रिक। सदस्य
- 4/ सहायक प्रबन्धक क्रान्तिक। सदस्य
- 5/ क्रम अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजपत्रित अधिकारी। सदस्य

लागू नहीं होता।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अव्ययन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पिंशन) नियमसूची 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुलेप्य है या नहीं.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अणु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

6/ फेब्रिकेटर
ग्रेड-III

× 2 || 1995 ||

अवर्गकृत/
अधोभिक

रु. 1320-30-1560 -
-दरों-40-2040.

चयन

नहीं

× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शस्यकोष सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय)।

टीप :

अणु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रेजन्स कार्यलयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अणु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रेजन्स कार्यलयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्तायें.

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्तायें पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.

8.

9.

10.

11.

बनियम :-

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो.
- 2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से शीट मेटल वर्कर/फिटर/आटो मेकेनिक/टर्नर/मशीनिस्ट/वेल्डर ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.
- 3/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान की कर्मशाला में फोर्किशन का कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव.

टीम : अनुभव संबंधी अहर्तायें। अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में विाक्ति की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुवर्गों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

लागू नहीं होता.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

परिवर्षा की अवधि यदि कोई हो तो.

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

13.

14.

स्थानान्तरण :-

रु. 1200-1800 के वेतनमान के फिटर ग्रेड के अर्थात् कर्मचारी जिसकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ क्रमांक 8 में वर्णित शैक्षणिक अहर्ताएं रखते हों.

या

रु. 1150-1660 के वेतनमान के कर्मचारी जिसकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ क्रमांक 8 में वर्णित शैक्षणिक अहर्ताएं रखते हों.

- प्रत्याशियों को व्यवसाय परीक्षा द्विड टेस्ट। उत्तीर्ण करना होगा.

टीम :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रु. 1200-1800 या रु. 1150-1660 के वेतनमान में अपग्रेड निम्न पद पर की गई सेवा स्थानान्तरण के लिए बर्हक सेवा मानो जावेगी.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संचना क्या है ?

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) सदस्य
- 3/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक) सदस्य
- 4/ सहायक प्रबन्धक (कामिक) सदस्य
- 5/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 6/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

लागू नहीं होता.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ता।	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पदों/तलों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिकृति.
8.	9.	10.	11.

बर्निमार्ग :-

- 1/ मान्यता प्राप्त ब्रेड से मेडिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो.
- 2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से पाइप फिटिंग/प्लम्बर/फिटर ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.
- 3/ शास्कीय/शास्कीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में पाइप फिटिंग कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी अहर्ताएं। अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विकासद्वारा ऐसी स्थिति में व्यक्ति को जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अग्रिम रिक्तियों को भरे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदूरों के प्रत्याशियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

लागू नहीं होता.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संत्तना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

स्थानान्तरण :-

रु.1200-1800 के वेतनमान के फिट्टर ग्रेड के अवर्धित कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ क्रमांक 8 में वर्णित श्रेणीक अहताएं रखते हों.

या

रु.1150-1660 के वेतनमान के कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ क्रमांक 8 में वर्णित श्रेणीक अहताएं रखते हों.

प्रत्याशियों को व्यवसाय परीक्षा द्वािड टेस्ट।
उत्तीर्ण करना होगा.

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लक्ष्य होने रु.1200-1800 या रु.1150-1660 के वेतनमान में अपग्रेड निम्न पद पर की गई सेवा स्थानान्तरण के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक) सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कामिक) सदस्य
- 4/ क्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

लामू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (प्रशिक्षण)	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

8/ मशीनिस्ट ग्रेड-1

x 1 {1995}

रु. 1400-40-1800-
-दर-50-2300.

चयन

नहीं

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

30 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शास्त्रीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय)।

टीम :

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रारम्भ पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यलयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यलयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ.	क्या सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्द्धन की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.

अनिवार्य :-

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.
- 2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से टर्नर/मशीनिस्ट ड्रॉ का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र.
- 3/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान की कर्मशाखा में उच्च दक्ष टर्नर-कम-मशीनिस्ट के रूप में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी अहताएँ अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अशिक्षित रिक्तियों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

नहीं.

सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर के लिए दो वर्ष. सीबी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड
विस्से पदोन्नति की जाती है।

12.

13.

14.

पदोन्नति :-

मशीनिस्ट ग्रेड-11 जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की
नियमित सेवा हो या मशीनिस्ट ग्रेड-11 तथा
मशीनिस्ट ग्रेड-11 के रूप में चार वर्ष की अनुभवपूर्व
संयुक्त सेवा हो।

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के
लागू होने पर रु. 1200-1800 या अधिक के वेतन-
मान में अग्रेड निम्न पद पर की गई सेवा पदोन्नति
के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी।

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति
समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी। सदस्य

लागू नहीं होता।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पिंशानों) मिसमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

मशीनिस्ट ग्रेड-11

$\times 2 \text{ (1995)}$

\times कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

रु. 1350-30-1440-
-40-1800-दर-
- 50 -2200.

अवर्गीकृत/
औद्योगिक

38 वर्ष तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीम :

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीक प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि आसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहर्ताएं।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित असु तथा शैक्षणिक अहर्ताएं
पदेन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी।

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी
भर्ती पद्धति/पदेन्नति अथवा
स्थानान्तरण द्वारा की जमी है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :-

- 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से टर्नर/मशीनिस्ट
ट्रेड का राष्ट्रीय व्यक्तिसम प्रमाण पत्र।
- 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान
की कर्मशाला में दस
रूप में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव।

नहीं।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष।

पदेन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा।

टीम : अनुभव संबंधी अहर्ताएं। अनुसूचित जाति तथा
अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब
चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो
कि उनके लिए वारंशित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले ऐसे सुदस्यों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हैं।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

पदोन्नति :-

मशीनिस्ट ग्रेड-1111 जिसकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 1200-1800 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक)
 - 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)
 - 3/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक)
 - 4/ सहायक प्रबन्धक (कर्मिक)
 - 5/ श्रम अधिकारी
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजपत्रित अधिकारी.

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लागू नहीं होता.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

विषय : एफ : यांत्रिक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्षिकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अक्षयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

10/ मशीनियट ग्रेड-111 x 5 {1995}

अवर्गकृत/
औद्योगिकरु. 1320-30-1560-
-दर-40-2040.

अक्षयन

नहीं

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शास्त्रीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय)।

टीप :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वॉलेंट सैम्युअल तथा अन्य अहर्ताएँ।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित असु तथा शैक्षणिक अहर्ताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो—

8.

9.

10.

11.

वर्तमान :-

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से टर्नर/मशीनिस्ट

ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र।

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान की कर्मशाला में दस मशीनिस्ट के रूप में कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव।

टीप : अनुभव संबंधी अहर्ताएँ। अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्ति की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर शिक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अशिक्षित शिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

असु : नहीं।

सैम्युअल अहर्ताएँ : स्तम्भ क्रमांक 12 में

दर्शाए अनुसार।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर के लिए दो वर्ष। सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड
 जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी
 संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा
 आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :-

मशीनिष्ट ग्रेड-5 जिनमें उस ग्रेड में चार वर्ष की
 नियमित सेवा हो तथा जो इस ग्रेड का औद्योगिक
 प्रशिक्षण संस्थान द्वारा जारी प्रमाण पत्र धारक हों.

टीप :-

राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने
 के पूर्व रु. 1200-1800 के वेतनमान में की गई सेवा,
 पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति
 समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)/
 तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक)
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कामिक)
- 4/ श्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति
 का एक राजपत्रित अधिकारी

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवापिछला नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एवं वर्षों का लाभ अनुमेय है या नहीं।	सौमी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अणु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

11/ मशीनिस्ट ग्रेड-5 × 1 {1995} अवरक्षित/
औद्योगिक

रु. 1150-30-1660. अचयन

नहीं

× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार श्रमकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षणीय)।

टीप :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि अस्साम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जात है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताह.	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए स्थिरित असु तथा शैक्षणिक अहताह पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परीक्षा की आवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.

बनविर्ष :-

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड द्वारा मेडिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.
- 2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से टर्नर/मर्सीनिष्ठ ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.
- 3/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कंपनियों के संस्थान की कर्मशाला में दस टर्नर/मर्सीनिष्ठ के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी अहताह। अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब क्वान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह रण हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

लागू नहीं होता.

स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सलाह क्या है ?

वे परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

12.

13.

14.

संशोधन :-

यात्रिक विभाग के रु. 950-1400 के वेतनमान के अवर्धित कर्मचारी, जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ क्रमांक 8 में वर्णित शैक्षणिक अहर्ताएं रखते हों।

या

रु. 800-1150 के वेतनमान के कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ क्रमांक 8 में वर्णित शैक्षणिक अहर्ताएं रखते हों।

प्रत्येकी को व्यवस्थित परिणाम उत्तीर्ण करना होगा।

प्रदेशीय विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यात्रिक)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यात्रिक)
- 3/ तकनीकी अधिकारी (यात्रिक)
- 4/ सहायक प्रबन्धक (कामिक)
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी।

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लाभ नहीं होता।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा(सि.एस.) नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्ष का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अद्य.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

12/ वेल्डर ग्रेड-1 × 1 [1995] अवर्धित/औद्योगिक रु. 1400-40-1800-
-दरो-50-2300.

× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

30 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी)
निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित
जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों
के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्तः पिछड़े वर्ग के
प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय।

टीम :

अधु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख
प्रत्याशियों से भारत में प्रारम्भ पत्र प्राप्त किये
जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम
तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल,
लाहौल और स्पति जिलों, हिमाचल प्रदेश के
चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं
निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के
प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं
होगी।

रेजिस्टर कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले
में अधु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक
तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक
रेजिस्टर कार्यालयों से नाम भेजने के लिए
अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताह.	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित असु तथा शैक्षणिक अहताह पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिचक्षण की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्वयान्तरण द्वारा की जम्मी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.
वर्गिकार्य :-	नहीं.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वेलिडिंग ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र अन्विष्ट.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान की कर्मशाला में आर्मेन अर्क प्रक्रिया द्वारा स्टेन्लेस स्टील वेलिडिंग के साथ जटिल वेलिडिंग कार्य का एवं पी. व्ही. सी. वेलिडिंग कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव.

टीम : अनुभव संबंधी अहताह. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अग्रक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदार्थों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदान्ति/स्थानान्तरण द्वारा भती क ममल म वह ग्रेड जिस पदान्ति का जाता ह.

12.

याद विभागीय पदान्ति सामात विद्यमान ह ता उसका सरचना क्या ह ?

13.

व पारस्यातया जन्म भती क लिए सच लोक सेवा आयाज स परमश किया जाता आवश्यक हा.

14.

पदोन्नति :

वेल्डर ग्रेड-11, जिन्की उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 1200-1800 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अहक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) / तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक)
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कामिक)
- 4/ श्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य x
सदस्य
सदस्य

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा/सिमाना नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुत्प्रेषण है या नहीं।
1.	2.	3.	4.	5.	7.

13/ वेल्डर ग्रेड-11

× 2 {1995}

अवरोहित/
औद्योगिकरु. 1350-30-1440-
-40-1800-दरों-
-50-2300.

अचयन

नहीं

× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक किन्नर सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शास्त्रीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप :

आसु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथमिक पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होती है। यह अंतिम तिथि असम, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होती।

रेजभार कार्यभारों के माध्यम से भर्ती के मामले में आसु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होती है जिस तिथि तक रेजभार कार्यभारों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सैधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहताएँ, क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित अणु तथा शैक्षणिक अहताएँ
पदोन्नति पर अने वाले व्यक्तियों के
समले में भी लागू होंगी.

परिवीक्षा की अवधि यदि
कोई हो तो.

भती की पद्धति : क्या भती सीधी
भती पद्धति/पदोन्नति
स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वेलिडिंग ट्रेड का राष्ट्रीय
व्यवसाय प्रमाणपत्र अनिवार्य.

2/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान की
कमशाला में आगे अने प्रक्रिया द्वारा स्टेनलेस स्टील वेलिडिंग
के साथ जटिल वेलिडिंग कार्य का एवं पी. व्ही. सी. वेलिडिंग
कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव.

अनिवार्य 000

000

टीम : अनुभव संबंधी अहताएँ अनुसूचित जाति तथा
अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के समले में सूक्ष्म प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब
चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह रय हो
कि उनके लिए अर्हित रिक्तियों को भरे के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदियों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हैं.

सैधी भती वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर
सैधी भती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भत्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.

12.

13.

14.

पदोन्नति :

वेल्डर ग्रेड - जिन्की उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद् के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 1200-1800 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यात्रिक) अध्यक्ष
- 2/ सहयोगक प्रबन्धक (यात्रिक) सदस्य
- 3/ तकनीकी अधिकारी (यात्रिक) सदस्य
- 4/ सहयोगक प्रबन्धक (कामिक) सदस्य
- 5/ श्रम अधिकारी सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

लागू नहीं होता.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भत्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा/प्रिन्सिपल निर्यातवाली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जाड़े गए वर्षों का लाभ अनुपेक्ष है या नहीं.	सीधी भती वाली व्यक्तियों के लिए अग्र.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

14/ वेल्डर ग्रेड-4 × 1 {1995} रु. 1200-30-1440- अचयन नहीं
 -दर-30-1800.
 × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

टीम :

अग्र सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भती के मामले में अग्र सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं.	क्या संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अथवा तथा शैक्षणिक अहताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि यदि कड़े हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती संघी भती पद्धति/पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.

अनिवार्य :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वॉलेंटिंग ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र अनिवार्य.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रातिष्ठित कम्पानियों के संस्थान के मशीन शॉप में सामान्य वॉलेंटिंग, पी. व्ही. सी. वॉलेंटिंग तथा स्टैन्लेस स्टील वॉलेंटिंग कार्य का तीन वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी अहताएं/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदार्थों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

लागू नहीं होता.

संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर संघी भती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

स्थानान्तरण :-

यौक्तिक विभाग के अवैकृत औद्योगिक कमेचारी जिनकी उस विभाग में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो वेल्डर ट्रेड का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान द्वारा जारी प्रमाण-पत्र धारक हों.

• प्रत्याप्ती को व्यवस्थित परिणाम उत्तीर्ण करना होगा.

स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) सदस्य
- 3/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक) सदस्य
- 4/ सहायक प्रबन्धक (क्वामैक) सदस्य
- 5/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 6/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी.

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पिंशन) नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में रहे एवं वर्षों का लाभ अनुसूच्य है या नहीं.	सीसी भती वाले व्यक्तियों के लिए अयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

30 वर्ष तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शस्यकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलता।

टीप :

अयु सीमा निर्धारित करने की नियोजक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भती के मामले में अयु सीमा निर्धारित करने की नियोजक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

नहीं

चयन

रु. 1400-40-1800-
-दर-50-2300.

अवर्गित/
आधिकारिक

× 1 [1995]

× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

15/ क्यूई ग्रेड-1

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वॉछत शैक्षणिक तथा अन्य
अहताएँ।
क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए
नियमित आयु तथा शैक्षणिक अहताएँ
पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी।
परिवेशा की अवधि यदि
कई हो तो।
भती की पद्धति : क्या भती सीधी
भती पद्धति/पदोन्नति
स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भती जानी
वाली रिक्तियों की प्रसिस्तता।

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :-

- 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से बढईबरी, पेटने निर्माण
ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र अनिवार्य।
- 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान, जिसमें
कार्जन कारखाने को प्राथमिकता में दस बढई के रूप में कार्य
करने का दो वर्ष का अनुभव।

नहीं.

सीधी भती वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर
सीधी भती द्वारा.

टीम : अनुभव संबंधी अहताएँ। अनुचित जाति तथा
अनुचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब
चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो
कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले ऐसे सुदस्यों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :-

बढ़ाई ग्रेड-1111 जिन्की उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रातिवेदन के लागू होने के पूर्व रु.1200-1800 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अहंक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारध विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक)
 - 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)
 - 3/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक)
 - 4/ सहायक प्रबन्धक (कामिक)
 - 5/ क्रम अधिकारी
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

लागू नहीं है.

विषय : एफ : यौक्तिक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा(पिशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	संघी भती बने व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

16/ बटुई ग्रेड-III

x 2

1995

अवर्धित/औद्योगिक

रु. 1320-30-1560-दरो-40-2040.

अचयन

नहीं

x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय).

टीम :

अधु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भारत में प्राक्ता पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पण्डी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

रेजभार कर्मचारियों के माध्यम से भती के मामले में अधु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रेजभार कर्मचारियों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहतोर्ग. भती भती की पद्धति : क्या भती सीधी
भती पद्धति/पदोन्नति अथवा
स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

8.

10.

11.

अनिवार्य :-

- 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से बहुरीसरी, पैटने निर्माण
ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अनिवार्य.
- 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रातिष्ठित कम्पनियों के संस्थान, जिसमें
कागज कारखाने की प्राथमिकता, में दस बड़े के रूप में कार्य
करने का चार वर्ष का अनुभव.

नहीं.

सीधी भती वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष. पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर
सीधी भती द्वारा.

टीप : अनुभव संबंधी अहतोर्ग। अनुसूचित जाति तथा
अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब
क्या के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह स्पष्ट हो
कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदायों के प्रत्याशी पयान्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है, वे परिस्थितियाँ जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

12.

13.

14.

पदोन्नति :-

बढ़ाई ग्रेड-5 जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीम :- राष्ट्रीय उत्पादकता पारिषद् के प्रतिवेदन के लाघू होम के पृष्ठ रु.950-1400 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) सदस्य
- 3/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक) सदस्य
- 4/ सहायक प्रबन्धक (कालिक) सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

लाघू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पुलिस) नियमसूची 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्षों का लाभ अनुदेय है या नहीं.	सभी भती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

17/ बटुई रेड-5

× 2 (1995)

अवर्धित/
औद्योगिक

रु. 1150-30-1660.

अचयन

नहीं

× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शास्त्रीय स्तरों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय).

टीप :

अनु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. (यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी).

रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भती के मामले में अनु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं.	क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती सीधी भती पद्धति/पदोन्नति स्थापन/पदोन्नति द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.

अध्याय :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से बहुरिरी, फटने निर्माण डेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र आदिवासे.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान, जिसमें कागज कारखाने को प्राथमिकता, में दक्ष बढ़ाई के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव.

नहीं.

सीधी भती वाले व्यक्तियों पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर के लिए दो वर्ष.

टीप : अनुभव संबंधी अहताएं! अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षा की जा सकती है/है जब क्वान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अर्हता रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है, वे परिस्थितियाँ जिनमें भती के लिए सर्व लोक सेवा अधिनियम से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

12.

13.

14.

पदोन्नति :-

बहुदे ग्रेड-7/बहुदे दश-11) जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 800-1150 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अहंक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अधिकारिता (यात्रिक)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यात्रिक)
- 3/ तकनीकी अधिकारी (यात्रिक)
- 4/ सहायक प्रबन्धक (क्राफ्टिक)
- 5/ क्रम अधिकारी

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रिय सिविल सेवा (प्रशिक्षण) नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े शु. वर्षों का लाभ अनुदान है या नहीं.	संघी भती वरले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

18/ बड़े ग्रेड-7/ $\times 7$ {1995} अवसिद्ध/ नहीं
बड़े \times औद्योगिक रु. 950-20-1150-
 \times कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय. -दर-25-1400.

टीप :

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पर प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पीती जिले, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भती के मामले में अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि यह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ।

या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

पारिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तब।

भती की पद्धति : या भती सीधी भती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्वनान्तरण द्वारा की जगह है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जगह वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

8.

9.

10.

11.

वर्गनाम :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से बड़ी/बड़ी, पेटर्न निर्माण इंड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र आनिवार्य।

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पानियों के संरक्षण, जिसमें कागज कारखाने को प्राथमिकता, में अर्द्ध कुशल बढ़ई के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

नहीं।

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

पदोन्नति द्वारा, ऐसी न हो सकने पर सीधी भती द्वारा।

टीम : अनुभव संबंधी अहताएँ/अनुचित जाति तथा अनुचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अग्रक्षित रिक्तियों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदृश्यों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :-

यात्रिक विभाग के मजदूर-जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के अनुसार हमने के पूर्व रु. 750-940 एवं अधिक के वेतन-बर्त में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा भर्ती जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता यात्रिक। अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक यात्रिक। सदस्य
- 3/ तकनीकी अधिकारी यात्रिक। सदस्य
- 4/ सहायक प्रबन्धक कार्मिक। सदस्य
- 5/ कर्म अधिकारी असुचित जनजाति सदस्य

का एक रजपत्रित अधिकारी.

लाभ नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञ है या नहीं.	सेवा भती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

19/ लोहार इंड-111 × 2 {1995}

× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

रु. 1320-30-1560-
-दरों-40-2040.

अवयन

नहीं

28 वर्ष तक (केन्द्र, सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अर्द्धशतक के अनुसार शास्त्रीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातों एवं अनुसूचित जनजातों के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक प्राथमिकता)।

टीका :

असु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित प्रत्याशियों से भारत में प्राथमता पत्र प्राप्त करने जाने की ओर ध्यान दिया होनी चाहिए। यह ओर ध्यान दिया जाय, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित ओर ध्यान दिया नहीं होनी चाहिए।

रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भर्ती के मामले में असु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित प्राथमिकता दी जाय, जिससे कि जिस प्राथमिकता के अनुसार कार्यस्थलों से नाम भर्तन के लिए अनुज्ञ किया जाता है।

संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए वीछत शैक्षणिक तथा अन्य अहताई.	क्या संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए निवृत्ति आयु तथा शैक्षणिक अहताई पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि यदि कड़े हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती संघी भती पद्धति/पदोन्नति स्थानांतरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भती जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.

अनिवार्य :-

- 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से लोहार ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अनिवार्य.
- 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान, जिसमें कागज कारखाने की प्राथमिकता, में दक्ष लोहार के रूप में कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी अहताई! अनुचित जाति तथा अनुचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह रस हो कि उनके लिए अग्रहित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदायों के प्रत्याशी पयान्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर संघी भती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति सीमित विद्यमान है तो उसकी संख्या क्या है ?

13.

वे पदोन्नतियों/पदोन्नतियों में भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :-

लोहार के भेट जिनकी उस ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रालेखन के लागू होने के पूर्व रु. 800-1150 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारध विभागीय पदोन्नति सीमित :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता [गोत्रिक] अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक [गोत्रिक] सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक [गोत्रिक] सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी.

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा(चयन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

20/ लोहार का मेट $\times 2$ [1995] अवशेषित/ औद्योगिक रु. 950-20-1150 -
-दर-25-1400.
 \times कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.
28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातों एवं अनुसूचित जनजातों के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षणीय).

टीप :

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्त पत्र प्राप्त किये जाने की ओर निर्दिष्ट होगी। यह ओरिजिनल प्रमाण, मेकलस, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, मेगलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित ओरिजिनल निर्दिष्ट नहीं होगी।

रेजिस्टर कार्ड्स के माध्यम से भती के मामले में अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह ओरिजिनल निर्दिष्ट होगी जिस तक रेजिस्टर कार्ड्स से नाम देने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सौधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ.	क्या सौधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्षा को अवाधे यदि कहें हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती सौधी भती पद्धति/पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भती जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशक्ता.
8.	9.	10.	11.

अनिवार्य :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से लोहार डेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अनिवार्य.

2/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्योग/प्रतिष्ठित कम्पानियों के संस्थान, जिसमें कागज कारखानों को प्राथमिकता, में अर्धकुशल कर्मचारियों के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव ।

टीप : अनुभव संबंधी अहताएँ अनुचित जाति तथा अनुचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह रस हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

सौधी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सौधी भती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भत्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है। वे पारिस्थितियाँ जिनमें भत्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

12.

13.

14.

पदोन्नति :-

यात्रिक विभाग के मजदूर जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 750-940 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी।

पदोन्नति/स्थानिकरण के विचारण विषयक पदोन्नति समिति :-

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता यात्रिक। अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक यात्रिक। सदस्य
- 3/ सहायक अधिकारी यात्रिक। सदस्य
- 4/ सहायक प्रबन्धक यात्रिक। सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन्मांगतों का एक रक्षक अधिकारी। सदस्य

लागू नहीं होता।

विभाग : एफ : यौकेक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अवधान पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशम) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्षों का लाभ अनुसूचित है या नहीं।	संशोधन की वृत्ति के लिए आगु.
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------------	---	------------------------------

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
----	----	----	----	----	----	----

21/ आरटी मेकोनिक $\times 1$ 1995} अवसिक्त/
क्र-1 औद्योगिक

30 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी
निदेशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित
जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों
के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग
के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक
शिथिलनीय।

टीम :-

अध्यक्ष सीमा निर्धारित करने की निर्णायक
कारोबारियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त
किये जाने की ओर निर्देशित होगी। यह
ओरिस्सा प्रदेश अस्सम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल,
लाहौर और स्योती जिलों, हिमाचल प्रदेश के
चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान
एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के
प्रत्याशियों के लिए निर्धारित ओरिस्सा
नहीं होगी।

राज्य सरकार के माध्यम से भर्ती के
मामले में आगु सीमा निर्धारित करने की
निर्णायक तिथि वह ओरिस्सा होगी जिस
तिथि तक राज्य सरकारों से तम्र भेजने
के लिए अनुरोध किया जाता है।

\times कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय।

संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ।

क्या संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए निम्नीरत अनु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदेन्तीते पर आने वाले वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

पदेन्तीते पर आने वाले वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक अहताएँ पदेन्तीते पर आने वाले वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

क्या संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ।

संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ।

8.

9.

10.

11.

अंशः

नहीं।

संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

पदेन्तीते द्वारा, ऐसा न हो सकने पर संघी भती द्वारा।

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से ग्रेजुएट मैकेनिक/डिप्लोमा मैकेनिक टूड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अर्जित।

2/ शास्त्रोक्त/शास्त्रोक्त उद्योग/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान के बैच में दस आठों मैकेनिक के रूप में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव।

टीप : अनुभव संबंधी अहताएँ अनुचित जाति तथा अनुचित जन्मजाते के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदृढ़ के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रुड जिससे पदोन्नति की जाती है।

12.

पदोन्नति :

आर्टो मैकेनिक ग्रुड-11, जिसको उस ग्रुड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता पारंपरिक के प्रतिवर्धन के लागू होने के पूर्व रु. 1200-1800 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा यन्त्रों जखीरी।

13.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के लिए विचारण विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)/
स्कनीको अधिकारी (यांत्रिक)
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कामिक)
- 4/ क्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी।

अध्यक्ष

सदस्य

सदस्य

सदस्य

सदस्य

14.

लागू नहीं होता।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन प अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा(पिआर) निर्मावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जड़े नए वर्षों का लाभ अनुत्पन्न है या नहीं.	संघी भर्तों वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

22/ अप्टो मेकोनिक
ग्रुड-11

x 3 119951

अवर्गकृत/
ओद्योगिक

रु. 1350-30-
1140-40-
-1800-दर-
-50-2200.

अचयन नहीं

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार प्रसक्त) सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजातों के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलताएँ।

टीम :-

अधु सीमा निर्धारित करने की निष्पक्षिक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रथम पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि अस्सम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रजवार कर्मचारियों के माध्यम से भर्तों के मामले में अधु सीमा निर्धारित करने की निष्पक्षिक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रजवार कर्मचारियों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वॉलेंट शिपार्क तथा अन्य अहताय. क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अक्षु तथा शैक्षणिक अहताय पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्क्रिन्सिंग द्वारा की ज़रूरी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

8.

9.

10.

11.

बर्निमार्ग :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से ग्रेटर मेकेनिक/इंजल मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अनिवार्य.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान के ग्रेज में दस आठो मेकेनिक के स्म में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव.

नहीं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति द्वारा, ऐसी न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा.

टिप : अनुभव संबंधी अहताय/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्मम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिफिल की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदामों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रुड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसको सूचना क्या है?

13.

वे पदोन्नतियों जिन्हें भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :

अटो मेकेनिक ग्रुड-111, जिसकी उस ग्रुड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के द्वारा होने के पूर्व रु.825-1200 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अहक सेवा मान्य जमेगी.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के लिए विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता [यांत्रिक] अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक [यांत्रिक]/ लेक्चरर अधिकारी [यांत्रिक] सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक [कार्मिक] सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जमाति का एक उपपत्रित अधिकारी. सदस्य

लानू नहीं हलें.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्वयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुमेय है या नहीं।	संश्लेष भत्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

23/ सप्टो मेकेनिक
ग्रेड-III

× 6 (1995)

अवर्धित/
औद्योगिक

रु. 1320-30-
-1560-दरी-
-40-2040.

नहीं

अन्वयन

× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक किन्तु सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय।

टीप :-

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्त पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि अस्सम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ.	क्या संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए नियोक्ता अथवा पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	पारदर्शिता को अबाधित याद कहे हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती संघी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तब विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.

बोर्निवाय :

- 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से मोटर मेकेनिक/डिप्लोमा मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवस्थापन प्रमाण पत्र अनिवार्य.
- 2/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्योग/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान के बौद्धिक दक्ष अथवा मेकेनिक के रूप में कार्य करने का चाग वर्ष का अनुभव ।

टीप : अनुभव संबंधी अहताएँ अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदसों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए भर्ती के लिए भर्ती पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

फ़दोन्नति :

आर्यो मेकेतिक के गेट सिक्की उस ग्रेड में छः वर्ष की निमित्त सेवा हो.

रीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद् के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 800-1150 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए वहीक सेवा मानी जावेगी.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

पदोन्नति/स्थानीकरण के लिए विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)/
तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक).
- 3/ सहायक प्रबन्धक (किमिक).
- 4/ क्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक उपपत्रित अधिकारी.

अध्यक्ष

सदस्य

सदस्य

सदस्य

सदस्य

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन। नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े नए वर्षों का लाभ अनुश्रेय है या नहीं।	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु-
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

24/ अष्टो मेकेनिक
का भेट

× 7 {1995}

अवर्धित/औद्योगिक

× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय।

रु. 950-20-
-1150-दर-
-25-1400.

अचयन

नहीं

2²⁸ वर्ष तक किन्द्र सकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शास्कीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीम।

टीम :-

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कर्मचारियों के मध्यम से श्रुती के मामले में असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कर्मचारियों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ.	परिवेशा की अवाधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी अथवा भर्ती पद्धति/पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	11.

अन्विष्ट :

- 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से मोटर मेकेनिक/डीजल मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अन्विष्ट.
- 2/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान के क्षेत्र में अर्द्ध कुशल अटो मेकेनिक के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव ।

नहीं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.
पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

टीम : अनुभव संबंधी अहताएँ। अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर न्युक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अर्द्ध कुशल रिक्तियों को भरे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड किसी पदोन्नति की जाती है। वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

12.

14.

13.

पदोन्नति :-

यात्रिक विभाग के मजदूर जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीम :-

राष्ट्रीय उत्पादकतापरिषद् के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व २.१२५०-१४० के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा यानी जखेमी.

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यात्रिक) अग्र्यस
- 2/- सहायक प्रबन्धक (यात्रिक)/ तकनीकी अधिकारी (यात्रिक) सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कामिक) सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजपत्रित अधिकारी. सदस्य

लागू नहीं होता.

विभाग ३ एफ : यांत्रिक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा विभाग/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुलेख है या नहीं.	सभी भती वल्ले व्यक्तियों के लिए अणु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

25/ पेन्टर ग्रेड-11 x 1 (1995)

अवर्धित/अधोवर्धित

रु. 1350-30-
-1440-40-
-1800-द रो-
-50-2200.

अचयन नहीं

x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शास्कीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप :-

अणु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहौल और स्पति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पफ्फी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अणु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सभी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ.	या सभी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवेश की अवधि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती सभी भती पद्धति/पदोन्नति स्फुटतरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भती जाती वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता.
8.	9.	10.	11.

खनिशः

- 1/ मान्यता प्राप्त ब्रेड से अठवीं कक्षा उत्तीर्ण.
- 2/ आईल पेन्ट से पेंटिंग तथा असर लेखन का छः वर्ष का अनुभव.
- 3/ आईल पेन्ट से जटिल डिजाइन, त्मचिन्ह [मोनेग्राम], प्रतीक निर्माण की योग्यता.

- आईल पेन्ट से अंग्रेजी तथा हिन्दी के सुन्दर असर लेखन की योग्यता.
- औद्योगिक एवं सृज सज्जा के लिए उपलब्ध विभिन्न प्रकार के पेन्ट का तथा उनकी प्रयोग विधि का समुचित ज्ञान.
- पेन्ट के मिश्रण तथा उनसे वांछित प्रकार का रंग निर्माण करने की योग्यता.

कंठचित्र : से पेंटिंग तथा फर्नीचर पोलिश करने का अनुभव.

टीम : अनुभव संबंधी अहताएँ। अनुचित जाति तथा अनुचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकासुख ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह स्पष्ट हो कि उनके लिए अवरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदार्थों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

सभी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति द्वारा, ऐसी न हो सकने पर सभी भती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है। वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

12.

14.

13.

पदोन्नति :-

पेन्टर ग्रेड-4 जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लाभ होने के पूर्व रु. 950-1400 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी।

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता [यांत्रिक]
- 2/ सहायक प्रबन्धक [यांत्रिक]
- 3/ तकनीकी अधिकारी [यांत्रिक]
- 4/ सहायक प्रबन्धक [कामिक]
- 5/ आर अधिकारी

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी।

लाभ नहीं होता।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा(पिशन) नियमवली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जड़े 3 वर्षों का लाभ अनुभोग है या नहीं.	सीधी भती वाली व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

26/ पेंटर ग्रेड-4

x 1 | 1995 |

अवर्धित/
औद्योगिकरु. 1200-30-
-1440-दर-
-30-1800.

नहीं

अचयन

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

228 वर्ष तक किन्तु सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार श्रमकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप :-

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य बहत्तर।

8.

9.

10.

11.

वर्गिक :

1/ मान्यता प्राप्त केंद्र से अरुनी कक्षा उत्तीर्ण।

2/ अर्द्ध पेन्ट से पेंटिंग तथा अक्षर लेखन का पाँच वर्ष का अनुभव।

3/ अर्द्ध पेन्ट से जटिल डिजाइन, नमूने-ह [मोनेड्रम], प्रतीक निर्माण की योग्यता।

अर्द्ध पेन्ट से अंग्रेजी तथा हिन्दी के सुन्दर अक्षर लेखन की क्षमता।
अर्द्ध पेन्ट एवं सजा सजा के लिए उपलब्ध विभिन्न प्रकार के पेन्ट का तथा उनकी प्रयोग विधि का समुचित ज्ञान।

पेन्ट के विषय में अपने वांछित प्रकार का रंग निर्माण करने की योग्यता।

वांछनीय : ऐसे पेंटिंग तथा फर्निचर फलित करने का अनुभव।

टीप : अनुभव संबंधी बहत्तर। अनुचित जाति तथा अनुचित जन्माति के प्रत्याशियों के मामले में सख्त प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब ज्ञान के किसी प्रकार पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अक्षरित शिक्षितों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदस्यों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदेनति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती वाली रिक्तियों की प्रतिकृति।

परीक्षा की अवधि यदि कहीं हो तो।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निश्चित अनु तब शैक्षणिक बहत्तर पदेनति पर करने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संकेत या है? वे परिस्थितियां जिनमें भती के लिए संघ लेक सेवा के जिस पदोन्नति की जाती है.

12.

13.

14.

स्थानान्तरण :

कारखाने के अवैधकृत औद्योगिक कर्मचारी जो,

[क] [1] समकक्ष पद पर हो, या

[2] जिनकी रु. 950-1400 के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो, या

[3] जिनकी रु. 800-1150 के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो तथा

[ख] जो स्तम्भ क्रमांक 8 में वर्णित शैक्षणिक तब अनुभव की अहता रखते हों.

प्रत्येकी को व्यवस्था परीक्षा रिड टेस्ट। उत्तीर्ण कराना होगा.

प्रदर्शित/स्थानीकरण के लिए विचारके विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता [ग्राहिक] अग्रयस
- 2/ सहायक प्रबन्धक [ग्राहिक] सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक [ग्राहिक] सदस्य
- 4/ अग्र अधिकारी [ग्राहिक] सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी. सदस्य

लाभ नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशाने) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्षों का लाभ अनुरोध है या नहीं।	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

27/ राजभर भिसन
क्रेड-11

× 1 119951

अवधिकृत/
औद्योगिक

रु. 1350-30-
-1440-40-
-1800-दर-
-50-2200.

नहीं

अचयन

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुचित जाति एवं अनुचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षित नहीं।

टीप :-

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहलैल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रेजिस्टर कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रेजिस्टर कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं.	क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए नियोजित आप्त तथा शैक्षणिक अहताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती सीधी भती पद्धति/पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती वाली रिक्तियों की प्रतियुक्तता.
8.	9.	10.	11.

अनिवार्य :-

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से अष्टवीं परीक्षा उत्तीर्ण.
- 2/ भवन निर्माण के साधारण रेखाचित्र को समझने की योग्यता.

अनुभव :

राजगीर के कार्य में निपुण होना अनिवार्य तथा शास्कीय/शास्कीय उद्यमों/प्रातिष्ठित कर्मचारियों के संस्थान में दस राजगीर के रूप में कार्य करने का पंच वर्ष का अनुभव.

टीका : अनुभव संबंधी अहताएं। अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में कम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अग्रक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदस्यों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

नहीं.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संव लेक सेवा फ्रेड किसी पदोन्नति की जमी है. अयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

12.

13.

14.

पदोन्नति :

एजेंसी फ्रेड-4, जिनकी उस फ्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के लिए विचार्य विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता [यांत्रिक] अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक [यांत्रिक] सदस्य
- 3/ तकनीकी अधिकारी [यांत्रिक] सदस्य
- 4/ सहायक प्रबन्धक [कामिक] सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी. सदस्य

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा(पिशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े नए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सभी भती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

28/ राजभर मिसन] × 4 [1995] अवसृत/ औद्योगिक नहीं
 ग्रेड-4 × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार श्रमकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय).

टीम :-

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होंगी.

रेजिस्टर कार्यालयों के माध्यम से भती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रेजिस्टर कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी वे परिस्थितियां जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा ग्रेड जिसे पदोन्नति की जानी है. अपील से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

12.

14.

13.

लागू नहीं होता.

लागू नहीं होता.

स्थायीकरण के लिए विचारण विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) / तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक)
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कामिक)
- 4/ श्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद अथवा अस्थायी पद	केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े हुए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सीमा मती वाले व्यक्तियों के लिए अशु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

29/ मुकद्दम ग्रेड-5 x 1 (1995)

अवर्गीकृत/ औद्योगिक

रु. 1150-30-1660.

अस्थायी

नहीं

x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जमाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय).

टीम :-

अशु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथमिक पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख, मंडल, लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भर्ती के मामले में अशु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जात है.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ.

क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए स्थिरित असु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.

भती की पद्धति : क्या भती सीधी भती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्फुटान्तरण द्वारा की जानी है तब विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर/मोटर मेकेनिक/ईजल मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र. अनिवार्य।

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में उपरोक्त किसी एक ट्रेड में अर्द्ध कुशल कर्मचारी के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी अहताएँ। अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्द्धशिक्ष अनुभव रखने वाले ऐसे सुदमों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

नहीं.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है? वे परिस्थितियाँ जिन्हें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

12.

13.

14.

पदोन्नति :

फिटर ग्रेड-7/फिटर के ग्रेड/आखिरी श्रेणी के ग्रेड, जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के लिए विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक)
 - 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)
 - 3/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक)
 - 4/ सहायक प्रबन्धक (कामिक)
 - 5/ श्रम अधिकारी
- अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी.

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अव्ययन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा(पुंलिंग) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जहाँ भर वर्षों का लाभ अनुभूत है या नहीं.	सेवा भती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

30/ मजदूर	?? x 30(1995)	अवर्गकृत/ औद्योगिक	रु. 800-15- -1010-दर- -20-1150.	अव्ययन	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निदेशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।
-----------	---------------	-----------------------	---------------------------------------	--------	------	---

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

टीप :-

?? इसमें दो पद बैरज
अनुसूचक के सम्मिलित हैं.

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक
तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रथम पत्र
प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी.
यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,
सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के
लद्दाख, मंडल, लाहौल और स्पीती जिलों,
हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप
मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा
लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित
अंतिम तिथि नहीं होगी।

रेजगार कार्यालयों के माध्यम से भती के
समले में आयु सीमा निर्धारित करने की
निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस
तिथि तक रेजगार कार्यालयों से नाम भेजने
के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ.

या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिषेधता.

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य : सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र अनिवार्य तथा गैर-राष्ट्रीय के मजदूरों के लिए सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इंजिन मैकेनिक/अटो मैकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र अनिवार्य.

लागू नहीं होता.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए छः माह.

स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदेन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह यदि विभागीय पदेन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संचना क्या है? वे परिस्थितियाँ जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

12.

13.

14.

स्थानान्तरण :-

क। कारखाने के अवर्गीकृत श्रमिक/स्मूह "घ" कर्मचारी जिनकी रु. 800-1150 या रु. 750-940 के वेतनमान में एक वर्ष की नियमित सेवा हो, तब

ख। जो सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक अद्वितीय रखते हों.

समिति : स्थानीकरण के लिए विचारण्य विभागीय पदेन्नति

लाभ नहीं होता.

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) सदस्य
- 3/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक) सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी. सदस्य

विषय : जी : बयलर हाउस

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अव्ययन पद	केन्द्रीय सिविल सेवाविज्ञान। मध्यमवर्गी 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जहाँ एक वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं।	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अद्य.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

1/ बयलरसैन ग्रेड-1 x 5 1/1995

अवर्गीकृत/
औद्योगिकरु. 1400-40-1800 -
-दर-50-2300.

अव्ययन

नहीं

x कार्यभार के

अनुसार परिवर्तनीय.

30 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षालनीय)।

टीप :

अद्य सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौर और स्पेती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अद्य सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ता.	ज्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर अने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा त्यागनन्तरण द्वारा की जानी है तब विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.

अनिर्णय :

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.
- 2/ राज्य वाष्य यंत्र परिचारक नियमों (स्टेट बॉयलर अटेंडेन्ट रूलर्स) के अनुसार सक्षमता का प्रथम श्रेणी का वैद्य प्रमाण पत्र धारक हो.

अनुभव :

शास्कीय/शास्कीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कंपनियों के संस्थान जिसमें कागज कारखाने को प्राथमिकता दी जावेगी, में स्टीम बॉयलर (तेल दहन (आइल फायर्ड) को प्राथमिकता) के संचालन तथा अनुरक्षण/परस्मत का और बॉयलर वाटर के परिक्षण/उपचार का सात वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी अहर्ताएं! अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह रस्य हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदार्थों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

आयु : नहीं.
शैक्षणिक अहर्ता : स्तम्भ क्रमांक 12 में दर्शाए अनुसार.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों 100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो रस्कने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ड्रेड
फिक्स पदोन्नति की जानी है।

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विचारण है तो उसकी
संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

पदोन्नति :-

रु. 1350-2200 के वेतनमान के बॉयलरमेन उच्च दक्ष/
केमिस्ट-कम-अपरेटर - उच्च दक्ष जिनकी उस ड्रेड
में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्टेट बॉयला
अडेन्टेन्ट स्लस के अनुसार सक्षमता का प्रथम श्रेणी का
प्रमाण पत्र धारक हों।

टीम :

राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने
के पूर्व रु. 1320-2040 के वेतनमान में की गई सेवा
पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी।

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारण विभागीय पदोन्नति
समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (बॉयलर) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) सदस्य
- 3/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक) सदस्य
- 4/ सहायक प्रबन्धक (कर्मिक) सदस्य
- 5/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 6/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी।

लागू नहीं होता।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवापिंशन। नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्ष का लाभ अनुशेष है या नहीं।	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
2/ बायलसैन उच्च दक्ष/कैमिस्ट-कम- अपरेटर उच्च दक्ष	$\times 4 + 1$ 1995।	अवर्गकृत/ औद्योगिक	रु. 1350-30-1440- -40-1800-दस- -50-2200.	अवयन	नहीं	
	\times कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.					

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शास्त्रीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय)।

टीम :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। पृथक् अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ.	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदेन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	पदवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदेन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.

अनिवार्य :

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.
- 2/ राज्य वाष्य यंत्र परिचारक नियमों (स्टेट बॉयलर अटेंडेन्ट रूल्स) के अनुसार सक्षमता का प्रकट श्रेणी का वैद्य प्रमाण पत्र धारक हो.

अनुभव :

शास्कीम/शास्कीम उद्यमों/प्रतिष्ठित कंपनियों के संस्थान जिसमें कागज कारखाने को प्राथमिकता दी जावेगी, में स्टीम बॉयलर (तेल दहन (ऑइल फायर) को प्राथमिकता) के संचालन तथा अनुरक्षण/मरम्मत का और बॉयलर वाटर के परिष्करण/उपचार का पाँच वर्ष का अनुभव.

टीम : अनुभव संबंधी अहताएँ। अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अशिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदाओं के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

नहीं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

पदेन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

12.

13.

14.

पदोन्नति :-

रु. 1320-2040 के वेतनमान के बैथलरैन ग्रेड-III।
जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्टेट बैथलर ओवेन्हेन्ट स्लैस के अनुसार सम्मता का प्रथम श्रेणी का प्रमाण पत्र धारक हों।

नियम :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद् के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 950-1400 तथा अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (बैथलर)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)
- 3/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक)
- 4/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक)
- 5/ अग्रिम अधिकारी

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अयमन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा पेशान। नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुसूच है या नहीं।	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
3/ बॉम्बलसेन ग्रेड - III	4 (1995)	अवर्गीकृत/ औद्योगिक	रु. 1320-30-1560 -दर-40-2040.	अयमन	नहीं	निर्देशों एवं अंशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय।
x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.						

टीम :

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रारम्भ पत्र प्राप्त करने के अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख गंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणली उप गंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रेज्यार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तक रेज्यार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएं। क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहर्ताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो तो.

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

8.

10.

11.

वर्तमान :

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.

2/ राज्य वायस यंत्र परिचारक निगमों (स्टेट बॉयलर अटेन्डेन्ट स्लैस) के अनुसार सक्षमता का परीक्षा का वैध प्रमाण पत्र धारक हो.

नहीं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

अनुभव :

शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कंपनियों के संस्थान जिसमें कामकाज कारखाने की प्रामाणिकता दी जायेगी, में बॉयलर तथा बॉयलर जल परीक्षण संयंत्र के संचालन तथा अनुक्षण के कार्य का चार वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी अहर्ताएं अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याक्षियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब व्ययन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह रस हो कि उनके लिए आवसित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदृश्यों के प्रत्याक्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :-

रु. 1150-1660 के वेतनमान के सहस्रक बॉयलरमैन जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो तब जो स्टेट बॉयलर ओपेरेटिव स्लैस के अनुसार संरक्षता का द्वितीय श्रेणी का प्रमाण पत्र धारक हों.

नोट :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 800-1150 एवं अधिक के वेतन-मान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (बॉयलर)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) / तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक)
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कामिक)
- 4/ श्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

लाभ नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (चयन) नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एवं वर्षों का लाभ अनुक्रम या नहीं.	सीमा भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

4/ सहायक बयलरीन

x 5 (1995)

अवर्धित/

औद्योगिक

रु. 1150-30-1660.

अचयन

नहीं

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी
निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शसक्रीय
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित
जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों
के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के
प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय।

टीम :

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख
प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये
जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम
तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल,
लाहल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के
चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं
निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के
प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं
होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले
में असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक
तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए
अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएँ.	या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निम्नीरित अनु तथा शैक्षणिक अहर्ताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिपूर्णा की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति स्थापन द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.

अनिर्णय :

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेडिकलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.
- 2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर/मेकेनिक/टर्न/मशीनिष्ट/वैलडर ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र.
- 3/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कंपनियों के कामकाज कारखाने या समान उद्योग में स्टीम वाहक, सेफ्टी वाल्व, स्टीम कण्डेन्सेर सिस्टम, पम्प और गैर बाक्स इत्यादि जैसे तटीय उपकरणों के अनुरक्षण का तीन वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी अहर्ताएँ! अनुचित जाति तथा अनुचित जन्मांत के प्रत्याशियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब क्यान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अयोग्य अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

नहीं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है. 12. -----
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ? 13. -----
वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो. 14. -----

पदोन्नति :-

रु.950-1400 के वेतनमान के ब्यलसैन्/केमिस्ट-कम-अग्नेटर के ग्रेड जिसकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

स्थानान्तरण :-

मेकेनिकल इंजीनियरिंग विभाग के अर्वाकृत कर्मचारी जो संरक्षक पद पर हों या रु.950-1400 के वेतनमान के पद धारक जिसकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा जो स्तम्भ क्रमिक 8 में वर्णित शैक्षणिक अहर्ताएं रखते हों, प्रत्यक्षियों को व्यवस्थित परीक्षा (ट्रिड टेस्ट) उत्तीर्ण करना होगा.

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु.800-1150 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अहक सेवा मानी जायेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (बॉयलर)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (मैकेनिकल/तकनीकी अधिकारी (मैकेनिकल))
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कर्मिक)
- 4/ श्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी.

लाभ नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा(ग्रुप)। नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जॉईं कर वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं।
1.	2.	3.	4.	5.	6. 7.

[illegible]

॥

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होती है। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लद्दाखल और स्थिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होती।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अप्सु सीमा निर्धारित करने की निष्पत्ति तिथि वृद्ध अंतिम तिथि होनी जिस रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहर्ताएँ।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
नियमित अन्य तथा शैक्षणिक अहर्ताएँ
पदेन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी।

8.

10.

11.

प्रश्न-संख्या:-

विवरण :-

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण।

2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर/मेकेनिक/टर्नर
ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र।

3/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान
जिसमें कामना कारखाने को प्राथमिकता दी जायेगी, में स्टेम वाल्व,
पम्प आदि के अनुरक्षण के काम का दो वर्ष का अनुभव।

टीप : अनुभव संबंधी अहर्ताएँ अनुसूचित जाति तथा
अनुसूचित जन्माति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब
चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो
कि उनके लिए अर्हक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हैं।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष।

पदेन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर
स्थानान्तरण द्वारा, दोनों न हो सकने
पर सीधी भर्ती द्वारा।

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी
भर्ती पद्धति/पदेन्नति अथवा
स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

13.

14.

पदोन्नति :-

बॉयलर हाउस अनुभाग के रु.800-1150 के वेतनमान के मजदूर, जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

स्थानान्तरण :-

मेकेनिकल इंजीनियरिंग विभाग के मजदूर, जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु.750-940 के वेतनमान में की गई सेवा अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (बॉयलर)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)/
तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक).
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक).
- 4/ श्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन्माति का एक राजपूत अधिकारी.

लागू नहीं होता.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा/पुलिस नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुसूचित या नहीं.	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
6/ भजपुर	X 4 (1995) X कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.	अवर्गीकृत/ औद्योगिक	रु. 800-15-1010- -दर-20-1150.	अचयन	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय).
टीप : असु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तरीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लेंदाख मंडल, लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी. रेजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में असु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तिथि यह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रेजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.						

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहर्ता।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ताएं
पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी.

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :-

- 1/ मान्यता प्राप्त बड़े से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.
- 2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर/टर्नर/मैकेनिक
ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए छः माह.

स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने
पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता आवश्यक हो.

14.

स्थानान्तरण :-

- (क) कारखाने के रु.800-1150 अथवा रु.750-940 के वेतनमान के अवर्गीकृत श्रमिक/समूह "घ" वर्गीचारी, जिनकी उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा हो. तब
- (ख) जो सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक अहर्ता रखते हों.

स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (बॉयलर)
 - 2/ सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)
 - 3/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक)
 - 4/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक)
 - 5/ श्रम अधिकारी
- अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

लाभ नहीं होता.

विभाग :- एच-विद्युत

पद का पालन /	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्योन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा नियमावली 1972 के नियम 30 के अर्थों में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	संश्लेषित वस्तुओं के लिए अलग	संश्लेषित वस्तुओं के लिए अलग अलग
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

1/ पारी विद्युत-
कमी 7

वाइडर-कम-
विद्युतकमी 1

केवल ज्वॉइटर-
कमी विद्युतकमी 1

रु. 1400-40-
1800-दर-
50-2300

चयन नहीं

30 वर्ष तक किन्नर सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शसक्रीय सेक्टरों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलता है।

टीप :-

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, शिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लोहाख और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी। रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भर्ती के मामले में असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

अनिवार्य :-

- 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से विद्युतकमी अथवा वायसेन ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र।
- 2/ शसक्रीय/शासकीय उद्यमों/सुप्रसिद्ध कंपनियों के किसी भी संस्थान में, विशेषकर कारखाने में, वाइडर ट्रेड में उल्लेख दस कर्मचारी के रूप में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव।

टीप :- केवल ज्वॉइटर-कम-विद्युतकमी के मामले में लाइसेंसिंग बोर्ड द्वारा भूमिगत विद्युत व्यवस्था/अधिष्ठापन के लिए जारी वायसेन प्रमाण-पत्र धारकों को प्राथमिकता दी जावेगी। वाइडर-कम-विद्युतकमी के मामले में विद्युत मोटर इत्यादि की विद्युत वाइडर का भरणान्त अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जावेगी। संबंधी अहतीशों/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में उसमें प्राथमिकता है/है/जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अपेक्षित शिथिलता को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समूहों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भरी	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए सेवा लोक सेवा अधिनियम से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
9.	10.	11.	12.	13.	14.

आ - नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.	पदोन्नति :- रु. 1350-2200 के वेतनमान के वे विद्युत्कर्मि ग्रेड-11 जो संलग्न 8 में वर्णित अहर्ता रखते हों तथा जिनकी उसी ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर उसी ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले विद्युत्कर्मि-11, उपरोक्त अहर्ताओं के बिना भी पदोन्नति के पात्र होंगे. योग्य प्रत्याशियों को संबंधित ग्रेड में विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी.	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : 1. उप मुख्य अभियन्ता (विद्युत) 2. सहायक प्रबन्धक (विद्युत)/ तकनीकी अधिकारी (विद्युत) 3. सहायक प्रबन्धक (कार्यिक) 4. प्रम अधिकारी 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक प्रतिनिधित्व अधिकारी	अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य	लागू नहीं होता.
शैक्षणिक अहर्ता :- संलग्न क्रमांक 12 में दर्शाए अनुसार						

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन लागू होने से पूर्व रु. 1200-1800 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा विशान/निमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएँ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
2/ विद्युत्कर्मी ग्रेड-11	x 19 1/1995 x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	अवर्गकृत/ औद्योगिक	रु. 1350-30- 1440-40- 1800-दरजे- 50-2200	अ चयन	नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनु- सूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय। टीप : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लक्षद्वीप मंडल लाहौर और स्पेसी जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी। रोजगार कर्मचारियों के माध्यम से भर्ती के मामले में अप्रसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कर्मचारियों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।	अनुसूच संकेती अहर्ताएँ/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

अनिवार्य :

- 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से विद्युत्कर्मी
अथवा वायरमैन ग्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र
अथवा किसी राज्य शासन के अनुज्ञापन मंडल द्वारा
जारी वायरमैन [औद्योगिक एवं घरेलू] का अनुज्ञा पत्र
- 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/सुपेरिन्डेंट कम्पनियों के
किसी भी संस्थान में उपरोक्त ग्रेड में दस कर्मचारी
के रूप में कार्य करने का पूर्व वर्ष का अनुभव।

टीप :

अनुसूच संकेती अहर्ताएँ/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित
जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती
है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति
प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित
पदों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले ऐसे स्मृदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
नहीं हैं।

9.	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियां जिनसे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
----	--	----------------------------------	---	---	--	---

14.

13.

12.

11.

10.

उप - नहीं
शैक्षणिक अहर्ताएं :
स्तम्भ क्रमांक 12 में
दर्शाए अनुसार

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति :-

रु. 1320-2040 के वेतनमान के वे विद्युत्कर्मि ग्रेड-111 जो स्तम्भ 8 में वर्णित शैक्षणिक अहर्ताएं रखते हैं तथा जिनकी उसी ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर उसी ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले विद्युत्कर्मि-111, उपरोक्त अहर्ताओं के बिना भी पदोन्नति के पात्र होंगे.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने से पूर्व रु. 1200-1800 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

लागू नहीं होता.

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :
1. उप मुख्य अभियन्ता (विद्युत) अध्यक्ष
2. सहायक प्रबन्धक (विद्युत) सदस्य
3. सहायक प्रबन्धक (कर्मिक) सदस्य
4. श्रम अधिकारी सदस्य
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक प्रतिनिधित्व अधिकारी

रु. नं. पदों की संख्या वर्षाकरण वेतनमान चयन पद केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वार्षिक शैक्षणिक
अथवा अख्यत पद पेंशन/निमावली 1972 के नियम 30 के अधीन तथा अन्य अहतान

सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं

8.

7.

6.

5.

4.

3.

2.

3/ विद्युत्कर्मी
ट्रेड-III

x 48 1995
x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय

रु. 1320-30-
1560-दरो-
40-2040

नहीं

अचयन

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय।

टीप :

आए सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथमिक पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होती है। यह अंतिम तिथि अस्साम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल लाहौर और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पक्की उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होती।

रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भर्ती के मामले में अपरसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होती जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

अन्विर्भाव :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से विद्युत्कर्मी अथवा वायरमैन ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अथवा किसी राज्य शासन के अनुज्ञापन मंडल द्वारा जारी वारमैन (औद्योगिक एवं घरेलू) का अनुज्ञा पत्र।

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/सुनिच्छ कम्पनियों के किसी भी संस्थान में उपरोक्त ट्रेड में दक्ष कर्मचारी के रूप में कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव।

टीप :

अनुभव संबंधी अहतानों/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकात्सार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित प्रत्याशियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है।

<p>क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निष्पक्ष अहर्ता पदान्ति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.</p>	<p>परिक्षा की अवधि यदि कोई हो तो</p>	<p>भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदान्ति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता.</p>	<p>पदान्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदान्ति की जानी है</p>	<p>यदि विभागीय पदान्ति समिति विद्यमान है तो उसकी संख्या क्या है?</p>	<p>वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो</p>
9.	10.	11.	12.	13.	14.

उम - नहीं
शैक्षणिक अहर्ता:-
स्तम्भ क्र. 12 में दर्शाए अनुसार

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

1/ 50% पदान्ति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.
2/ 50% सीधी भर्ती द्वारा.

पदान्ति :-
रु. 1200-1800 के वेतनमान के वे विद्युत्कर्मि ग्रेड-4 जो स्तम्भ 8 में वर्णित शैक्षणिक अहर्ता रखते हों तथा जिनकी उसी ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा उसी ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा वाले विद्युत्कर्मि-4, उपरोक्त अहर्तार्यों के बिना भी पदान्ति के पात्र होंगे.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 950-1400 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदान्ति के लिए अर्हक सेवा मानी जाएगी.

पदान्ति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदान्ति समिति :
1/ उप मुख्य अभियन्ता (विद्युत) अध्यक्ष
2/ सहायक प्रबन्धक (विद्युत) सदस्य
3/ सहायक प्रबन्धक (विद्युत) सदस्य
4/ श्रम अधिकारी सदस्य
5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राज्यव्रित अधिकारी

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा विधान/नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

4/ विद्युत्कर्मी
ग्रेड-4
× 12 {1995
× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय

नहीं

अचयन

रु. 1200-30-
1440-दर-
30-1800

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप : अयु सीमा निर्धारित करने की, निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल लाहौल और स्पेंती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी। रोजगार कगारियों के माध्यम से भर्ती के मामले में अयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

अनिवार्य :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से विद्युत्कर्मी अथवा वायरेमन ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अथवा किसी राज्य शासन के अनुज्ञापन मंडल द्वारा जारी वायरेमन (ओद्योक्त एवं घरेलू) का अनुज्ञापन पत्र.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/सुसिद्ध कम्पनियों के किसी भी संस्थान में उपरोक्त ट्रेड में, दक्ष कर्मचारी के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव.

टीप :

अनुभव संबंधी अहताएँ/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह रय हो कि उनके लिए आवश्यक शैक्षणिक योग्यताओं को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुन्दर्यों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

9. क्या सीधा भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अङ्क पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगे.	10. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	11. भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	12. पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है	13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	14. वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.	पदोन्नति :- रु. 1150-1660 के वेतनमान के वे विद्युत्कर्मी ग्रेड-5 जिनकी उसी ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो. टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 800-1150 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.	पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : 1. उप मुख्य अभियन्ता (विद्युत) अध्यक्ष 2. सहायक प्रबन्धक (विद्युत) सदस्य 3. तकनीकी अधिकारी (विद्युत) सदस्य 4. श्रम अधिकारी सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी सदस्य	लागू नहीं होता.

<p>का सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।</p>	<p>परिवर्षा की अवधि यदि कोई हो तो</p>	<p>सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>	<p>पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : रु. 950-1400 के वेतनमान के वे भेट विद्युत्कर्मी 1। उप मुख्य अभियन्ता (विद्युत) जिनकी उसी ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो 2। सहयक प्रबन्धक (विद्युत)/ तकनीकी अधिकारी (विद्युत) 3। गृहयक प्रबन्धक (विद्युत) 4। आ अधिकारी 5। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी</p>	<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?</p>	<p>वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिए सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो</p>
9.	10.	11.	12.	13.		14.

9.	10.	11.	12.	13.	14.
या सीधे नहीं वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अद्वार पदोन्नति पर वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्द्धन की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में यह ग्रेड किससे पदोन्नति की जाती है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	वे पदोन्नतियां जिनसे भर्ती के लिए सेवा से परामर्श किया जाना आवश्यक हो

नहीं	सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	1/ 50% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा.	2/ 50% सीधे भर्ती द्वारा.	पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारधर्मा विभागीय पदोन्नति समिति :	लागू नहीं होता.
			रु. 800-1150 के वेतनमान के, विद्युत विभाग के वे मजदूर जिनकी उसी ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.	1 उप मुख्य अभियन्ता (विद्युत) 2 सहायक प्रबन्धक (विद्युत)/ तकनीकी अधिकारी (विद्युत) 3 सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) 4 श्रम अधिकारी 5 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी	

टीका :- राष्ट्रीय उत्पादकतापरिषद् के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 750-940 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (विशेष नियमावली) 1972 के नियम 30 के अर्थानुसार सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

7/ मजदूर
× 7 1/1995।
× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय

अचयन नहीं

रु. 800-15-
1010-दर-
20-1150

अवकाश/औद्योगिक

25 वर्ष तक किन्तु सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शसक्रीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीम :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होनी। यह अंतिम तिथि अफगानिस्तान, मेसूर, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पति जिल्ला, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पण्डी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।
रेजिस्टर कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अप्रुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम मंगाने के लिए अनुरोध किया जाता है।

अनिवार्य :

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से विद्युत्तकमीट्रिड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र।

टीम :

अनुभव संबंधी अहताएँ/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

9. सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा वैश्वगिक अहर्ता पदान्ति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती पदान्ति/स्वान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में सीधी भर्ती पद्धति/पदान्ति वह ग्रेड फिस्से पदान्ति की जगह है अथवा स्वान्तरण द्वारा तब्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	यदि विभागीय पदान्ति समिति विद्यमान है तो उसकी संख्या क्या है?	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संव लोक सेवा कर्पोर से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
10.	11.	12.	13.
14.			

लागू नहीं होता सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए लक्ष्य : मातृ पदान्ति/स्वीकरण के विचारार्थ विभागीय पदान्ति समिति : लागू नहीं होता.

- स्वान्तरण :-
- 1। कारखाने के रु. 800-1150 अथवा रु. 750-940 के वेतनमान के वे अवर्गीकृत श्रमिक/वर्ग "ब" के कर्मचारी जिनकी उसी ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा हो.
 - 2। उप मुख्य अभियन्ता (विद्युत) सहयक प्रबन्धक (विद्युत) तकनीकी अधिकारी (विद्युत)
 - 3। सहयक प्रबन्धक निर्माण
 - 4। श्रम अधिकारी
 - 5। अनुचित जाति/अनुचित जन्माति का एक रजमात्रि अधिकारी

विषय : आई : कुरुक्षेत्र, कोयंब, वातानुसूतन एवं प्रदीपन

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा/मिशन/नियमनवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लक्ष्य अनुसूतन है या नहीं.	सेवा भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

1/ पाही वातानुसूतन
भेके निम्न

x 4 [1995]

अवर्धित/
अध्यापक

रु. 1400-40-1800 -
-दर-50-2300.

चयन

नहीं

30 वर्ष तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार भारतीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक लक्ष्य अनुसूतन जमाति एवं अनुसूतन जनभाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिफिलीय।.

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

टीप :

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णयक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के सदस्य मंडल, लद्दाख और सीमा क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के चम्बल जिले के पश्चिमी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णयक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
व्यवस्थाएँ।
क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवस्था यदि
निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक बहतीयें पदेन्तति कोई हो तो।
पर ऊने वाले व्यक्तियों के मामले में भी विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी
लानू होंगी। वस्तु रिक्तियों की प्रतिस्ततः।

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वातन्मुहलन एवं प्रशिक्षित
ट्रेड में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में उक्त
ट्रेड में एक दस वर्षावधि के रूप में कार्य करने का पाँच वर्ष
का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी बहतीयें अनुसूचित जाति तथा
अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में संस्था प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब
चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो
कि उनके लिए अवशिष्ट रिक्तियों को भरणे के लिए अवशिष्ट
अनुभव रखने वाले ऐसे सुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हैं.

अयु : नहीं
शैक्षणिक बहतीयें : स्तम्भ क्रमंक 12 में
दिए गए अनुसार.
सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के 100% पदेन्तति द्वारा, ऐसा न हो
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

13.

14.

पदोन्नति :

रु. 1350-2200 के वेतनमान के वातानुकूलन मेकेनिक ग्रेड-11 जिसकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वातानुकूलन एवं प्रशीतिन ग्रेड का राष्ट्रीय व्यवस्थित प्रमाणपत्र धारक हो, ऐसा न हो, उसने पर वातानुकूलन मेकेनिक ग्रेड-11, जो उसका अद्यतन न रखते हो, परन्तु जिसकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद् के प्रतिवेदन के लापू होने के पूर्व रु. 1200-1800 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता, अनुसूच्य योजना, वातानुकूलन एवं प्रशीतिन। अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक/स्कनीकी अधिकारी सदस्य
- 3/ अनुसूच्य योजना, वातानुकूलन एवं प्रशीतिन। सदस्य
- 4/ सहायक प्रबन्धक [कार्मिक] सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रणपात्र अधिकारी। सदस्य

लापू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवकाश	केन्द्रीय सिविल सेवा विज्ञान नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जहाँ ५ वर्ष का लाभ अनुत्प्रेषित या नहीं.	सीसी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अद्य.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

2/ वातानुसूचित
भौतिक 38-11

× 5 {1995} अवकाशित/बौद्धिक

× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

रु. 1350-30-1440-
-40-1800-दर-
-50-2200.

वर्ष तक विभिन्न सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अधिनियमों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य भिन्न वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्तिनीय।

टीप :

अद्य सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तरीख प्रत्याशियों से भारत में प्रारम्भ पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लद्दाख और स्पति जिले, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अद्य सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जा रहा है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य दायित्व।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए पवित्रता की अवधि यदि निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्तुतान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया।

8.

9.

10.

11.

बर्तमान :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वास्तविक प्रमाण-पत्र।

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कंपनियों के संस्थान में उक्त देह में एक दश कर्मचारी के रूप में कार्य करने का पूर्व वर्ष का अनुभव।

टीम : अनुभव सीधी अहर्ता। अनुचित जाति तथा अनुचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में उच्च प्रशिक्षण के विकास के लिए स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्रशिक्षण की यह रण हो कि उनके लिए अपेक्षित शिक्षण को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदार्थों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

अनु : नहीं।
शैक्षणिक अहर्ता : सम्म क्रमिक 12 में दर्शाए अनुसार।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

100% पदोन्नति द्वारा ऐका न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ड्रेड
जिसे पदोन्नति की जाती है।

12.

13.

14.

पदोन्नति :

रू. 1320-2040 के वेतनमान के वास्तविक मेकेनिक ड्रेड-111 जिसकी उस ड्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त क्षेत्रान से वास्तविक एवं प्रशिक्षित ड्रेड का राष्ट्रीय व्यवस्था प्रमाण-पत्र धारक हो, ऐसा न हो सकने पर वास्तविक मेकेनिक ड्रेड-111, जो उक्त अहर्ता न रखते हो परन्तु जिसकी उस ड्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लाघू होने के पूर्व रू. 1200-1800 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा गानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारपूर्व विभागीय पदोन्नति समिति:

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता [अनुसूच्य योजन, वास्तविक एवं प्रशिक्षित] अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक/तकनीकी अधिकारी [अनुसूच्य योजन, वास्तविक एवं प्रशिक्षित] सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक [कार्मिक] सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राज्यप्रीत अधिकारी सदस्य

लघू नहीं होता.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा
अधीन से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय शिक्षित सेवा (विशेष) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जहाँ एक वर्ष का लाम अनुज्ञेय या नहीं.	रीढ़ी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

3/ वास्तविक
मेकानिक डेट-111

× 8 {1995} अवधिकृत/
औद्योगिक

रु. 1320-30-1560-
-दर-40-2040.

नहीं

अचयन

वर्ष तक किन्तु सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीम :

अध्यक्ष: सीमा निर्धारित करने की निर्वाचक तरीका प्रत्याशियों से भारत में प्रारम्भ पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, ताहिल और सीती किल्ला, हिमाचल प्रदेश के चम्ब जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अद्य सीमा निर्धारित करने की निर्वाचक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्ति शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ता।

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदेन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदेन्नति अथवा स्थापनार्थ द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

8.

9.

10.

11.

अभिप्राय :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वास्तुकुलन एवं प्रशिक्षित ट्रेड में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्करण में उक्त ट्रेड में एक दश कर्मचारी के रूप में कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव.

टीम : अनुभव संबंधी अहर्ता। अनुचित जाति तथा अनुचित जन्मांत के प्रत्याशियों के मामले में संक्रम प्राधिकारी के विवेकात्मुख ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अप्रशिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदाओं के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

क्या : नहीं
शैक्षणिक अहर्ता : स्तम्भ क्रमांक 12 में दर्शा अनुसार.

1/ 25% पदेन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.
2/ 75% सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

14.

13.

पदोन्नति :

रु. 1150-1660 के वेतनमान के वातानुकूलन भेकेनिक ग्रेड-5 जिन्की उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तब जो स्तम्भ क्रमिक 8 में वर्णित शैक्षणिक अहर्ता रखते हों या वातानुकूलन भेकेनिक ग्रेड-5 जो उक्त अहर्ता न रखते हों, परन्तु जिन्की उस ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद् के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 950-1400 एवं अधिक के वेतनमान की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति:

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (अनुक्षण योजना, वातानुकूलन एवं प्रशिक्षण) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक/स्कनीकी अधिकारी नरक्षण सदस्य
योजना, वातानुकूलन एवं प्रशिक्षण
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक उपनिर्वाह अधिकारी सदस्य

लागू नहीं होता.

वे परिस्थितियाँ जिन्हें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (चयन) नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जहाँ 3 वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं।	सही भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

4/ वातावरण
मेकेनिक ग्रुप-5

× 2 [1995]

अवर्धित/
अधोभक्त

रु. 1150-30-1660.

अचयन नहीं

× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

25 वर्ष तक किन्तु सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुचित जाति एवं अनुसूचित जातियों के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पति जिले, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सेवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएँ।

क्या सेवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ताएँ पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी।

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सेवी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती वाली रिक्तियों की प्रविष्टताएँ।

8.

9.

10.

11.

खनिवार्ष :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वास्तुशिल्प एवं प्रशिक्षण ट्रेड में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र।

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में उक्त ट्रेड में एक अर्द्ध कुशल कर्मचारी के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

अयु : नहीं
शैक्षणिक अहर्ताएँ : स्तम्भ क्रमिक 12 में दर्शाए अनुसार।

सेवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सेवी भर्ती द्वारा।

टीप : अनुभव संबंधी अहर्ताएँ। अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सकल प्राधिकारी के विवेकात्मक ऐसे स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह रस्य हो कि उनके लिए अपेक्षित शिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदमों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है, वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए सर्व लोक सेवा आयोब से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

12.

13.

14.

पदोन्नति :

रु.950-1400 के वेतनमान के वातानुकूलन मेकेनिक ग्रेड-7 जिसकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ क्रमिक 8 में वर्णित शैक्षणिक अहर्ता रखते हैं या वातानुकूलन मेकेनिक ग्रेड-7 जो उक्त अहर्ता न रखते हों, परन्तु जिसकी उस ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीपू : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद् के प्रतिवेदन के लाबू होने के पूर्व रु.800-1150 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति:

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता [अनुरक्षण योजना, वातानुकूलन एवं प्रशिक्षण] अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक/तकनीकी अधिकारी [अनुरक्षण योजना, वातानुकूलन एवं प्रशिक्षण] सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक [कार्मिक] सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजनयिक अधिकारी सदस्य

लाबू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशान) नियमावली 1972 के नियम 30 के अर्धीन सेवा में जहाँ न एक वर्षों का लाभ अनुज्ञेय या नहीं	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

5/ वास्तुशिल्प
मेकेनिक 35-7

× 7 119951

अवर्गीकृत/
औद्योगिक

रु. 950-20-1150-
-दरजे-25-1400.

नहीं

अचयन

25 वर्ष तक किन्तु सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शसकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप :

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

ही वाले व्यक्तियों के लिए वॉलेंट शैक्षणिक तथा अन्य

क्या सीधो भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए पदोन्नति निर्धारित अथवा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।



10.

—

••

असु एवं शैक्षणिक नहीं।
बहती :

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

1/ सकनं पर % पदेन्नति द्वाय, ऐसा न हो भर्ती द्वाय.

2/ 75% संधी भर्ती द्वाय.

2/ 75% सीधी भर्ती द्वारा.

ए द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वातानुकूलन एवं नन डेड में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र.

नर्णय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान प्लट ट्रेड में एक अकुशल कर्मचारी के रूप में कार्य करने दो वर्ष का अनुभव.

अनुभव संबंधी अहर्ताएँ! अनुसूचित जाति तथा जन्तुजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी द्वारा ऐसी स्थिति में शिक्षण की जा सकती है/हैं जब किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि प्रक्रिया पर अग्रिम प्रशिक्षण को भरने के लिए अपेक्षित करने वाले ऐसे सुदृढों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में नहीं हैं।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :

अनुरक्षण योजना, वास्तुमुलन एवं प्रशिक्षण विभाग के मजदूर जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लाघु होने के पूर्व रु. 750-940 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति:

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता (अनुरक्षण योजना, वास्तुमुलन एवं प्रशिक्षण) अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक/तकनीकी अधिकारी (अनुरक्षण योजना, वास्तुमुलन एवं प्रशिक्षण) सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) सदस्य
- 4/ ग्राम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी. सदस्य

लाघु नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन। नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जहाँ एक वर्षों का लाभ अनुज्ञेय या नहीं।	सेवा भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

6/ मजदूर

× 2 {1995}

रु. 800-15-1010-
-दर-20-1150.

नहीं

चयन

निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित
जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों
के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के
प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षण।

टीप :

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख
प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त किये
जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम
तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल,
लाहल और स्पति जिले, हिमाचल प्रदेश के
चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं
निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के
प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं
होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले
में अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक
तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए
अनुज्ञेय किया जाता है।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए कठित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ता.

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्षा की अवधि यदि भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी निश्चित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी लाई हो.

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वातामकुलन एवं प्रशिक्षण ट्रेड में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.

लाभ नहीं होता.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए छः माह.

स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है।

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संवर् लेक सेवा आयोजन से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

स्थानान्तरण :

1/ कारखाने के रु. 800-1150 या रु. 750-940 के वेतनमान के अवर्गकृत औद्योगिक/स्मूह 'ब' कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में क्रमशः एक वर्ष/वर्ष की नियमित सेवा हो।

2/ जो सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए कोष्ठित शैक्षणिक अहर्ता रखते हों।

स्थापकीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति:

- 1/ उप मुख्य अभियन्ता {अनुरक्षण योजना, वस्तानुकूलन एवं प्रशिक्षण} अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक/तकनीकी अधिकारी {अनुरक्षण योजना, वस्तानुकूलन एवं प्रशिक्षण} सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक {कार्मिक} सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक गुणवत्तित अधिकारी सदस्य

लानू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा(विशाल)	सही भती वाले व्यक्तियों के लिए अणु.
				अथवा अचयन पद	नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुलेख या नहीं.	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

1/ पारी इन्स्ट्रुमेंट
तकनीशियन/इन्स्ट्रुमेंट
तकनीशियन ग्रेड-1

× 11 (1995) अचयनित/औद्योगिक

× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

3.9 वर्ष तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीम :

अणु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भती के मामले में अणु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहताएँ।

क्या संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताएँ
पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी।

8.

10.

11.

अनिवार्य :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रानिक्स/दूरसंचार/
रेडियो इंजीनियरिंग/इन्स्ट्रुमेंटेशन का तीन वर्षीय डिप्लोमा,

2/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्यमों/प्रातिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में
प्राक्रिया नियंत्रण प्रणाली के इलेक्ट्रानिक्स/न्यूमेटिक तथा अन्य
सम्बद्ध उपकरणों की मरम्मत तथा अनुरक्षण के कार्य का एक
वर्ष का अनुभव।

या

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रानिक्स/रेडियो तथा
टेलीविजन/इन्स्ट्रुमेंट मैकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र।

2/ नामकृत शास्त्रीय उद्यमों/प्रातिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में उक्त
मरम्मत तथा अनुरक्षण के कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव।

टीप : अनुभव संबंधी अहताएँ अनुसूचित जाति तथा
अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब
चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो
कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हैं।

नहीं

संघी भती वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष।

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर
संघी भती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड वे परिस्थितियों निर्माण भती के लिए संघ लोक सेवा विस्तार पदोन्नति की जानी है। अयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

12.

13.

14.

पदोन्नति :

रु. 1350-2200 के वेतनमान के इन्स्ट्रुमेंट तकनीशियन ग्रेड-11 जिसकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीप :

राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रशिक्षण के लाभ होने के पूर्व रु. 1200-1800 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अहक सेवा मानी जावेगी।

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियंता इलेक्ट्रॉनिक्स एंड इंस्ट्रुमेंटेशन।
- 2/ सहायक प्रबन्धक इलेक्ट्रॉनिक्स एंड इंस्ट्रुमेंटेशन।
- 3/ सहायक प्रबन्धक कार्मिक।
- 4/ क्रम अधिकारी
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजमंत्रित अधिकारी।

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लाभ नहीं होता।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवापिशन/ नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

2/ इन्स्ट्रुमेंट
सक्रियतापिशन क्र. 11

× 12 (1995)

अवर्गीकृत/
औद्योगिक

रु. 1350-30-1440-
-40-1800-दर-
-50-2200.

नहीं

अचयन

28 वर्षों तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्षों तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्षों तक एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्षों तक शिथिलनीय।

टीप :

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रवेश पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भती के मामले में अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए चौछत शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं.	क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती सीधी भती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती वाली रिक्तियों की प्रस्थिति.
8.	9.	10.	11.
अनिवार्य :	नहीं	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भती द्वारा.

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/रेडियो इंजीनियरिंग/इन्स्ट्रुमेंटेशन का तीन वर्षीय डिप्लोमा.

या

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/रेडियो तथा टेलीविजन/इन्स्ट्रुमेंट मेकेनिक्स हेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.

2/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्योग/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में प्राकृतिक निबंध प्रणाली के इलेक्ट्रॉनिक्स, न्यूमेरिक तथा अन्य सम्बद्ध उपकरणों की मरम्मत तथा अनुरक्षण के काम का पाँच वर्ष का अनुभव.

टीका : अनुभव संबंधी अहताएं/अनुचित जाति तथा अनुचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में संक्षेप प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आशित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे सुदस्यों के प्रत्याशी पयोग संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे पारोक्षिकताओं जिन्हें भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :

रु. 1320-2040 के वेतनमान के इन्स्ट्रुमेंट तक नीशियन ग्रेड-1111 जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :

राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु. 950-1400 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अहंक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारध्वं विभागीय पदोन्नति समिति :

लागू नहीं होता.

- 1/ उप मुख्य अभियंता [इलेक्ट्रिकल्स एंड इंस्ट्रुमेंटेशन] अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक [इलेक्ट्रिकल्स एंड इंस्ट्रुमेंटेशन] सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक [कार्मिक] सदस्य
- 4/ क्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी. सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वरीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (चयन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एक वर्ष का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सही भती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

3/ इन्स्ट्रुमेंट
तकनीशियन ग्रेड-111
× 12 {1995}
× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

रु. 1320-30-1560-
दर-40-2040.

28 वर्ष तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी
निदेशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित
जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों
के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के
प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप :

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख
प्रत्याशियों से भारत में प्रथम पत्र प्राप्त किये
जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम
तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल,
लाहल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के
चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं
निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के
प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं
होगी।

रोजगार कमालियों के माध्यम से भती के मामले
में अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक
तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक
रोजगार कमालियों से नाम भेजने के लिए
अनुरोध किया जाता है.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहताएं, क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताएं
पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगी.

परिवर्द्धन की अवधि यदि
कोई हो तो.

भती की पद्धति : क्या भती सीधी
भती पद्धति/पदोन्नति
स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :

1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रानिक्स/
रेडियो तथा टेलीविजन/इन्स्ट्रुमेंट मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय
व्यवसाय प्रमाणपत्र.

XXXXX नहीं

1/ 60% पदोन्नति द्वारा, ऐसी न हो
सकने पर सीधी भती द्वारा.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान
में प्रक्रिया नियंत्रण प्रणाली के इलेक्ट्रानिक्स, न्यूमेटिक तथा
अन्य सम्बद्ध उपकरणों की मरम्मत तथा अनुरक्षण के कामों
का चार वर्ष का अनुभव.

2/ 40% सीधी भती द्वारा.

या

1/ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र विषय सहित
विज्ञान का स्नातक.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में
उपरोक्त क्षेत्र में काम करने का तीन वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी अहताएं। अनुसूचित जाति तथा
अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब
चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो
कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले ऐसे स्मृदायों के प्रत्याशी प्प्राप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है।

12.

13.

14.

पदोन्नति :

रु. 950-1400 के वेतनमान के इन्स्ट्रुमेंट तकनीशियन के भेट जिनकी उस ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :

गृष्टीय उत्पादकता परिषद के प्रसिद्धन के लागू होने के पूर्व रु. 750-940 एवं अधिक के वेतनमान में दो बड़े सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारध्व विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियंता [इलेक्ट्रानिक्स एंड इंस्ट्रुमेंटेशन] अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक [इलेक्ट्रानिक्स एंड इंस्ट्रुमेंटेशन] सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक [कामिक] सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी. सदस्य

लागू नहीं होता.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भती के लिए संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशाने) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुवैय है या नहीं.	संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

4/ इन्स्ट्रुमेंट
तकनीकीयन
का मेट.
× 8 1995
अवर्गकृत/
औद्योगिक
× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

28 वर्ष तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीप :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि यह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वॉलंट शैक्षणिक तथा अन्य अहताह।	क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अक्षर तथा शैक्षणिक अहताह पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अधि यदि कहे हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती सीधी भती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता.
	9.	10.	11.
	8.		

अनिवार्य :

- 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/रेडियो तथा टेलीविजन/इन्स्ट्रुमेंट मेकेनिक इंड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र.
- 2/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्योग/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में उपरोक्त क्षेत्र में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव ।

या

- 1/ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र विषय सहित विज्ञान का स्नातक.
- 2/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्योग/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में उपरोक्त क्षेत्र में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव.

टीम : अनुभव संबंधी अहताह। अनुचित जाति तथा अनुचित जनजाति के प्रत्याक्षियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षण की जा सकती है/है जब क्वान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह रूप हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याक्षी पयोगत संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विपरीत पदोन्नति सेमिति विद्यमान है तो उसकी संख्या क्या है ?

13.

वे पारोस्थितियाँ जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :

इलेक्ट्रानिक्स एण्ड इन्स्ट्रुमेंटेशन विभाग के मजदूर जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीप :

गुड्रिफ उत्पादकता परियोजना के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रु.750-940 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारण्य विपरीत पदोन्नति सेमिति :

- 1/ उप मुख्य अभियंता [इलेक्ट्रानिक्स एंड इन्स्ट्रुमेंटेशन] अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक [इलेक्ट्रानिक्स एंड इन्स्ट्रुमेंटेशन] सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक [कार्यिक] सदस्य
- 4/ क्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक उपनिर्दिष्ट अधिकारी. सदस्य

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा उचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (मिशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े नए वर्षों का लाभ अनुमेय है या नहीं.	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

5/ मजदूर

x 1 1995

अवर्गीकृत/
औद्योगिकरु. 800-15-1010-
दर-20-1150.

नहीं

चयन

25 वर्ष तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी विदेशों एवं अर्द्धशो के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षणीय।

टीप :

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भारत में प्रस्थान पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रेजगार कार्यालयों के माध्यम से भती के मामले में अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रेजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं.	क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहताएं पदेन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती सीधी भती पद्धति/पदेन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.

बन्निर्माण :

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/रोडियो तथा टेलीविजन/इन्स्ट्रुमेंट मेकानिक टूट का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र.

लागू नहीं होता.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए छः माह.

स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता आवश्यक हो.

14.

स्थानान्तरण :-

(क) कारखाने के अवशोषित श्रमिक/स्मूह 'घ' के कर्मचारियों जिसकी रु. 800-1150 या रु. 750-940 के वर्तमान क्रेड में क्रमशः एक या दो वर्ष की नियमित सेवा ।

(ख) जो सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित श्रेणीगत अहताएं रखते हों.

स्थायीकरण के विचारधर्मा विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ उप मुख्य अभियंता {इलेक्ट्रानिक्स एंड इंस्ट्रुमेंटेशन} अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक {इलेक्ट्रानिक्स एंड इंस्ट्रुमेंटेशन} सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक {कर्मिक} सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी. सदस्य

लाभ नहीं होता.

अ. न. के - परिचयन (इंसिस्टेंस)

क्र. या नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.

1/ हेवी क्रैन अप्लेट	× 1 (1995) × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	अवर्धित/औद्योगिक	रु. 1400-40- 1800-दर-50- 2300	अचयन	नहीं	30 वर्ष तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलता है।	अनिर्णय :- 1. प्रत्याशी का भारी वाहन चलान अनुज्ञा-पत्र धारक होना अनिवार्य है। अनुमति :- बहुउद्देशीय हाइड्रोलिक मोबाइल क्रेन के संचालन का तीन वर्ष का अनुभव आवश्यक है। वांछनीय :- सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से ईंगल मेकेनिक मीटर मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र।
-------------------------	--	------------------	-------------------------------------	------	------	--	---

टीम : अग्र सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होनी यह अंतिम तिथि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल लाहल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।
रोजगार कार्यस्थलों के माध्यम से भर्ती के मामले में अग्र सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

टीम : संबंधी अहताएं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्पर्द्धाओं के प्रत्यक्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

9. क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहताएँ पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	10. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	11. भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता.	12. पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेष्ठ किसे पदोन्नति की जानी है	13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	14. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न पदोन्नति हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु. 1350-2200 के वेतनमान के वे वरिष्ठ वाहन चालक-1। जिनकी उसी श्रेष्ठ में दो वर्ष की नियमित सेवा हो और जो भारी वाहन चलाने के वैध अनुज्ञापत्र धारी हो तथा जिनमें हाइड्रोलिक मोबाइल क्रेन के संचालन का ज्ञान हो.	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : 1। उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक) अध्यक्ष सदस्य 2। सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) / तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक) सदस्य 3। सहायक प्रबन्धक (कैबलिंग) अध्यक्ष सदस्य 4। क्रम अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक प्रतिनिधित्व अधिकारी	लागू नहीं होता.

टीम :-

राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने से पूर्व रु. 1200-1800 के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	केन्द्रीय सेवा	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वार्षिक शैक्षणिक तथा अन्य अहतास
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
2/ वाहन चालक	× 7	अविकृत/ औद्योगिक	रु. 1350-30-1400-40-1800	अचल	नहीं	28 वर्ष तक किन्तु सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय।	अनिवार्य :- 1/ प्रत्याशी का भारी परिवहन वाहन चलान का वेध अनुज्ञा पत्र धारक होना अनिवार्य है। अनुभव :- भारी परिवहन वाहन चलान का तथा वाहनों के सामान्य अनुक्षण का पचास वर्ष का अनुभव आवश्यक है।
3/ वाहन चालक	× 7	अविकृत/ औद्योगिक	रु. 1350-30-1400-40-1800	अचल	नहीं	28 वर्ष तक किन्तु सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय।	अनिवार्य :- 1/ प्रत्याशी का भारी परिवहन वाहन चलान का वेध अनुज्ञा पत्र धारक होना अनिवार्य है। अनुभव :- भारी परिवहन वाहन चलान का तथा वाहनों के सामान्य अनुक्षण का पचास वर्ष का अनुभव आवश्यक है।
4/ वाहन चालक	× 7	अविकृत/ औद्योगिक	रु. 1350-30-1400-40-1800	अचल	नहीं	28 वर्ष तक किन्तु सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय।	अनिवार्य :- 1/ प्रत्याशी का भारी परिवहन वाहन चलान का वेध अनुज्ञा पत्र धारक होना अनिवार्य है। अनुभव :- भारी परिवहन वाहन चलान का तथा वाहनों के सामान्य अनुक्षण का पचास वर्ष का अनुभव आवश्यक है।

9. क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर अपने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	10. परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो तो	11. भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	12. पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है? वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति :- रु. 1320-2040 के वेतनमान के वाहन चालक कम-मैकेनिक जिसकी उसी ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो भारी परिवहन ब्राह्मणों के संचालन का वैध अनुज्ञा-पत्र धारक हो. टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व 950-1400 के वेतनमान में की सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.	पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : 1. उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक) अध्यक्ष 2. महाप्रबन्धक (यांत्रिक) सदस्य 3. सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) सदस्य 4. असम अधिकारी सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी
	10.	11.	12.	14.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा प्रशिक्षण नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुशेष है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएं
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
3/ वाहन चालक-कम- मेकेनिक	x 26 [1995] x कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	अवर्गीकृत/ औद्योगिक	रु. 1320-30- 1560-दर- 40-2040	अचयन	नहीं	28 वर्ष तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शसकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनु- सूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलता है।	अनिवार्य :- 1। प्रत्याशी का भारी वाहन चालन का वैध अनुज्ञा पत्र धारक होना अनिवार्य है। अनुभव :- भारी परिवहन वाहन चालन का तथा वाहनों के सामान्य अनुरक्षण का चार वर्षों का अनुभव आवश्यक है। वांछनीय :- सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त प्रान्त संस्थान से डीप्लो- मेकेनिक/मोटर मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो।
						28 वर्ष तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शसकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनु- सूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलता है।	अनुभव संबंधी अहर्ताएं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मरणों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

टीप :

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक
तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रारम्भ
पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि
होगी। यह अंतिम तिथि अक्सर,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सत्तलुज, जम्मू
और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल
लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल
प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप
मंडल, अडमान तथा निकोबार द्वीप समूह
तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए
निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती
के मामले में अस्थायीमा निर्धारित करने
की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि
होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों
से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया
जाता है।

9. क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियां जिनसे भर्ती के लिए संबंधित सेवा आयोजन से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
10.	11.	12.	13.	14.	

नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.	पदोन्नति :- रु. 1200-1800 के वेतनमान के वाहन चालक जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो भारी परिवहन वाहनों के संचालन का वैध अनुज्ञा-पत्र धारक हों.	पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : 1. उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक) अध्यक्ष 2. सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) सदस्य 3. तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक) सदस्य 4. ग्राम अधिकारी सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी सदस्य	लागू नहीं होता.
------	---	--	--	---	-----------------

स्थानान्तरण :-

रु. 950-1400 के वेतनमान के मेट टू अटो मेकेनिक जिनकी उस ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो भारी परिवहन वाहनों के संचालन का वैध अनुज्ञा-पत्र धारक हों.

टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकतापरिष्कार के प्रसिद्धन के लागू होने से पूर्व रु. 950-1400 के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.

का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा पिनान/नियमावली 1972 के नियम 30 के अर्धीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सिबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सिबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
वाहन चालक	× 8 (1995)	अवर्गीकृत/ अर्धवर्गीकृत	रु. 1200-30* 1440-दररे- 30-1800	अवयन	नहीं	28 वर्ष तक किन्तु सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनु- सूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय।	वर्तमानवासी का भारी वाहन चालन का वेध अनुज्ञा-पत्र धारक होना अनिवार्य है। अनुभव : भारी परिवहन वाहन चालन का तथा वाहनों के समान्यअनुक्षण का तीन वर्ष का अनुभव आवश्यक है। वांछनीय : सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान डीजल मेकेनिक/मोटर मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो।
		*कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय				टीप : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक ताएँ प्रत्याशियों से भारत में प्राप्त पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होनी। यह अंतिम तिथि अक्सर, मेक्सिम, बरुणाकल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लक्षदाख मंडल लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उप मंडल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होती। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अद्युसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होनी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जता है।	टीप : अनुभव संबंधी अहताएँ। अनुसूचितजाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में उक्त प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अरक्षित शिक्षितों को भरने के लिए अरक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समूहों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

का सी. भर्ती वाले व्यक्तियों की अवधि परिक्षा के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी।

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनसे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो

9.

10.

11.

12.

13.

14.

नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति :-

रु. 950-1400 के वेतनमान के हेलपर-कम-क्लीनर जिनकी उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो भारी परिवहन वाहनों के संचालन का वेध अनुज्ञा-पत्र धारक हों.

स्थानान्तरण :-

रु. 950-1400 के वेतनमान के भेट टू अटो मेकेनिक जिनकी उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो भारी परिवहन वाहनों के संचालन का वेध अनुज्ञा-पत्र धारक हों.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1। उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक)
- 2। सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक)/ तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक)
- 3। सहायक प्रबन्धक (कामिक)
- 4। ग्राम अधिकारी
- 5। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजपत्रित अधिकारी

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा विधान, नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए तथा अन्य अर्हताएं
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
5/ हेल्पर- कम-क्लीनर	× 3 (1995) × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	अवर्गीकृत/ अर्धवर्गीकृत	रु. 950-20- 1150-दर- 25-1400	अचयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनु- सूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षितनीय।)	वर्तमान = वाहनों की परिचर्या तथा सामान्य अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव अनिवार्य है। वाहन = : 1/ हल्के मोटर वाहनों के लिए षष्ठ वाहन संचालन अनुज्ञा-पत्र धारक हो। 2/ सरकार द्वारा मायता प्राप्त संस्थान से ईंजल मेकेनिक/मोटर मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो।
						टीप : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रारम्भ पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होनी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल लाहौर और स्पति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप- मंडल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी। रोजगार कार्यस्थलों के मध्यम से भर्ती के मामले में अल्पसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होनी जिस तिथि तक रोजगार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।	टीप : अनुभव संबंधी अर्हताएं अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सूक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती हैं/हों जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

9. क्या उम्मीद भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहर्ताएं पदोन्नति पर जाने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	10. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	11. भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	12. पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है	13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	14. वे परिस्थितियां जिनसे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सड़ने पर सीधी भर्ती द्वारा.	<p>स्थानान्तरण :- मेकेनिकल/इंजीनियरिंग विभाग के मजदूर जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ 8 में वर्णित शैक्षणिक अहर्ता रखते हों.</p> <p>टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने से पूर्व रु. 750-940 के वर्तमान में की गई सेवा स्थानान्तरण के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.</p>	<p>स्थायिकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप मुख्य अभियन्ता (यांत्रिक) अध्यक्ष सदस्य 2. सहायक प्रबन्धक (यांत्रिक) / तकनीकी अधिकारी (यांत्रिक) सदस्य 3. सहायक प्रबन्धक (कामिक) सदस्य 4. क्रम अधिकारी सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी 	लागू नहीं होता.

विषय : एल : स्क्वाडरुह

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अव्ययन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा[पिशन] नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े ए वगैरे का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं.	सीमा भरी वाले व्यक्तियों के लिए अणु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

1/ प्रमुख रसेइया × 4 {1995} अवर्गीकृत/
अवर्गीकृत/ औद्योगिक नहीं
× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.
निर्देश एवं आदेशों के अनुसार शास्त्रीय
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित
जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों
के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के
प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।

टीका :

अणु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख
प्रत्याशियों से भारत में प्राप्त पत्र प्राप्त होने
जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम
तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल,
लाहल और स्प्री जिलों, हिमाचल प्रदेश के
चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं
निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के
प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं
होगी.

ऐज्यार कार्यस्थलों के माध्यम से भती के मामले
में अणु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक
तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक
ऐज्यार कार्यस्थलों से नाम भेजने के लिए
अनुज्ञेय किया जात है.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताह.	क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताह पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती सीधी भती पद्धति/पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.
अनिर्णय :	नहीं.	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भती द्वारा.

1/ मान्यता प्राप्त स्कूल से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कंपनियों के होटल/स्वल्पाहारगृह/अतिथि गृह/लॉज में भारतीय खाना, नाश्ता तथा काफी बनाने का चार वर्ष का अनुभव.

वांछनीय : मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो.

टीप : अनुभव संबंधी अहताहें अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्क्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह रस्य हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदार्थों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सूरचना क्या है ?	वे परिस्थितियाँ जिसमें भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता आवश्यक हो.
12.	13.	14.

पदोन्नति :-

सं. 1200-1800 की ग्रेड के स्कोर जिसकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीम :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व सं. 950-1400 के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अहक सेवा मानी जायेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचार्य विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ अध्यक्ष स्वल्पाहारगृह परामर्श समिति
- 2/ सहायक प्रबन्धक कार्यालय
- 3/ क्रम अधिकारी
- 4/ अनुचित जाति/अनुचित जन्माति का एक पत्रि अधिकारी.
- 5/ स्वल्पाहारगृह प्रबन्धक

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवाविशेष नियमसूची 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़ एक वर्ष का लाभ अनुशेष या नहीं.	सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

2/ स्तोइया

x 8 1995

अवर्गित/
औद्योगिकरु. 1200-30-1440-
-दर-30-1800

नहीं

अचयन

x कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

30 वर्ष, तब (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षणीय).

टीप :

अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राप्ति पत्र प्राप्त होने जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहल और स्पेती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

रोजगार कार्यलयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अनु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि यह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यलयों से नाम संजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वॉछत शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएँ.	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ताएँ पदेन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवेशा की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदेन्नति स्थानन्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशत्ता.
8.	9.	10.	11.

अनिर्णय :

1/ मान्यता प्राप्त स्कूल से अठवीं कक्षा उत्तीर्ण.

2/ शास्कीय/शास्कीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कंपनियों के हेडल/स्वल्पाहारगृह/अतिथि गृह/लैंज में भारतीय खाना, नाश्ता तथा काफी बनाने का तीन वर्ष का अनुभव.

वांछनीय : मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो.

टीप : अनुभव संबंधी अहर्ताएँ/अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षा की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदस्यों के प्रत्याशी पयोन्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है।

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संचयना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भती के लिए संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

पदोन्नति :-

रू. 975-1540 के वेतनमान के स्टाल ब्यॉय जिन्की उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो सीबी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अहताएँ रखते हों या

ऐसे स्टाल ब्यॉय जो उक्त अहताएँ न रखते हो परंतु जिन्की उस ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद् के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रू. 800-1150 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी।

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ अध्यक्ष (स्वल्पाहारमूह परामर्श समिति)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (कार्यिक)
- 3/ श्रम अधिकारी
- 4/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी।
- 5/ स्वल्पाहारमूह प्रबन्धक

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लागू नहीं होता।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवापैशन	सभी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अणु.
				अथवा	नियमावली 1972 के नियम	
				अव्ययन	30 के अव्ययन सेवा में जोड़े	
				पद	एक वर्षों का लाभ अनुज्ञेय	
					या नहीं.	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय)।

टीम :

अणु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीका प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पीती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी.

रेजिस्टर कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अणु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रेजिस्टर कार्यालयों से नाम भेजने के लिए

नहीं

अव्ययन

रु. 975-25-1150-
-दर-30-1540.

अव्ययन/
औद्योगिक

× 12 1995]

× कार्यभार के
अनुसार परिवर्तनीय.

3/ स्थल व्यय

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य
अहताह, क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अहताह
पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के
मामले में भी लागू होंगे।

परिवर्षा की अवधि यदि
कोई हो तो.

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी
भर्ती पद्धति/पदोन्नति
स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी
वर्गी रिक्तियों की प्रतिशतता.

8.

9.

10.

11.

वर्तमान :-

1/ मान्यता प्राप्त स्कूल से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण.

आयु : नहीं ।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष.

1/ एक तिहाई पदोन्नति द्वारा, ऐसा
नहीं हो सकने पर स्थानान्तरण
द्वारा.

शैक्षणिक अहताह : हां

2/ एक तिहाई स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा
न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

3/ एक तिहाई सीधी भर्ती द्वारा.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के होटल/
स्वल्पाहारगृह/अतिथि गृह/लॉज के विक्रय स्थलों पर
विक्रय का, हिसाब-किताब रखने का दो वर्ष का अनुभव.

वर्तमान : मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष
परीक्षा उत्तीर्ण हो.

टीप : अनुभव संबंधी अहताह! अनुसूचित जाति तथा
अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में इस प्राधिकारी
के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब
चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह रय हो
कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले ऐसे स्मदियों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.

12.

पदोन्नति :-

सोझ के सहायक, जिन्की उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो.

स्थानान्तरण :

अतिथि गृह सोझ जिन्की उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अहती रखते हों.

टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लान होने के पूर्व रु.750-940 तथा अधिक के वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जायेगी.

13.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विचारणीय पदोन्नति समिति :

- 1/ अध्यक्ष स्वल्पाहारगृह परमर्श समिति
- 2/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक)
- 3/ श्रम अधिकारी
- 4/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजपत्रित अधिकारी.
- 5/ स्वल्पाहारगृह प्रबन्धक

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लायू नहीं होता.

14.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श किया जाना आवश्यक हो.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्य पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (प्रशिक्षण) नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

4/ स्लोए का सहायक × 4 {1995} रु. 950-20-1150 -
-दरजे-25-1400.

× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

नहीं

लभ्य नहीं होता.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निश्चित आयु तथा शैक्षणिक अहर्ताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।

8.

10.

11.

लगू नहीं होता.

लगू नहीं होता.

लगू नहीं होता.

100% पदोन्नति द्वारा.

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

धर्षोन्नति :

स्वल्पाहार गृह के मजदूर जिनकी उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो ।

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1/ अध्यक्ष (स्वल्पाहारगृह परामर्श समिति)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (क्रांतिक)
- 3/ क्रम अधिकारी
- 4/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक रजिस्ट्रार अधिकारी.
- 5/ स्वल्पाहारगृह प्रबन्धक

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुलेप या नहीं.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

5/ मजदूर	x 13 {1995}	अवर्धित/औद्योगिक	रु. 750-12-870- -दरों-14-940.	अचयन	नहीं	निर्देशों एवं अंशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय।
----------	-------------	------------------	----------------------------------	------	------	--

टीप :

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी। यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ता.	क्या संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित असु तथा शैक्षणिक अहर्ता पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी.	परिष्कार की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती संघी भर्ती पद्धति/पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.

अनिवार्य :-

मान्यता प्राप्त स्कूल से पाँचवी कक्षा उत्तीर्ण.

वांछनीय :

- 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष की परीक्षा उत्तीर्ण हो.
- 2/ स्वल्पाहारगृह या होटल में कार्य करने का अनुभव.

लाभ नहीं होता.

छ: माह.

संघी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है।

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

लाभू नहीं होता.

स्थायिकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :

लाभू नहीं होता.

- 1/ अध्यक्ष (स्वल्पाहारगृह परामर्श समिति)
- 2/ सहायक प्रबन्धक (कार्यिक)
- 3/ श्रमा अधिकारी
- 4/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.
- 5/ स्वल्पाहारगृह प्रबन्धक

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य
सदस्य
सदस्य

विषय : एम : लेखक [रिडर]

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा [पिशन] स्विमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जड़े नए वर्षों का लाभ अनुलेय या नहीं.	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए अनु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1/ लेखक [रिडर] ग्रेड-11	x 1 119951 x कर्मचार के अनुसार परिवर्तनीय.	अवर्गीकृत/ औद्योगिक	रु. 1350-30-1440- -40-1800-दो- -50-2200.	चयन	नहीं	लाभ नहीं होता.

संघी भती वल्ले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं.	क्या संघी भती वल्ले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आरु तथा शैक्षणिक अहताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवर्द्धा की अवधि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती संघी भती पद्धति/पदोन्नति स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
8.	9.	10.	11.
लागू नहीं होता.	लागू नहीं होता.	लागू नहीं होता.	100% पदोन्नति द्वारा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

12.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनसे भती के लिए संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

पदोन्नति :

र. 1326-2040 के वेतनमान के लेखक ग्रेड III।।
जिनको उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीम :
राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व र. 950-1400 के वेतनमान में की गई सेवा,
पदोन्नति के लिए अहक सेवा मानी जावेगी.

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारधे विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ मुख्य अभियन्ता अध्यक्ष
- 2/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) सदस्य
- 3/ सहायक प्रबन्धक (अनुरक्षण योजना) सदस्य
- 4/ श्रम अधिकारी सदस्य
- 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी. सदस्य

लागू नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अव्ययन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा/विशेष नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े एवं वर्षों का लाभ अनुज्ञेय या नहीं.	संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए असु.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

2/ लेखक (गृह) × 20 [1995] अवैध/निलम्बित/ औद्योगिक रु. 1320-30-1560 -
रु. 40-2040.
× कर्मचार के अनुसार परिवर्तनीय.

टीम :
असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कार्यलयों के माध्यम से भती के मामले में असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यलयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं.	क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक अहताएं पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	पारिवर्धिका की अवधि यदि कोई हो तो.	भती स्थानान्तरण द्वारा की जाना है 11-14 विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाती वाली रिक्तियों की प्रतियोगिता.
8.	9.	10.	11.

अनिवार्य :-

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो, साथ ही अंग्रेजी, हिन्दी और मणित का अच्छा ज्ञान हो. सुन्दर हस्तलिपि अनिवार्य है.

2/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्योग/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में टाइटल कीपिंग/लिपिकीय कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुभव संबंधी अहताएं अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्वयं प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उन्हें लिए अर्हित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पयोग्य संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भती द्वारा.

पदोन्नति/स्वचक्रण द्वारा भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है.

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संकेत क्या है ?

अयोग्य

12.

13.

14.

स्वचक्रण :-

कारखाने के अवैधकृत औद्योगिक श्रमिक/कर्मचारी

- (क) 1/ जो नियमित कार पर समस्त पद धारक हो.,
2/ जो रु. 1200-1800 के वेतनमान के पद धारक हो तथा जिसकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.,
3/ जो रु. 1150-1660 के वेतनमान के पद धारक हो तथा जिसकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.,
4/ जो रु. 975-1540/रु. 950-1400/रु. 950-1500 के वेतनमान के पद धारक हो तथा जिसकी उस ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो.

(ख) जो सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित औद्योगिक योग्यता रखते हो.

टीप : जून एक लिखित विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जावेगा.

स्वचक्रण के विचारधर्मे विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1/ कार्य प्रबन्धक/मुख्य अभियन्ता/प्रबन्धक (सुवर्तित्त व्यवसाय) अध्यक्ष
2/ सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) सदस्य
3/ संबंधित विभाग का एक समूह "ब" अधिकारी. सदस्य
4/ क्रम अधिकारी सदस्य
5/ अनुचित जाति/अनुचित जाति-जति का एक समूह अधिकारी. सदस्य

लगान नहीं होता.

[सं. एफ. 4/13/94-सी.एम. (एस.पी.एम.)]
वी.के. वेणुगुट्टी, उप प्रबंधक (मुद्रा एवं सिक्का)

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 26th December, 1996.

G.S.R. 23.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, a supersession of this Ministry's Notification No. F. 4(9)/85-SPM(BNP) dated 13.6.1986 (GSR No. 586 dated 18th June, (except as respects thing done or omitted to be done before such supersession), the President hereby makes the following in regulating the method of recruitment to the Unclassified Industrial Cadre posts, in the Security Paper Mill, Hoshanga namely :—

1. **Short title and commencement :—**(1) These rules may be called the Security Paper Mill (Unclassified Industrial Cadre posts) Recruitment Rules, 1996.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The Method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
5. **Disqualification.**— No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Section A : Production (New Digester House, Rag House, Rag Boiler House)

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service or admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Production Digester & Broke Plant Operator Grade I	*8 (1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/ industrial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection	No

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essentials:

(i) Higher Secondary School Certificate from a recognised Board.

(ii) Five years experience as a skilled worker in the Production Department of a Paper Mill under

Sovt/Govt. Undertakings/ reputed companies.

Not

Applicable.

Two years for direct recruits only

By transfer failing which by direct recruitment.

Desirable

Certificate Course in Paper and Pulp Technology.

NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/
transfer grade from which promotion
to be made

If a Departmental Promotion
Committee exists what is the
composition

Circumstances
in which Union
Public Service
Commission is
to be consulted
in Making rec-
ruitment

12	13	14
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not appli cable
Unclassified Workmen in the scale of Rs.1350-2200 of the other sections of the Production Department with three years regular service in the grade and possessing the educational qualifica- tion of Matriculation or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an Institute recognised by the Government	1. Deputy Works Manager (Pdn) 2. Technical Officer (Pdn) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered by the existing
incumbents in the feeder line in the
grades now upgraded to Rs.1350-2200
shall be counted for qualifying service for
transfer.

Production (Breaker and Beater House)

1	2	3	4	5	6
2. Production Operator Grade I	*12(1998) Unclasi- *Subject fied/in- to vari- dustrial ation dependent on work- load	Rs.1400-40- 1800-ED-50- 2300	Selection	No	

7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 30 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essentials: (i) Higher Secondary School Certificate from a recog- nised Board. (ii) Five years experience as a skilled worker in the Production Department of a Paper Mill of Repute Desirable Certificate Course in Paper and Pulp Technology. NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age: No EQ: as in Col.12	Two years for direct recruits only	100% by promotion failing which by direct recruit- ment.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Production Operator Grade-II of Breaker and Beater section with 02 years regular service in the grade and possessing educational qualification of Matric or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an institute recognised by Government failing which Production Operator Grade II not possessing the said qualification with 04 years regular service in the grade.	1. Deputy Works Manager (Pdn) 2. Technical Officer (Pdn) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the lower
scales upgraded to Rs.1350-2200
after implementation of N.P.C.
report shall qualify for promotion.

Production (Chemical Preparation Machine House)

1	2	3	4	5	6
3. Operator Grade I	*21(1998) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1800-EB-50- 2300	Selection	No
7	8	9	10	11	

Upto 30 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.- The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Punji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essentials:

- (i) Higher Secondary School
Certificate from a recog-
nised Board.
- (ii) Five years experience as
a skilled worker in the
Production Department
of a Paper Mill under
Govt undertakings/reputed
companies.

Desirable

Certificate Course in Paper
and Pulp Technology.

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

Age: No Two years 100% by
EQ : for promotion
as in direct failing
Col.12 recruits which by
only direct recruit-
ment.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Operator Grade-II of Chemical prepara- tion/Machine House with 02 years regular service in the grade and possessing educational qualification of Matric or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an institute recognised by Government failing which Operator Grade II not possessing the said qualification with 04 years regular service in the grade.	1. Deputy Works Manager (Pdn) 2. Technical Officer (Pdn) 3. Assistant Manager Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the lower scale
upgraded to Rs.1350-2200 after implemen-
tation of N.P.C. report shall qualify
for promotion.

Production (Calander Cutter)

1	2	3	4	5	6
4. Operator Grade I	*20(1990) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1800-EB-50- 2300	Selection	No
7		8		9	10
					11

Upto 30 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 30
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essentials:

- (i) Higher Secondary School
Certificate from a recog-
nised Board.
- (ii) Five years experience as
a skilled woker in the
Production Department
of a Paper Mill under
Govt undertakings/reputed
companies.

Age No Two years 100% by

EQ: as for promotion
in col. direct failing
12. recruits which by
only direct
recruit-
ment.

Desirable

Certificate Course in Paper
and Pulp Technology.

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli- cable
Operator Grade-II of Calender Cutter with two years regular service and possessing the educational qualification of Matric or equivalent from a recognised Board or National Trade certificate in any trade from an Institute recognised Board by the Government failing which Operator Grade II not possessing the said qualification with four year's regular service in the grade.	1. Deputy Works Manager (Pdn) 2. Technical Officer (Pdn) 3. Assistant Manager Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the lower scale upgraded to Rs.1350-2200 after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Production (Breaker and Beater)

1	2	3	4	5	6
5. Operator Grade II	*20(1998) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs.1330-30- 140-40-1800- EB-50-2200	Selection	No
7	8	9	10	11	

Upto 28 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essentials:

(i) Higher Secondary School
Certificate from a recog-
nised Board.

(ii) Four years experience as
a skilled worker in the
Production Department
of a Paper Mill under

Govt undertakings/reputed
companies.

Age: No Two years 100% by

EQ: as for promotion
in col direct failing
12. recruits which by
only direct
recruit-
ment.

Desirable

Certificate Course in Paper
and Pulp Technology.

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli- cable
Unclassified Industrial Workmen of Pro- duction Section in the scale of Rs.1320- 2040 possessing the educational qualifi- cation of Matriculation or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an institute recognised by the Government with two years regular service in the grade failing which workmen of production section in the scale of Rs.1320-2040 not possessing the said educational qualification with four year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Works Manager (Pdn). 2. Technical Officer (Pdn) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes 	<ul style="list-style-type: none"> - Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the lower scale
upgraded to Rs.1320-2040 after implemen-
tation of N.P.C. report shall qualify
for promotion.

Production (Chemical Preparation and Machine House)

1	2	3	4	5	6
6. Operator Grade II**	*45(1994) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs.1350-30- 1400-40-1800 EB-50-2200	Selection	No

**This includes one post designated as Production Recorder, which will be filled from among candidates in the feeder posts possessing the educational qualification of Matriculation or equivalent from a recognised Board by selection method.

7	8	9	10	11
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Essentials: (i) Higher Secondary School Certificate from a recog- nised Board. (ii) Four years experience as a skilled worker in the Production Department of a Paper Mill under Govt undertakings/reputed companies. Desirable Certificate Course in Paper and Pulp Technology.	Age: No EQ: as in col 12.	Two years for direct recruits only	100% by promotion failing which by direct recruit- ment.
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli- cable
Unclassified Industrial Workmen of Pro- duction Section in the scale of Rs.1320- 2040 possessing the educational qualifi- cation of Matriculation or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an institute recognised by the Government with two years regular service in the grade failing which workmen of production section in the scale of Rs.1320-2040 not possessing the said educational qualification with four year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Works Manager (Pdn) 2. Technical Officer (Pdn) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes 	<ul style="list-style-type: none"> - Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the lower scale
upgraded to Rs.1320-2040 after implemen-
tation of N.P.C. report shall qualify
for promotion.

Production (Calendar Cutter)

1	2	3	4	5	6
7. Operator Grade II	*36(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1350-30- 1400-40-1800- EB-50-2200	Selection	No
7	8	9	10	11	

Upto 28 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Pangi Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essentials:

- (i) Higher Secondary School
Certificate from a recog-
nised Board.
- (ii) Four years experience as
a skilled worker in the
Production Department
of a Paper Mill under

Govt undertakings/reputed
companies.

Age : Two years By

No for promotion
EQ: as direct failing
in col. recruits which by
12. only direct recruit-
ment.

Desirable

Certificate Course in Paper
and Pulp Technology.

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Unclassified Industrial Workmen of Pro- duction Section in the scale of Rs.1320- 2040 possessing the educational qualifi- cation of Matriculation or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an institute recognised by the Government with two years regular service in the grade failing which workmen of production section in the scale of Rs.1320-2040 not possessing the said educational qualification with four year's regular service in the grade.	1. Deputy Works Manager (Pdn) 2. Technical Officer (Pdn) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the lower scale
upgraded to Rs.1320-2040 after implemen-
tation of M.P.C. report shall qualify
for promotion.

Production (General)

1	2	3	4	5	6
B. Operator Grade III	*44(1998) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1320-20 1560-EB-40- 2040	Non Selection	No
7	8	9	10	11	

Upto 28 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the in-
structions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Pangi Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essential:

- (i) Higher Secondary School
Certificate from a recog-
nised Board.
- (ii) Three years experience as
a skilled worker in the
Production Department
of a Paper Mill under

Govt undertakings/reputed
companies.

Age: No Two years 100% By
EQ: for promotion
as in direct failing
col. recruits which by
12 only direct
recruit-
ment.

Desirable

Certificate Course in Paper
and Pulp Technology.

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli- cable
Unclassified Industrial Workmen of Pro- duction Section in the scale of Rs.1200- 1800 possessing the educational qualifi- cation of Matriculation or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an institute recognised by the Government with three years regular service in the grade failing which workmen of production section in the scale of Rs.1200-1800 not possessing the said educational qualification with five year's regular service in the grade.	1. Deputy Works Manager (Pdn) 2. Technical Officer (Pdn) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the lower scale
upgraded to Rs.1200-1800 after implemen-
tation of N.P.C. report shall qualify
for promotion.

Section : Production (General)

1	2	3	4	5	6
9. Operator Grade IV/ Mukkadam	*113(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1200-30-1440- -EB-30-1900	Non Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	<u>Essentials:</u> (i) Higher Secondary School Certificate from a recog- nised Board (ii) Two years experience as • a skilled worker in the Production Department of a Paper Mill under Govt undertakings/reputed companies.	No	Two years for direct recruits only	100% by promotion failing which by direct recruit- ment.	
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	<u>NOTE</u> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Unclassified Industrial Worker of Production Section including Stores in the scale of Rs.1150-1660 with 02 years regular service in the grade or workmen of Production section in the scale of Rs.1150- 1660/Rs.975-1540 with 03 years regular service in the grade.	1. Deputy Works Manager (Pdn) - Chairman 2. Technical Officer (Pdn) - Member 3. Assistant Manager Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member	

NOTE :

The service rendered in the lower scale
upgraded to Rs.1150-1660/Rs.975-1540
after implementation of N.P.C. report
shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6
<hr/>					
10. Operator	*18(1996)	Unclassi-	Rs.1150-30-	Non	No
Grade V/	*Subject	fied/in-	1660	Selection	
Storeman	to vari-	dustrial			
	ation				
	dependant				
	on work-				
	load				
<hr/>					
7		8		9	10
					11

Upto 28 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essential:
(i) Higher Secondary School
Certificate from a recog-
nised Board
(ii) Two years experience as
a skilled worker in the
Production Department
of a Paper Mill under
Govt undertakings/reputed
companies.

No
Two years
for
direct
recruits
only
100% by
promotion
failing
which by
direct
recruit-
ment.

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Workmen of Production Section in the Scale of Rs.975-1540 with 03 years regular service in the grade	1. Deputy Works Manager (Pdn) - Chairman 2. Technical Officer (Pdn) - Member 3. Assistant Manager Personnel) - Member	
NOTE	4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	
The service rendered in the lower scale upgraded to Rs.975-1540/Rs.950-1400 after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.		

Section : Production (General)

1	2	3	4	5	6
11. Operator Helper Grade VI	*30(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs. 975-25-1150- EB-30-1540	Non Selection	No
7	8	9	10	11	

Upto 28 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essential:

(i) Matriculation or equiva-
lent from a recognised
Board or National Trade
Certificate in any trade
from an Institute recog-
nised by Government.

(ii) One year's experience as
skilled worker in the

Production department of
a Paper Mill under Government/
Government undertaking/reputed
companies

No

Two years 100% by

for promotion
direct failing
recruits which by
only direct
recruit-
ment.

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli- cable
Workmen of Stores section in the Scale of Rs.950-1400 with one year regular service in the grade.	1. Deputy Works Manager (Pdn) - Chairman 2. Technical Officer (Pdn) - Member 3. Assistant Manager Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member	
NOTE		
The service rendered in the lower scale which is upgraded to Rs.950- 1400/Rs.800/1150 after implemen- tation of N.P.C. report shall qualify for promotion		

Section : Production (General)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
12. Stackman/ Machine Attendant	*24(1993) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.950-28-1150- EB-25-1400	Non Selection	No					

Upto 28 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 35
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the in-
structions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Punjab Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essentials:
(i) Matriculation or equiva-
lent from a recognised
Board
(ii) One year's experience as
skilled worker in the
store/production depart-
ment of a Paper Mill under
Government/Government
Undertaking/Companies of
repute

No
Two years Promotion
for failing
direct which by
recruits direct
only recruit-
ment

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Promotion :		
Mazdoors of Production/Stones in the Scale of Rs.800-1150 with three year regular service in the grade.	1. Deputy Works Manager (Pdn) 2. Technical Officer (Pdn) 3. Assistant Manager Personnel)	- Chairman - Member - Member
NOTE		
The service rendered in the lower scale which is upgraded to Rs.800- 1500 after implementation of NPC report shall qualify for promo- tion.	4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Member - Member

Section : Production (General)

1	2	3	4	5	6
13. Mazdoor	*60(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs.800-15-1010- EB-20-1150	Non Selection	No
7	8	9	10	11	

upto 25 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Essentials:
VIIIth Class Pass.

Not
Appli-
cable

Six
months
for
direct
recruits

i) 25% transfer
failing
which by
direct
recruitment
ii) 75% by direct
recruitment

Desirables:
Matriculation or equivalent
from a recognised board.

Note.— The crucial date for deter-
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

12	13	14
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not appli cable
Unclassified workmen/group "D" employees of the Mill in the scale of Rs.800-1150 / Rs.750-940 with 1/3 years regular service in the grade respectively.	1. Deputy Works Manager (Pdn) 2. Technical Officer (Pdn) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

Section : Production (Stores)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14. Assistant (Stores)	*09(1998) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1330-30-1440-40-1800-EB-50-2200	Selection	No					

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Essentials:

i) Matric or equivalent from a recognised Board

ii) Five years experience in Accounting and handling of stores in any organisation under Government/ Government Undertakings/ Companies of repute

Note:- The crucial date for determination of receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli- cable
Writers of the Mill with two years regular service in the grade	1. Deputy Manager (Procurement) - Chairman 2. Asstt. Manager (Stock & Control) - Member	
Transfer	3. Assistant Manager (Personnel) - Member	
(a) Unclassified workmen of the Mill	4. Labour Officer - Member	
i) holding analogous posts; OR	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	
ii) holding posts in the pay scale of Rs.1320-2040 with one year's regular service/Rs.1200-1800 with three year's regular service in the grade; OR		
iii) in the scale of Rs.1150-1660 with four year's regular service; OR		
iv) in the scale of Rs.975-1540/950-1500/930-1400 with six years regular service ; and		
b) possessing educational qualification of Matric or equivalent from a recognised board.		

NOTE

The service rendered in the lower scale which is
upgraded to the scales mentioned at (i) to (iv) above
after implementation of N.P.C. report shall qualify
for promotion/transfer.

Section : Production (Stores)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15. Tools and Stores Issuers	*87(1996) Unclasi- *Subject fied/in- to vari- dustrial ation dependent on work- load		Rs.1330-38-1440- -40-1800-ED- -2200	Selection	No					
<p>Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>							<p>Essentials</p> <p>(i) Matriculation or equiva- lent from a recognised Board and National Trade Certificate in any trade from an Instititue recognised by Government.</p> <p>ii) Five year's experience in handling Tools and stores in any Industrial organi- sation under Government/ Government Undertakings/ Companies of repute.</p> <p>NOTE</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not Appli- cable	Two years for directs	By transfer failing which by direct recruitment

12	13	14
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
a) Unclassified Industrial Workmen of the Mill	1. Deputy Manager (Procurement)	- Member
i) holding analogous posts;	2. Assistant Manager (Stock & Control)	- Member
OR	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member
ii) holding posts in the pay scale of Rs.1320-2040/Rs.1200/1800 with two/three years regular service in the grade respectively;	4. Labour Officer	- Member
OR	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Member
iii) in the scale of Rs.1150-1660 with four year's regular service;		
OR		
iv) in the scale of Rs.975-1540/950-1500/950-1400 with six years regular service ; and		
b) possessing educational qualification of Matric or equivalent from a recognised board and National Trade Certificate in any trade from an Institute recognised by Government.		

NOTE

The service rendered in the lower scale which is
upgraded to the scales mentioned at (i) to (iv) above
after implementation of N.P.C. report shall qualify
for promotion/transfer.

Section 4 E & Contra.

1	2	3	4	5	6
16. Chargehand Grade I	*10/1996) Unclasi- *Subject fied/in- to vari- dustrial ation dependent on work- load	Rs.1400-40-1800- Non -EB-50-2300 Selection	No		
7	8	9	10	11	

Upto 30 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essentials:

- (i) Matriculation or equiva-
lent from a recognised
Board.
- (ii) Five years experience as
highly grade skilled worker
in the Finishing house of
a Paper Mill under Government/
Government undertakings/reputed
companies.

Age - NO

Educational
Qualifications:
As given in
Column 12.

Two years
for
direct
recruits

Promotion
for
falling
which by
direct
recruitment

Desirables:

National Trade Certificate in any
trade from an Institute recognised
by the Government.

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Chargehand Grade II in the scale of Rs.1350-30-1440-40-1800 -EB-50-2200 of Control Section possessing the educational qualification prescribed in Column B with two years regular service in the grade failing which Chargehand Grade II not possessing the said educational qualification with four years regular service in the grade.	1. Deputy Manager (Security & Control) 2. Assistant Manager Personnel) 3. Officer (Security & Control) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.1320-2040/Rs.1200-1800 prior
to implementation of N.P.C. report
shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6
17. Chargehand Grade II	13(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1350-30-1440 -40-1800-EB-50-2200	Non Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board. (ii) Four years experience as a skilled grade worker in the Finishing house of a Paper Mill under Government/ Government undertakings/reputed companies.	Age - No Educational Qualifications: As given in Col.	Two years for direct recruits	100% by Promotion failing which by direct recruitment	
Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Desirable National Trade Certificate in any trade from an Institute recognised by the Government.				
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Chargehand Grade III of Control Section possessing the educational qualification prescribed in Column 8 with two year's regular service in the grade failing which Chargehand Grade III of Control Section not possessing the said qualification with four year's regular service in the grade.	1. Deputy Manager (Security & Control) 2. Assistant Manager Personnel) 3. Officer (Security & Control) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.120-18000/Rs.1150-1500 prior
to implementation of N.P.C. report
shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6
28. Charge and Grade III	*38(1996) Unclassified/in- to vari- ation dependent on work-load	Rs.1320-30-1560- -EB-40-2040	Non Selection	No	
7	8	9	10	11	
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential: (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board. (ii) Three years experience as a skilled grade worker in the Finishing house of a Paper Mill under Government/ Government undertakings/reputed companies.	No	Two years for direct recruits	100% by Promotion failing which by direct recruitment	
Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Desirable National Trade Certificate in any trade from an Institute recognised by the Government.				
NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.					
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Paper Worker Grade II in the scale of Rs.975-1540 of Control Section with five years regular service in the Grade	1. Deputy Manager (Security & Control) 2. Assistant Manager Personnel)	- Chairman - Member
NOTE	3. Officer (Security & Control) 4. Labour Officer	- Member - Member
The service rendered in the scale of Rs.800-1150 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Member

1	2	3	4	5	6
<hr/>					
*Paper Worker Grade I	*79(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1200-30-1440- -EB-30-1800	Non Selection	No
<hr/>					
7	8	9	10	11	
<hr/>					
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essential: (i) Matriculation or equiva- lent from a recognised Board. (ii) Two year's experience as Paper worker in the Finishing house of a Paper Mill under Government/ Government undertakings/reputed companies.	No	Two years for direct recruits	100% by Promotion failing which by direct recruitment	
Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Punjab Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.					
NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.					
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Paper Worker Grade I in the scale of Rs.1200-1800 of Control Section with three years regular service in the Grade	1. Deputy Manager (Security & Control) 2. Assistant Manager Personnel)	- Chairman - Member
NOTE	3. Officer (Security & Control) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Member - Member - Member
The service rendered in the scale of Rs.1150-1500/Rs.950-1400 prior of implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
20. Paper Worker Grade II	*54(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/Industrial	Rs.975-25-1150- -EB-30-1540	Non Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential: (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board. (ii) Two year's experience as a worker in the Finishing house of a Paper Mill under Government/ Government undertakings/reputed companies.	No	Two years for direct recruits	100% by Promotion failing which by direct recruitment
						Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Paper Boy of Control Section with three years regular service in the grade.	1. Deputy Manager (Security & Control) 2. Assistant Manager Personnel)	- Chairman - Member
NOTE	3. Officer (Security & Control) 4. Labour Officer	- Member - Member
The service rendered in the scale of Rs.750-940 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Member

1	2	3	4	5	6	
21.	Paper Boy	*30(1996) Unclassi- *Subject fied/in- to vari- dustrial ation dependant on work- load	Rs.800-15-1010- -EB-20-1150	Non Selection	No	
7	8	9	10	11		
Upto 25 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.		Essential: Class VIIIth Pass. (ii) Two year's experience as highly grade skilled worker in the Finishing house of a Paper Mill under Government/ Government undertakings/reputed companies.		No	Six Months for direct recruits	1. 10% by Promotion 2. 30% by transfer from other Sections of SPM failing which by direct recruitment 3. 60% by direct recruitment.
Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.		Desirable *matriculation or equivalent from a recognised Board.				
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.						

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Control Office Boy in the Scale of of Rs.750-940 with one year's regular service in the grade.	1. Deputy Manager (Security & Control)	- Chairman
Transfer :	2. Assistant Manager Personnel)	- Member
Workmen in the grade of Rs.750-940 and Group 'D' employees of the Mill with two year's regular service	3. Officer (Security & Control) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Member - Member - Member

1	2	3	4	5	6
<hr/>					
22. Control Office Boy	* 1(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs. 750-12-870- -EB-14-940	Non Selection	No
<hr/>					
7	8	9	10	11	
<hr/>					
Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: Class VIIIth Pass. Desirable Matriculation or equivalent from a recognised Board.	Not Applicable	Six Months for direct recruits	By direct recruitment.	

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

12	13	14
Not Applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
	1. Deputy Manager (Security & Control)	- Chairman
	2. Assistant Manager Personnel)	- Member
	3. Officer (Security & Control)	- Member
	4. Labour Officer	- Member
	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Member

Section C: Finishing End (Process)

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
------------------	-----------------	----------------	--------------	---	--

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

23. Senior Chargehand	* 2(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	No
-----------------------	---	-------------------------	----------------------------	-----------	----

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
<p>Upto 38 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 48 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essentials:</p> <p>(i) Matriculation of equivalent from a recognised Board</p> <p>(ii) Five years experience as Highly skilled worker in the Process Department of a Paper Mill under Government. Undertakings/ reputed companies.</p> <p>NOTE</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age - No Educational Qualification: As given in Column 12</p>	<p>Two years for direct recruits</p>	<p>By promotion failing which by direct recruitment</p>

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making rec- ruitment
---	--	---

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli- cable
Chargehand Grade II of Process Depart- ment possessing the educational quali- fication prescribed in Col.8 with two years regular service in the grade failing which Chargehand Grade II of Process Section not possessing the said qualification with four year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Manager (Process) 2. Technical Officer (Process) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes 	<ul style="list-style-type: none"> - Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the scale of
Rs.1320-2040 prior to implementation
of N.P.C. report shall qualify for
promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
24. Changanarad Grade I	*15/1996/ *Subject no vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1800-EB-50- 2300	Selection	No					
<p>upto 30 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>							<p>Essential:</p> <p>(1) Matriculation of equiva- lent from a recognised Board</p> <p>(11) Five years experience as Highly skilled worker in the Process Department of a Paper Mill under Government. Undertakings/ reputed companies.</p> <p>NOTE</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age - 40</p> <p>Educational Qualifications:- As given in column 12.</p>	<p>Two years for direct recruits</p>	<p>100% by promotion failing which by direct recruitment</p>

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Chargehand Grade II of Process Depart- ment possessing the educational quali- fication prescribed in Col.8 with two years regular service in the grade failing which Chargehand Grade II of Process Section not possessing the said qualification with four year's regular service in the grade.	1. Deputy Manager (Process) 2. Technical Officer (Process) 3. Assistant Manager Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the scale of
Rs.1320-2040 prior to implementation
of N.P.C. report shall qualify for
promotion.

1	2	3	4	5	6
25. Senior Printer	* 1(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial 2300	Rs.1400-40- 1800-EB-50-	Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 39 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: (i) Matriculation of equiva- lent from a recognised Board (ii) Diploma or ITI in Printing Technology	Age - No Education Qualifications:- As given in Column 12.	Two years for direct recruits	100% by promotion failing which by direct recruitment
Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Desirable Three year's experience in Printing Trade.			
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation	Not applicable
Printer-I/Lay-out Designer in the scale of Rs.1330-2200 with two year's regular service in the grade.	1. Deputy Manager (Process) - Chairman 2. Technical Officer (Process) - Member 3. Assistant Manager Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	

1	2	3	4	5	6
26, Changanahand Grade II	*18(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassified/ industrial	Rs.1350-30- 1440-40-1800- EB-50-2200	Non-Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezorao, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Essentials: (i) Matriculation of equiva- lent from a recognised Board (ii) Four years experience as Highly skilled worker in the Process Department of a Paper Mill under Government. Undertakings/ reputed companies.	Age - No Educational Qualifications:- As given in Column 12.	Two years for direct recruits recruit- ment.	100% by promotion failing which by direct
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promotion confirmation	Not applicable
Chargehand Grade III of Process Department possessing the educational qualification prescribed in Col.8 with two years regular service in the grade failing which Chargehand Grade III of Process Section not possessing the said qualification with four year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Manager (Process) 2. Technical Officer (Process) 3. Assistant Manager Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes 	<ol style="list-style-type: none"> - Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.1150-1500 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6
27. Printer Grade I	* 3(1996) Unclassi- *Subject fied/in- to vari- dustrial ation dependent on work- load	Rs.1350-30- 1440-40-1800- EB-50-2200	Selection	No	
7	8	9	10	11	
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: (i) I.T.I Certificate in Printing Trade/Certi- ficate course in Printing Technology.	Age - No Educational Qualifications:- As given in Column 12.	Two years for direct recruits	Promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	
Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Punjab Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Desirable : Practical experience of three years in a Press of repute				
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli- cable
Chargehand Grade III of Process Depart- ment with two years regular service or Printer Grade II/Paper Worker Grade-I of Process Department with four years regular service in the grade and possessing the educational qualifi- cation of Matric or equivalent from a recognised Board with some experience in Printing and also possessing knowledge of Hindi and English Typing and elementary drawings with aptitude for working on Printing Machine.	1. Deputy Manager (Process) 2. Technical Officer (Process) 3. Assistant Manager Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member
Transfer		
Persons from other sections of the Security Paper Mill in the grade of Rs.1320-2040 or Rs.1200-1800 and possessing the educational qualifi- cation and experience prescribed for direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6
28. Lay-out Designer	* 1(1996) Unclasi- *Subject tied/in- to vari- dustrial ation dependent on work- load	Rs.1350-20- 1440-40-1800- EB-50-2200	Selection	No	

7	8	9	10	11
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the inst- ructions or orders issued by the Central Government.	Essential: (i) I.T.I Certificate in Printing Trade/Certi- ficate course in Printing Technology. (ii) Knowledge of English and Hindi typing.	Not Appli-	Two years' Transfer for direct recruits only	Transfer failing which by direct recruitment

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing

date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Desirable :

Three years practical experience
in a Printing Press under
Government/Government Undertakings/
Reputed Companies.

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
 requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli- cable
i) Changehand Grade III in the scale of Rs.1320-2040 of Process Section with two years regular service/Printer -II and Paper Worker Grade I in the scale of Rs.120-1800 of process section with four years regular service failing which unclassified industrial workmen of the Mill in the grade of Rs. 1320-2040/1200-1800 with two year's regular service/four years regular service respectively;	1. Deputy Manager (Process) 2. Technical Officer (Process) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member
ii) possessing the educational qualification of Matric of equivalent from a recognised Board with practical experience in Lay-out/Design, drawing with knowledge of English and Hindi Typing..		

NOTE

In case the Industrial workmen of Process Section is selected for appointment it will be deemed to be promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
29. Chargehand Grade III	*27(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1320-30-1560-40-2040	Non Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Essentials: (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board. (ii) Three year's experience as skilled worker in the Process Department of a Paper Mill under Government/ Government Undertakings/ Reputed Companies.	Age - No Educational Qualifications:- As given in Column 12.	Two years for direct recruits	100% by promotion failing which by direct recruitment
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Paper Worker Grade I of Process Depart- ment with three years regular service in the Grade	1. Deputy Manager (Process) 2. Technical Officer (Process) 3. Assistant Manager Personnel)	- Chairman - Member - Member
NOTE	4. Labour Officer	- Member
The service rendered in the scale of Rs.950-1400 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Member

Section C: Finishing End (Process)

1	2	3	4	5	6
30. Paper Worker I	*164(1996) *Subject to variation dependent on workload	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1200-30- 1440-EB-30- 1800	Non Selection	No

7	8	9	10	11
<p>Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essentials:</p> <p>(i) Matriculation of equiva- lent from a recognised Board</p> <p>(ii) Two years experience as Highly skilled worker in the Process Department of a Paper Mill under Government/Government Undertakings/reputed companies.</p> <p>NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits	100% by promotion failing which by direct recruit- ment.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Paper Worker Grade-II of Process Department with five years regular service in the grade .	1. Deputy Manager (Process) - Chairman 2. Technical Officer (Process) - Member 3. Assistant Manager Personnel } - Member	
NOTE	4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	
The service rendered in the scale of Rs.750-940/Rs.800-1150 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
31. Printer Grade II	* 3(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1200-30- 1440-EB-30- 1800	Non Selection.	No					
<p>Upto 38 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>						<p>Essentials:</p> <p>(i) I.T.I. Certificate in Printing Technology.</p> <p>Experience</p> <p>Practical experience of two years as skilled worker in a Press under Government/Government Undertakings/reputed Companies.</p> <p>NOTE</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits	Promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment	

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
a) Printing Assistant in the scale of Rs.975-1540 with five years regular service in the grade.	1. Deputy Manager (Process) 2. Technical Officer (Process) 3. Assistant Manager (Personnel)	- Chairman - Member - Member
Transfer :	4. Labour Officer	- Member
(a) Employees from other sections of the Mill in the scale of Rs.1150-1660 with two years regular service or Rs.975-1540/ Rs.950-1420 with five years regular service in the grade; and	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Member
(b) Possessing the educational qualifi- cation of Matric or equivalent from a recognised board with knowledge of Printing and English and Hindi typing.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
32. Paper Worker Grade-II	*38(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.975-25-1150-EB-30-1540	Non-Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: (i) Matriculation of equivalent from a recognised Board (ii) Two year's experience as a skilled worker in Process Section of a Paper Mill under Government/Government Undertaking/reputed Companies.	No recruits	Two years for direct	100% by promotion failing which by direct recruitment
						<p>Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>				
						<p>NOTE</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli- cable
Paper Boy of Process Department with three years regular service in the grade.	1. Deputy Manager (Process) 2. Technical Officer (Process) 3. Assistant Manager Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

1	2	3	4	5	6
33. Printing Assistant	*2(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.975-25-1150-EB-30-1540	Non Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Essentials: (i) Matriculation of equivalent from a recognised Board (ii) Two years experience as Highly skilled worker in the Printing in any Press under Government/ Government Undertakings/ reputed companies.	No	Two years for direct recruits	100% by promotion failing which by direct recruitment.
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Paper Boy of Process Section with three years regular service in the grade.	1. Deputy Manager (Process) - Chairman 2. Technical Officer (Process) - Member 3. Assistant Manager Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
34. Paper Boy	*17(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.800-15- 1010-ES-20- 1150	Non Selection						
Upto 25 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.										
Essentials: VIIIth Class Pass. Desirable Matriculation or equivalent from a recognised board.				No	Six month for direct recruits	1. 10% by pro- motion 2. 30% by Trans- fer from other sections of SPM failing which by direct recruitment. 3. 60% by direct recruitment				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Process Office Boy with one year's regular service in the grade.	1. Deputy Manager (Process) - Chairman 2. Technical Officer (Process) - Member 3. Assistant Manager Personnel) - Member	
Transfer		
Workmen and Group-D employees of the Mill in the scale of Rs.750-940 with three years regular service in the grade.	4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member	

1	2	3	4	5	6
35. Process Office Boy	* 1(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasse- fied/in- dustrial	Rs.750-12- 870-EB-14- 940	Non Selection	No

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

Upto 25 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the inst-
ructions or orders issued by the
Central Government.

Essentials:

Class VIIIth pass

Desirable

Matriculation or equivalent
from a recognised Board.

Not
Appli-

Six months
for
direct
recruits

100% by
direct
recruitment

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

12	13	14
Not Applicable.	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
	1. Deputy Manager (Process)	- Chairman
	2. Technical Officer (Process)	- Member
	3. Assistant Manager Personnel)	- Member
	4. Labour Officer	- Member
	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Member

Section D: Mould Cover Making Plant

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
36. Mouldman (set out)/ Mouldman	(1+15) *16(1995) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified/industrial	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	No

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Upto 32 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 39 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Essentials: (i) Matriculation of equivalent from a recognised Board (ii) National Trade Certificate in any trade from any institute recognised by Government. (iii) Must be able to template from drawings, preparation of layout plans, template plan, making strips and entire functions of laying out wire cloth for Mould Covers.	Age - No Educational Qualifications:- As given in column 12.	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making rec- ruitment
---	--	---

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Workmen of Mould Cover Making Plant in the scale of Rs.1350-2200 with three year's regular service in the grade and possessing the educational qualification of Matriculation or National Trade Certificate in any trade.	1. Deputy Works Manager (Mould) - Chairman 2. Assistant Works Manager/ Technical Officer(Mould) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Member - Member - Member - Member
NOTE		
The service rendered as Mould-man HS-II in the scale of Rs.1200-1800 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
37. Finishing Artist cum- Engraver	* 1(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	No					

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 30 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Essentials:

Diploma in fine Arts from an Institution recognised by the Government.

No

Two years for direct recruits

By promotion failing which by direct recruitment

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Engraver in the scale of Rs.1350-2200 with three years regular service in the grade.	1. Deputy Works Manager (Mould) - Chairman 2. Assistant Works Manager/ Technical Officer (Mould) - Member	
NOTE	3. Assistant Manager (Personnel) - Member	
The services rendered as Mouldman HS-I in the scale of Rs.1300-2040 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.	4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member	

1	2	3	4	5	6
38. Engraver/(1)	*18(1998)	Unclasi-	Rs.1350-30-	Non	No
Mouldman	*Subject	ified/17-	1440-40-1000	Selection	
(Electro Forming)/(4)	to vari-	dustrial	2200		
Mouldman (Templates	ation				
Number and Backings)/(2)	dependent				
Mouldman (Press	on work-				
Operation and	load				
Dye preparation (4)					
Mouldman					
(Tracker and					
Dot welding)/(1)					
Mouldman					
(Mould Cover Bounding					
and Cylinder Washing) (6)					

7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 30 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.-	Essential: (1) Matriculation of equiva- lent from a recognised Board (11) National Trade Certificate in any trade from any ins- titute recognised by Govern- ment.	Age - No Educational Qualifications:- As given in column 12.	Two years for direct recruits	(i) 25% by pro- motion failing which by trans- fer and failing both by direct recruitment and (ii) 75% by Direct recruitment.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Islands and Lakshdweep.

Experience

Must be able to templates from
drawings, preparation of layout
plans, templates plan Markings
strips and entire functions of
of layout wire cloth for Mould
Covers.

NOTE

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

The qualification(s) regarding experience
is/are relaxable at the discretion of the
Competent Authority in the case of candi-
dates belonging to Scheduled Castes and
Scheduled Tribes if any stage of Selection
the Competent authority is of the opinion
that sufficient number of candidates from
these communities possessing the requisite
experience are not likely to be available
to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Mouldman Grade.III in the scale of Rs.1320-2040 with two years regular service in the grade.	1. Deputy Works Manager (Mould) - Chairman 2. Assistant Works Manager/ Technical Officer (Mould) - Member	
Transfer	3. Assistant Manager (Personnel) - Member	
Workmen of other Department of Security Paper Mill in the grade of Rs.1150-1600 with three years regular service in the grade and having educational qualification of Matric or equivalent from a recognised board with ITI certi- ficate in any trade. Selected workmen will be placed on training for a period of two years and on successful completion of training they will be allowed the grade of Rs.1350-2200	4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	

Note

The service rendered as Mouldman HS-II
in the scale of Rs.1200-1800 prior to
NPC Report shall also qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6
39. Mouldman Grade III	* 5(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1320-30- 1560-EB-40- 2040	Non Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Islands and Lakshdweep.	Essentials: (i) Matriculation of equiva- lent from a recognised Board (ii) National Trade Certificate in any trade from any ins- titute recognised by Govern- ment. (iii) Must be able to templates from drawings, preparation of layout plans, templates plan Markings strips and entire functions of laying out wire cloth for Mould Covers.	Age - No Educational Qualifications - Yes	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.

NOTE

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

The qualification(s) regarding experience
is/are relaxable at the discretion of the
Competent Authority in the case of candi-
dates belonging to Scheduled Castes and
Scheduled Tribes if any stage of Selection
the Competent authority is of the opinion
that sufficient number of candidates from
these communities possessing the requisite
experience are not likely to be available
to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Mukaddam of the Mould Cover Making Plant in the scale of Rs.1150-1660 with three year's regular service in the grade of Wire Boy of Mould Cover Making Plant in the scale of Rs.975- 1540 with five years regular service.	1. Deputy Works Manager (Mould) - Chairman 2. Assistant Works Manager/ Technical Officer (Technical) 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	
NOTE		
The service rendered as Wire Boy S-II in the scale of Rs.800-1150 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6
40. Mukaddam	* 1(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1150-30- 1660	Not Appli- cable	No

7	8	9	10	11
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: (i) Matriculation of equiva- lent from a recognized Board or (ii) National Trade Certificate in any trade from any ins- titute recognised by Govern- ment.	No	Two years for direct recruits	100% by promotion failing which by direct recruitment
Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.				

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Wire Boy in the scale of Rs.975-1540 with three years regular service in the grade.	1. Deputy Works Manager (Mould) - Chairman 2. Assistant Works Manager/ Technical Officer (Mould) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member	
Note		
The service rendered as Wire Boy S-II in the scale of Rs.800-1150 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6
41. Wire Boy	* 6(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs.975-25- 1150-EB-30- 1540	Non Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 25 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 30 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: (i) Matriculation of equiva- lent from a recognised Board OR (ii) National Trade Certificate in any trade from any ins- titute recognised by Govern- ment.	Not Applicable	Two years for direct recruits	By transfer failing which by direct recruitment

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

12	13	14
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Workmen of SPM in the grade of Rs.800-15-1010-EB-20-1150 with three year's regular service in the grade and possessing the educational qualification of prescribed for direct recruitment in Col.8	1. Deputy Works Manager (Mould) - Chairman 2. Assistant Works Manager/ Technical Officer (Mould) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	

Section E: (A) Quality Assurance, TS, Environment & Safety

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
42. Laboratory Assistant	*17(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200	Selection	No

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
<p>Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>B.SC. with Chemistry as one of the subjects from a recognised University.</p> <p>Experience</p> <p>Three year's experience as a skilled worker in any Paper Mill or Chemical Industry under the Government/Government Undertakings/ reputed companies.</p> <p>NOTE</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age - No</p> <p>Educational Qualifications:- As given in column 12.</p>	<p>Two years for direct recruits</p>	<p>100% by promotion failing which by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making rec- ruitment
---	--	---

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
a) Junior Laboratory Assistant in the scale of Rs.1200-1800 with three year's regular service in the grade failing which five year's combined regular service as Junior Laboratory Assistant/Mate failing which Mate with six year's regular service in the grade; and	1. Deputy Manager (Quality Assurance) 2. Assistant Manager (Quality Assurance) 3. Assistant Manager Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member
b) possessing the educational quali- fication of Matric from a recognised Board.		

NOTE :

The service rendered in Shift tester
Grade-II/Mate to Shift Tester prior
to implementation of NPC report shall
qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
43. Junior Laboratory Assistant	* 3(1998) *Subject to variation dependant on work-load	Unclassified/Industrial	Rs.1200-30-1440-EB-50-1800	Non Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: B.SC. with Chemistry as one of the subjects from a recognised University.	Age - No Educational Qualifications:- As given in column 12.	Two years for direct recruits	100% by promotion failing which by direct recruitment
						Note:- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Experience Two year's experience as a skilled worker in any Paper Mill or Chemical Industry under the Government/Government Undertakings/ reputed companies.			
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Mates with five years regular service in the grade of Rs.950-1400 having educational qualification of Matri- culation or equivalent from a recog- nised board; failing which Mates not possessing the said qualification with 7 years regular service in the grade	1. Deputy Manager (Quality Assurance) 2. Assistant Manager (Quality Assurance) 3. Assistant Manager Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.	- Chairman - Member - Member - Member Member
<u>NOTE</u>		

The service rendered in the grade
of Mate to Shift Tester prior to
implementation of NPC report shall
qualify for promotion.

[illegible]

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Mazdoors of Laboratory section in scale of Rs.800-1150 with three years regular service in the grade.	1. Deputy Manager (Quality Assurance) 2. Assistant Manager (Quality Assurance) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
45. Mazdoor	*14(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non Selection	No					
<p>Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>						<p>Essentials:</p> <p>VIIIth Standard Pass</p> <p>Desirable :</p> <p>Matriculation or equivalent with Science from a recognised Board.</p>				
						<p>Not Applicable</p> <p>six month for direct recruits</p> <p>By transfer failing which by direct recruitment.</p>				

12	13	14
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
Mazdoors/Group 'D' employees in the scale of Rs.750-940 of the Mill having the educational qualification prescribed for direct recruitment under Col.B with 2 years regular service in the grade.	1. Deputy Manager (Quality Assurance) 2. Assistant Manager (Quality Assurance) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

Section : E (B) Quality Assurance, TS, Environment & Safety

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
46 Safety Technician Grade I	* B(1996) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified/industrial	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	No

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
------------------------------------	---	---	----------------------------	---

7	8	9	10	11
Upto 38 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lehaval and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Essentials: B.SC. with Chemistry as one of the subjects from a recognised University. OR Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution.	Not Applicable	Two years for direct recruits	Transfer/ transfer on deputation failing which by direct recruitment.
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Desirable First Aid Training.			

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making recruitment
---	--	--

12	13	14
Transfer/Transfer on Deputation	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
Unclassified industrial workmen of the Mill holding analogous posts OR Unclassified workmen in the grade of Rs.1350-2200 with three year's regular service or Rs.1320-2040 with five years regular service in the grade and having the educational qualification of Matric or equivalent from recognised Board and certificate in 1st Aid Training and knowledge of Fire Fighting and Safety methods. The selection will be made through interview/test. (The period of deputation shall not ordinarily exceed 03 years)	1. Deputy Manager (Environment and Safety) 2. Assistant Manager (Safety) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the lower
posts which were upgraded to the
above scales after implementation of
MPC report shall qualify for transfer/
transfer on deputation.

1	2	3	4	5	6					
47. Senior Process Quality Checker (Machine House)	* 4(1995) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	No					

12	13	14
Transfer/Transfer on Deputation	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
a) Unclassified workmen of Production		
i) in the grade of Rs.1350-2200 with three years regular service	1. Deputy Manager (Quality Assurance)	- Chairman
OR	2. Assistant Manager (Quality Assurance)	- Member
ii) in the grade of Rs.1320-2040 with five years regular service in the grade and;	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member
b) Possessing the educational qualification of Matric or equivalent from a recognised Board. Selection will be made by interview/test.	4. Labour Officer	- Member
The period of deputation shall not ordinarily exceed 03 years)	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes.	- Member

NOTE :

The service rendered in the lower posts which were upgraded to the above scales during implementation of NPC report shall qualify for transfer/transfer on deputation.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
48. Senior Process Checker (Cutter)	* 4(1995) Unclassified/in- to vari- ation dependent on work-load	Rs.1400-40-1800-23-50-2300	Selection	No						
						Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Essential: i) Certificate Course in Paper and Pulp Technology from a recognised Institute. OR Higher Secondary Schedule Certificate (10+2) or equivalent from recognised Board. ii) Three years experience as a skilled worker in the Calender and Cutter Department of a Paper Mill under Government/ Government undertakings/reputed companies.	Not Applicable	Two years for direct recruits	Transfer/ transfer on deputation failing which by direct recruitment.
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Transfer/Transfer on Deputation	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
a) Unclassified workmen of Production i) in the grade of Rs.1350-2200 with three years regular service OR ii) in the grade of Rs.1320-2040 with five years regular service in the grade and;	1. Deputy Manager (Quality Assurance) 2. Assistant Manager (Quality Assurance) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes.	- Chairman - Member - Member - Member - Member
b) Possessing the educational qualifica- tion of Matric or equivalent from a recognised Board. Selection will be made by interview/test. (The period of deputation shall not ordinarily exceed 03 years)		

NOTE :

The service rendered in the lower
posts which were upgraded to the
above scales during implementation of
NPC report shall qualify for transfer/
transfer on deputation.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
49. Senior Process Quality Checker	* 1(1996) *Subject to variation dependent on work load	Unclassified/industrial	Rs.1400-40-1800-50-2300	Selection	No					
						Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) B.Sc. from a recognised University or its equivalent. ii) Must have three years experience in the quality Control Department of a Paper Mill of repute.	Not Applicable	Two years for direct recruits	Transfer/transfer on deputation failing which by direct recruitment.
						Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.				
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Transfer/Transfer on Deputation	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
Unclassified workmen of Finishing End, Laboratory Section in the grade of Rs.1350-2200 with three years regular service in the grade and having educa- tional qualification of Matriculation or equivalent from a recognised Board. Selection will be made by interview/ test.	1. Deputy Manager (Quality Assurance) 2. Assistant Manager (Quality Assurance) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes.	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the lower posts which were upgraded to the above scales during implementation of NPC report shall qualify for transfer/transfer on deputation.

1	2	3	4	5	6
50.Senior Mould Quality Checker	* 2(1995) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1800-EB-50- 2300	Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Essentials: i) B.Sc. from a recognised University or its equi- valent. ii) Must have three years experience in the Mould Making/Service Deptt.	Not Appli- cable	Two years for direct recruits	Transfer/ transfer on deputation failing which by direct recruitment.	
NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candi- dates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of Selec- tion the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requi- site experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.					
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					

12	13	14
Transfer/Transfer on Deputation	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli- cable
Unclassified workmen of Mould Cover Making Plant holding analogous posts or in the grade of Rs.1350-2200 with three years regular service in the grade and having educational qualification of Matriculation from a recognised Board. Selection will be made by interview/ test. (The period of deputation shall not exceeding ordinarily exceed three years)	1. Deputy Manager (Quality Assurance) 2. Assistant Manager (Quality Assurance) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes.	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the lower posts which were upgraded to the above scales during implementation of APC report shall qualify for transfer/transfer on deputation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
51. Development Technician Quality Checker	* 6(1996) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified/Industrial	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	No					
						Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) Diploma in Mechanical/ Electrical/Electronics and Instrumentation Engineering OR B.Sc. with Physics as one of the subject.	Not Applicable	Two years for direct recruits	100% by promotion failing which by direct recruitment.
						Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	ii) Must have three years experience in the Development Wing of any Paper Mill or allied Industry of repute.			
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable
Unclassified workmen of Laboratory Section in the grade of Rs.1350-2200 with three years regular service in the grade having educational qualifications of Matric or equivalent from a recognised Board.	1. Deputy Manager (Quality Assurance) - Chairman 2. Assistant Manager (Quality Assurance) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes. - Member	

NOTE :

The service rendered in the lower posts which were upgraded to the above scales during implementation of NPC report shall qualify for promotion

1	2	3	4	5	6
52. Junior Inspector (Plantation and Horticulture)	* 1(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/Industrial	Rs.1328-30-1568-EB-40-2040	Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential: i) B.Sc. (Agriculture) from a recognised University. OR Diploma in Horticulture from a recognised Institute.	Not Applicable	Two years for direct recruits	by direct recruitment.	
Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	ii) Must have three years experience in the Development Wing of any Paper Mill or allied Industry of repute.				
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

Not Applicable.	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
	1. Deputy Manager (Quality Assurance) - Chairman	
	2. Assistant Manager (Quality Assurance) (Personnel) - Member	
	3. Assistant Manager (Personnel) - Member	
	4. Labour Officer - Member	
	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes. - Member	

Section : F : Mechanical

1	2	3	4	5	6
53 Shift Fitter Grade I	@ * 8(1995) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial	Rs.1400-40-1800- -EB-50-2300	Selection	No
@This includes two posts sanctioned for Maintenance Planning.					
7	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essential: (i) Matriculation or equiva- lent from a recognised Board. (ii) National Trade Certificate in Fitter Trade from an institute recognised by Government. iii) Must have five year's experience as Highly skilled Fitter in some some Maintenance workshop of a Paper Mill under Government/Public Undertakings/companies of repute.	Age - No Educational Qualifications:- As given in Col.12	Two years for direct recruits	Promotion failing which by direct recruitment	
Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lehaval and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable
Fitter Grade-II with two year's regular service in the grade and possessing National Trade Certificate in Mechanical Trade failing which Fitter Grade-II with four year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. 	<p>- Chairman</p> <p>- Member</p> <p>- Member</p> <p>- Member</p> <p>- Member</p>

NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.1320-2040/Rs.1200-1800 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
54. Fitter Grade II	*10(1996) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial	Rs.1350-30-1440- -40-1800-EB-2200	Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: (i) Matriculation or equiva- lent (ii) National Trade Certificate in Fitter Trade from an institute recognised by Government. (iii) Must have five year's experience as skilled Fitter in some Maintenance workshop under Government/Public Undertakings/companies of repute.	Age - No Educational Qualifications:- As given in column 12	Two years for direct recruits	Promotion failing which by direct recruitment
						Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not appli cable
Fitter Grade-III/Blacksmith-III/Fabricator III/Plumber-III with two year's regular service in the grade and possessing National Trade Certificate in any Trade, failing which Fitter Grade-III/Blacksmith- III/Fabricator-III/Plumber-III with four year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.1200-1800 prior to implemen-
tation of N.P.C. report shall qualify
for promotion.

1	2	3	4	5	6
<hr/>					
55. Fitter Grade III	*21(1996) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified industrial	Rs.1320-30-1560- -EB-40-2040	Non Selection	No
<hr/>					
7		8		9	10
					11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Essential:

- (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board.
(ii) National Trade Certificate in Fitter Trade from an institute recognised by Government.

No

Two years
for
direct
recruits

Promotion
failing
which by
direct
recruitment

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- (iii) Must have four year's experience as skilled Fitter in some Maintenance workshop under Government/Public Undertakings/companies of repute.

NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Fitter Grade-V/Mukkadam with four year's regular service in the grade and possessing National Trade Certificate in Mechanical Trade; or Fitter Grade-V/Mukkadam with six year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.825-1200 prior to implemen-
tation of N.P.C. report shall qualify
for promotion.

1	2	3	4	5	6
56. Fitter-V/ Fitter S-III	# *26(1998) *Subject to variation dependent on work load	Unclassified Industrial	Rs.1150-30-1660-	Non Selection	No

* This includes 3 posts
sanctioned for Boiler House.

7	8	9	10	11
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: (i) National Trade Certificate in Fitter Trade from an Institute recognised by the Government. (ii) Three year's experience as a skilled worker in a workshop under Government/ Public Undertaking/Companies of repute.	No	Two years for direct recruits	Promotion failing which by direct recruitment
Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Fitter Grade-VII/Mate to Fitter with four year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member 	

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.800-1150 prior to implemen-
tation of M.P.C. report shall qualify
for promotion.

	2	3	4	5	6	
57. Fitter-VII/ Mate to Fitter/ Fitter-SS	@ *39(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs.950-20-1150- EB-25-1400	Non Selection	No	
@This includes two posts sanctioned for Maintenance Planning and one post sanctioned for Boiler House.						
	7		8	9	10	11

Upto 28 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Essentials:

(i) National Trade Certificate
in Fitter Trade from an
Institute recognised by the
Government.

No

Two years
for
direct
recruits

Promotion
failing
which by
direct
recruitment

ii) Two year's experience as a skilled
worker in a workshop under Government/
Public Undertaking/Companies of repute.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Punjab Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Promotion .	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable .
Mazdoor of Mechanical Engineering Section with three year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.800-1150 prior to implemen-
tation of N.P.C. report shall qualify
for promotion.

58. Fabricator Grade-III	* 2(1996) * Subject fitted in to various industrial action dependent on work load	Unclassified ES-40-2040	Selection	No
-----------------------------	---	----------------------------	-----------	----

7	8	9	10	11
upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) Matriculation or equi- valent from a recognised Board. ii) National Trade Certificate in Sheet Metal Worker/Fitter/Auto Mechanic/Turner/Mechanist/Welder from an institute recognised by Government. iii) Five year's experience in fabrication work in a Workshop under Government/ Public Undertakings/Companies of Repute.	Not Applicable	Two years for direct recruits	By transfer failing which by direct recruitment
Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Punjab Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14										
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable										
Unclassified employees of Fitter Trade in the scale of Rs.1200-1800 with three year's regular service in the grade and possessing the educational qualification prescribed in Col.8 or in the scale of Rs.1150-1660 with four year's regular service in the scale and possessing the educational qualification prescribed in Col.8. The candidates will have to qualify in a Trade Test.	<table><tr><td>1. Deputy Chief Engineer (Mechanical)</td><td>- Chairman</td></tr><tr><td>2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</td><td>- Member</td></tr><tr><td>3. Assistant Manager (Personnel)</td><td>- Member</td></tr><tr><td>4. Labour Officer</td><td>- Member</td></tr><tr><td>5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes</td><td>- Member</td></tr></table>	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical)	- Chairman	2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)	- Member	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member	4. Labour Officer	- Member	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Member	
1. Deputy Chief Engineer (Mechanical)	- Chairman											
2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)	- Member											
3. Assistant Manager (Personnel)	- Member											
4. Labour Officer	- Member											
5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Member											

NOTE :

The service rendered in the lower posts which were upgraded to Rs. 1200-1800 or Rs.1150-1660 during implementation of NPC report shall qualify for transfer.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
59. Plumber Grade-III	* 2(1995) +Subject to vari- ation dependant on work- load	Unclasse- fied/in- dustrial	Rs.1320-30-1560 ES-40-2040	Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: (i) Matriculation or equi- valent from a recognised Board. (ii) National Trade Certificate in Pipe Fitter/Plumber/Fitter Trade from an Institute recognised by Government. (iii) Five year's experience in Pipe fitting job in any organisation under Government/ Government Undertakings/Companies of Repute.	Not Applicable	Two years for direct recruits	By transfer failing which by direct recruitment
						Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				

12	13	14
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Unclassified employees of Fitter Trade in the scale of Rs.1200-1800 with three year's regular service in the grade and possessing the educational qualification prescribed in Col.8 or Unclassified workmen in the scale of Rs.1150-1660 with four year's regular service in the scale and possessing educational quali- fication prescribed in Col.8. The can- didates will have to qualify in a Trade Test.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the lower
posts which were upgraded to Rs.
1200-1800 or Rs.1150-1660 during
implementation of NPC report shall
qualify for transfer.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60. Machinist Grade-I	* 1(1998) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1400-40-1800 EB-50-2300	Selection	No					
						Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board. ii) National Trade Certificate in Turner/Machinist from an Institute recognised by Government.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
						Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lehaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	iii) Five year's experience as a highly skilled Turner-cum-machinist in any Workshop under Government/Government Undertaking/Companies of repute.			
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Machinist Grade-II with two year's regular service in the grade or with a combined service of four year's as Machinist-II and Machinist Grade-III.	<div>1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman</div> <div>2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member</div> <div>3. Assistant Manager (Personnel) - Member</div> <div>4. Labour Officer - Member</div> <div>5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member</div>	

NOTE :

The service rendered in the lower posts which were upgraded to Rs. 1200-1800 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
61. Machinist Grade-II	* 2(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200	Non Selection	No					
						Upto 28 years relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential: (i) National Trade Certificate in Turner/Machinist from an Institute recognised by Government ii) Five year's experience as skilled machinist in some workshop under Government/Government Undertaking/ reputed Companies.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
						Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Machinist Grade-III with two year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member 	

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.1200-1800 prior to implemen-
tation of NPC report shall qualify
for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
62. Machinist Grade III	* 5(1997) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs.1320-30-1560- -EB-40-2640	Non Selection.	No					
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										
<hr/>										

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Machinist Grade-V with four year's regular service in the grade and possessing I.T.I. Certificate in the trade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member 	

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.1200-1800 prior to implemen-
tation of M.P.C. Report shall qualify
for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
63. Machinist Grade V	* 1(1998) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1150-30-1620-	Non Selection.	No					

Upto 28 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Essentials:

- i) Matriculation or its equi-
valent from a recognised Board.
- ii) National Trade Certificate in Turner/
Machinist Trade from any Institute
recognised by Government.

Not
Applicable

Two years
for
direct
recruits

By transfer
failing
which by
direct
recruitment

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
Unclassified employees of Mechanical Engineering Section in the scale of Rs.950-1400 with three year's regular service in the grade and possessing educational qualification prescribed in Col.8 or in the grade of Rs.800-1150 with six years experience in the grade and possessing the educational qualification prescribed in Col.8 The candidate will have to pass a trade test.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Chairman - Member - Member - Member - Member

1	2	3	4	5	6
64. Welder Grade I	* 1(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1400-40-1800- -EB-50-2300	Selection	No
7	8	9	10	11	

Upto 30 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshadweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essentials:

- i) Must possess National Trade
Certificate in Welding Trade
from any Institute recognised
by Government.
- ii) Five year's experience of Sophisticated
Welding including Welding of stainless
Steel by Argon Arc process and also PVC
Welding in some workshop under Government/
Government Undertakings/reputed Companies.

No

Two years
for
direct
recruitsBy promotion
failing
which by
direct
recruitment

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Welder Grade-II with two year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member	

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.1200-1800 prior to implemen-
tation of N.P.C. Report shall qualify
for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
65- Welder Grade II	* 2(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1350-30-1440- -40-1800-EB-50- 2200	Non Selection	No					

Upto 28 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram-
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panaji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essential:

- i) Must possess National Trade
Certificate in Welder Trade
from any Institute recognised
by Government.
- ii) Five year's experience of Sophisticated
Welding including Welding of stainless
Steel by Argon Arc process and also PVC
Welding in some workshop under Government/
Government Undertakings/reputed Companies.

No

Two years
for
direct
recruits

By promotion
failing
which by
direct
recruitment

NOTE

The qualification regarding experience is
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging
to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any
stage of selection, the Competent Authority is
of the opinion that sufficient number of candi-
dates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Welder Grade-IV with four year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes..	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.1200-1800 prior to implemen-
tation of N.P.C. Report shall qualify
for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
66. Welder Grade IV	* 1(1998) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1200-30-1440- -EB-30-1800	Non Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials i) Must possess National Trade Certificate in Welder Trade from any Institute recognised by Government. ii) Three year's experience of General Welding , P.V.C. Welding and stainless Steel welding in a Machine shop under Government/Governmant Undertaking/reputed Company.	No	Two years for direct recruits	By transfer failing which by direct recruitment
						<p>Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>				
						<p>NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				

12	13	14
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable.
Unclassified Industrial workmen of Mechanical Engineering Section with three year's regular service in the department and possessing I.T.I./ Certificate in Welder trade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Chairman Member - Member - Member - Member
The candidate will have to qualify in trade test.		

1	2	3	4	5	6
67. Carpenter Grade I	* 1(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1400-40-1800- -EB-50-2300	Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 38 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) Must possess National Trade Certificate in the trade of Carpentry, Pattern making from any Institute recognised by the Government. ii) Two year's experience of Skilled Carpenter in any organisation, prefer- ably in a Paper Mill under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment	
Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable
Carpenter Grade-III with three year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member	
NOTE		
The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
68. Carpenter Grade III	* 2(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1320-30-1560- -EB-40-2040	Non Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) Must possess National Trade Certificate in the trade of Carpentry, Pattern making from any Institute recognised by the Government. ii) Four year's experience as a Skilled Carpenter in any organisation, prefe- rably in a Paper Mill under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
						<p>Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>				
						<p>NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Carpenter Grade - V with four year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member	
NOTE		
The service rendered in the scale of Rs.950-1400 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6
69. Carpenter Grade V	* 2(1998) *Subject to variation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Ps.1150-30-1660-	Non Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the in- structions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) Must possess National Trade Certificate in the trade of Carpentry, Pattern making from any Institute recognised by the Government. ii) Three year's experience as a Skilled Carpenter in any organisation, prefe- rably in a Paper Mill under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment	
Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Carpenter Grade-VII/Carpenter S-II with three year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member	
NOTE		
The service rendered in the scale of Rs.800-1150 and above prior to imple- mentation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
70.	Carpenter Grade VII/ Carpenter S-II	* 7(1998) *Subject to vari- ation dependant on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400	Non Selection	No				
<p>Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>							<p>Essentials:</p> <p>i) National Trade Certificate in Carpentry or Pattern Making from any institute recognised by the Government.</p> <p>ii) Three year's experience as a Semi- skilled Carpenter in any organisation preferably a Paper Mill under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.</p>	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by rect recruitment
<p>NOTE</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>										

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable
Mazdoor of Mechanical Section with three year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Chairman - Member - Member - Member - Member
NOTE The service rendered in the scale of Rs.750-940 and above prior to imple- mentation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6
71.	Black-smith Grade III	* 2(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1320-30-1560- EB-40-2040	Non Selection
7	8	9	10	11	
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.		Essentials: i) Must possess National Trade Certificate in Blacksmith trade from any institute recognised by the Government. ii) Four year's experience as a skilled Blacksmith in any organisation preferably a Paper Mill under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.		NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Mate to Blacksmith with six year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member	
NOTE		
The service rendered in the scale of Rs.800-1150 prior to implementation of NFC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6
72.	Mate to Blacksmith	* 2(1998) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/in-dustrial	Rs.950-20-1150-EB-25-1400	Non Selection
					No

7	8	9	10	11
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 30 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) Must possess National Trade Certificate in Blacksmith trade from any institute recognised by the Government. ii) Three year's experience as a Semi-skilled worker in any organisation preferably a Paper Mill under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Mazdoor of Mechanical Engineering Section with three year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	
NOTE	The service rendered in the scale of Rs.750-940 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
73	Auto Mechanic Grade I	* 1(1995) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1400-40-1800- -EB-50-2300	Selection	No				
<p>Upto 30 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>							<p>Essential:</p> <p>i) Must possess National Trade Certificate in Motor Mechanic/ Diesel Mechanic Trade from any Institute recognised by the Government.</p> <p>ii) Five year's experience of Skilled Auto Mechanic in a garage or reputed in any organisation under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.</p> <p><u>NOTE</u> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits	By promotoin failing which by direct recruit-

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Auto Mechanic Grade II with two year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member	
NOTE		
The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6
74. Auto Mechanic Grade II	* 3(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1350-30-1440- -40-1800-EB-50- 2200	Non Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the in- structions or orders issued by the Central Government.	Essential: i) Must possess National Trade Certificate in Motor Mechanic/ Diesel Mechanic Trade from any Institute recognised by the Government. ii) Five year's experience of Skilled Auto Mechanic in a garage of repute in any organisation under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.	No	Two years for direct recruits	*By promotion failing which by direct recruitment	
Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Auto Mechanic Grade III with two year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Backward Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Chairman - Member - Member - Member - Member
NOTE		
The service rendered in the scale of Rs.825-1200 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
75.-Auto Mechanic Grade III	* 6(1996) *Subject to vari- ation dependant on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1320-30-1560- -ED-40-2040	Non Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) Must possess National Trade Certificate in Motor Mechanic/ Diesel Mechanic Trade from any Institute recognised by the Government. ii) Four year's experience as a Skilled Auto Mechanic in a garage of repute in any organisation under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
						<p>Note.— The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>NOTE The qualification regarding experience is</p>				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Mate to Auto Mechanic with six year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Chairman - Member - Member - Member - Member
NOTE The service rendered in the scale of Rs.800-1150 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6
76. Mate to Auto Mechanic	* 7(1995) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified/Industrial	Rs. 950-20-1150-3B-25-1400	Non Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) Must possess National Trade Certificate in Motor Mechanic/ Diesel Mechanic Trade from any Institute recognised by the Government. ii) Three year's experience as a Skilled Auto Mechanic in a garage of repute in any organisation under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Mazdoors of Mechanical Engineering Section with three years regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member 	
NOTE		
The service rendered in the scale of Rs.750-940 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
77, Painter Grade-II	* 1(1995) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified/Industrial	Rs.1350-30-1440-40-EB-1800-EB-50-2200	Non Selection	No					
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		Essential:		No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment				
Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.		i) Must have passed VIIIth standard from a recognised Board. ii) Six year's experience of painting and lettering work in oil paint. iii) Must be able to prepare even complicated designs, monograms, emblems in oil paint. Must be able to write free hand, beautiful letters in English and in Hindi with oil paint. Must have good knowledge of various types of paints available for Industrial and decorative purpose and their application. Must be able to mix paints and prepare required shades.								
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Desirable : Experience in spray painting and furniture polishing.								
		NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.								

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable
Painter Grade - IV with four year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. 	<p>- Chairman</p> <p>- Member</p> <p>- Member</p> <p>- Member</p> <p>- Member</p>
NOTE The service rendered in the scale of Rs.950-1400 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
78. Painter Grade-IV	* 1(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1200-30-1440- -EB-30-1800-	Non Selection	No								
<p>Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>						<p>Essentials:</p> <p>i) Must have passed VIIIth standard from a recognised Board.</p> <p>ii) Five year's experience of painting and lettering work in oil paint.</p> <p>iii) Must be able to prepare even compli- cated designs, monograms, emblems in oil paint. Must be able to write free hand, beautiful letters in English and in Hindi with oil paint. Must have good knowledge of various types of paints available for Industrial and decorative purpose and their application. Must be able to mix paints and prepare required shades.</p> <p>Desirable : Experience in spray painting and furniture polishing.</p> <p>NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>					No	Two years for direct recruits	By transfer failing which by direct recruitment

12	13	14
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
Unclassified Industrial Employees of the Mill -	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical)	- Chairman
a)	2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)	- Member
i) holding analogous posts; or	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member
ii) in the grade of Rs.950-1400 with three year's regular service; or	4. Labour Officer	- Member
iii) in the grade of Rs.800-1150 with five year's regular service; and	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Member
b) possessing the educational qualifi- cation and nature of experience prescribed in Column B. The can- didates will have to qualify in the trade test.		

1	2	3	4	5	6
79. Mason Grade-II	* 1(1996) *Subject to variation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1350-38-1440- -40-1800-EB-50 -2200	Non Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) Must have passed VIIIth standard from a recognised Board. ii) Be capable of reading simple drawing of building structure.	No	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment	
Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Experience Must be proficient in Mason's Work and must have worked as a skilled mason for five years in any organisation under Government/Government Undertakings/reputed Companies.				
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Mason Grade - IV with four years regular service in the grade.	<div>1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman</div> <div>2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member</div> <div>3. Assistant Manager (Personnel) - Member</div> <div>4. Labour Officer - Member</div> <div>5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member</div>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
80. Mason Grade-IV	* 4(1996) *Subject to vari- ation dependant on work- load	Unclassi- fied/in-	Rs.1200-30-1440- -EB-30-1800	Non Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) Must have passed VIIIth standard from a recognised Board. ii) Be capable of reading simple drawing of building structure.	Not Applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment
						Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Experience : Must be proficient in Mason's Work and must have worked as a skilled mason for five years in any organisation under Government/Government Undertakings/reputed Companies.			
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Not Applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical)	- Chairman
	2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)	- Member
	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member
	4. Labour Officer	- Member
	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Member

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Fitter Grade-VII/Mate to Fitter/Mate to Auto Mechanic with four year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member 	

1	2	3	4	5	6
82. Mazdoor	# *30(1955)	Unclassi-	Rs. 600-15-1010-	Non	No
	*Subject	fied/in-	-EB-20-1150	Selection.	
	to vari-	dustrial			
	ation				
	dependent				
	on work-				
	load				

* This includes 2 posts
for Garage.

7	8	9	10	11
Upto 25 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essential: Must possess National Trade Certificate in Fitter Trade from an Institute recognised by the Government.	Not Appli- cable	Six Months for direct recruits	By transfer failing which by direct recruitment
Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	For Mazdoors of Garage, National Trade Certificate in Diesel Mechanic/ Auto Mechanic Trade from an Institute recognised by the Government.			
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				

12	13	14
Transfer	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
(a) Unclassified Workmen/Group-D Employees of the Mill in the scale of Rs.880-1150 or in the scale of Rs.750-940 with one year's regular service in the grade; and	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer	- Chairman - Member - Member - Member
(b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruitment.	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Member

Section : B : Boiler House

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 39 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
83. Boilerman Grade-I	* 5 (1996) * Subject to variation dependent on workload	Unclassified/industrial	Rs. 1400-40-1600-EB-50-2300	Non Selection	No

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11

Upto 38 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

1) Matriculation or its equivalent from a recognised Board.

11) Must possess a valid First Class Certificate of competency granted under the State Boiler Attendant Rules.

Experience

Seven years experience in the operation and maintenance/repair of steam Boilers (Preferably oil fired) and Boiler Water Treatment Plant, in an organisation, preferably a Paper Mill, under Government/Government Undertakings/reputed Companies.

NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making rec- ruitment
12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable.
Boilermen highly skilled/Chemist-cum- Operator Highly skilled in the scale of Rs.1358-2200 with two years regular service in the grade and possessing a 1st class Certificate of competency granted under the State Boiler Attendant Rules.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Boiler) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical/ Technical Officer (Mechanical)) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes. - Member 	

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.1320-2040 prior to implemen-
tation of N.P.C. report shall qualify
for promotion.

1	2	3	4	5	6
84. Boilerman Highly Skilled/ Chemist- cum-Operator Highly Skilled	*4+1(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1350-30- 1440-40-1800- EB-2200	Non Selection	No
7	8	9	10	11	

Upto 28 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government).

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Pangi Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essentials:

- i) Matriculation or its equi-
valent from a recognised
Board.
- ii) Must possess a valid First Class Cer-
tificate of competency granted under
the State Boiler Attendant Rules.

Experience

Five years experience in the operation and maintenance/
repair of steam Boilers (Preferably oil fired and
Boiler Water Treatment Plant, in an organisation, pre-
ferably a Paper Mill, under Government/Government Under-
takings/reputed Companies.

NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging to
Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any
stage of Selection the Competent Authority is of
the opinion that sufficient number of candidates
from these communities possessing the requisite
experience are not likely to be available to fill
fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Boilermen Grade III in the scale of Rs.1320-2040 with two year's regular service in the grade and possessing 1st Class Certificate of competency granted under the State Boiler Attendant Rules.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Boiler) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes. - Member 	

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.950-1400 or above prior to
implementation of N.P.C. report
shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6
85. Boilerman Grade III	* A11998) Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs.1320-35- 1563-EB-40- 2040	Non Selection	No
7			8	9	10
					11

Upto 28 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Essential:

- 1) Matriculation or its equi-
valent from a recognised
Board.
- 11) Must possess a valid Second Class Cer-
tificate of competency granted under
the State Boiler Attendant Rules.

No Two years
for
direct
recruits
By promotion
for
which by
direct
recruitment.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

Experience

Four years experience in the operation and maintenance
of Boiler and Boiler Water Treatment Plant in any
organisation, preferably a Paper Mill, under the
Government/Government Undertakings/reputed companies.

NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging to
Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any
stage of Selection the Competent Authority is of
the opinion that sufficient number of candidates
from these communities possessing the requisite
experience are not likely to be available to fill
fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable
Assistant Boilerman in the scale of Rs.1150-1660 with four year's regular service in the grade and possessing 2nd Class Certificate of Competency granted under Boiler Attendant Rules.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Boiler) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical/Technical Officer (Mechanical)) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes. 	

NOTE :

The service rendered in the scale of Rs. 800-1150 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
86. Assistant Boilerman	* 5 (1998) * Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs. 1150-30-1660	Non Selection	No					

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Essentials:

- i) Matriculation or its equivalent from a recognised Board.
- ii) National Trade Certificate in Fitter/Mechanic/Turner/Machinist/Welder trade from an Institute recognised by Government.

No

Two years for direct recruits

Promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- (iii) Three year's experience in maintenance of Thermal Equipment such as Steam Valves, safety valves, steam condensate system, pumps and Gear Box etc. in a Paper Mill or Chemical Industry, under Government/Government Undertakings/Reputed companies.

NOTE

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable
Mate to Boilerman/Mate to Chemist-cum-Operator in the scale of Rs.950-1400 with three years regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Boiler) 2. Assistant Manager (Mechanical/Technical Officer (Mechanical))	- Chairman - Member
Transfer		
Unclassified Industrial workmen of Mechanical Engineering Section holding analogous posts or in the grade of Rs.950-1400 with three years of experience in the grade and possessing the educational qualification prescribed in Col.8. The candidates will have to qualify in trade test.	3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes.	- Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.800-1150 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6
87. Mate to Boilerman/ Mate to Chemist-cum-Operator	* 6+1(1998) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/in-dustrial	Rs.950-20-1150-EB-25-1400	Non Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential: i) Matriculation or its equivalent from a recognised Board. ii) National Trade Certificate in Fitter/ Mechanic/Turner Trade from an Institute recognised by Government.	No	Two years for direct recruits	Promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	
Note. —The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	(iii) Two year's experience in maintenance of steam valves, pumps, etc. in an organisation, preferably a Paper Mill, under Government/Government Undertakings/reputed Companies.				
	NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.				
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Mazdoors of Boiler House in the scale of Rs.500-1150 with three year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer Boiler) 2. Assistant Manager (Mechanical/ Technical Officer (Mechanical)	- Chairman - Member
Transfer	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member
Mazdoor of Mechanical Engineering Section with three years regular service in the grade.	4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes.	- Member - Member

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.750-940 prior to implemen-
tation of N.P.C. report shall qualify
for promotion.

1	2	3	4	5	6
188, Mazdoor	* 4(1998)	Unclassi-	Rs. 800-15-	Selection	No
	*Subject	fied/in-	1010-EB-20-		
	to vari-	dustrial	1150		
	ation				
	dependent				
	on work-				
	load				

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 35 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Essentials:

- i) Matriculation or its equivalent from a recognised Board.
- ii) Must possess National Trade Certificate in Fitter/Turner/mechanic trade, from an institute recognised by Government.

Not
Appli-
cable

Six months
for
direct
recruits

By transfer
failing which
by direct
recruitment.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

12	13	14
Transfer	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
(a) Unclassified workmen/Group "D" employees of the Mill in the scale of Rs.800-1150 or in the scale of Rs.750-940 with one year's regular service in the grade; and	1. Deputy Chief Engineer (Boiler) 2. Assistant Manager (Mechanical/ Technical Officer (Mechanical)	- Chairman - Member
(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruitment.	3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes.	- Member - Member - Member

Section : H : Electrical

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
89. Shift Electrician/(7) Winder cum-Electrician/(1) Cable Jointer-cum-Electrician/(1) Electrician(1)	*10(1996) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified/Industrial	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	No

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Essential: 1) National Trade Certificate in Electrician or Wireman Trade from an Institute recognised by Government ii) Five year's experience in the Trade as a High skilled worker in any organisation preferably in a Paper Mill, under Government/ Government Undertakings/reputed companies.	Age - No Educational Qualifications— As given in Column 12.	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/
transfer grade from which promotion
to be made

If a Departmental Promotion
Committee exists what is the
composition

Circumstances
in which Union
Public Service
Commission is
to be consulted
in Making rec-
ruitment

12

13

14

Promotion

Departmental Promotion
Committee for considering promo-
tion/confirmation

Not
applicable

Electrician -II in the scale of Rs.1350-
2200 possessing the qualification as at
Col.6 with two year's regular service
in the grade failing which Electrician-II
not possessing the said qualification
with four year's regular service in the
grade.

- | | |
|---|------------|
| 1. Deputy Chief Engineer
(Electrical) | - Chairman |
| 2. Assistant Manager (Electrical/
Technical Officer (Electrical)) | - Member |
| 3. Assistant Manager (Personnel) | - Member |
| 4. Labour Officer | - Member |
| 5. One Gazetted Officer
belonging to Scheduled
Castes/Scheduled Tribes. | - Member |

The eligible candidates will have to
pass the Departmental Trade test in
the respective trade.

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.1200-1900 and above prior to
implementation of N.P.C. report
shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6
90. Electrician Grade II	*19(1996) *Subject to vari- ation dependant on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1350-30- 1440-40-1800- -EB-50-2200	Non Selection	No
7	8	9	10	11	

Upto 30 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 30
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Pangi Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshadweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essentials:

i) National Trade Certificate in
Electrician or Wireman Trade
or Wireman (Industrial and
Domestic) permit issued by a
Licencing Board of any State
Government.

ii) Five year's experience as skilled worker
in the above trade in any organisation
under Government/Government Undertakings/
reputed Companies.

Age - No
Educational
Qualifications:-
As given in
Column 12.

Two years
for
direct
recruits

By promotion
failing
which by
direct
recruitment.

NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging to
Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any
stage of Selection the Competent Authority is of
the opinion that sufficient number of candidates
from these communities possessing the requisite
experience are not likely to be available to
fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Electrician - III in the scale of Rs.1320-2040 possessing the educational qualifi- cation as at Col.8 with two years regular service in the grade failing which Electrician-III not possessing the said qualification with four years regular service in the grade.	<div>1. Deputy Chief Engineer (Electrical) - Chairman</div> <div>2. Assistant Manager (Electrical/ Technical Officer (Electrical)) - Member</div> <div>3. Assistant Manager (Personnel) - Member</div> <div>4. Labour Officer - Member</div> <div>5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member</div>	

NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 and above prior to implementation of N.P.S. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6
91. Electrician Grade III	*4E(1998) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs. 1320-38- 1560-50-40- 2040	Non- Selection	No

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

Upto 28 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essentials:

- National Trade Certificate in cable
Electrician or Wireman Trade
or Wireman (Industrial and
Domestic) permit issued by a
Licencing Board of any State
Government.
- Four year's experience as skilled worker
in the above trade in any organisation
under Government/Government Undertakings/
reputed Companies.

Age - No
Educational
Qualifications:-
As given in
Column 12.

Two years i) 50% by
for promotion
direct failing
recruits which by
direct
recruitment
ii) 50% by
direct
recruitment

NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging to
Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any
stage of Selection the Competent Authority is of
the opinion that sufficient number of candidates
from these communities possessing the requisite
experience are not likely to be available to fill
up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/Confirmation	Not appli cable
Electrician - IV in the scale of Rs.1200- 1800 possessing the qualification as at Col.8 with three year's regular service in the grade of Electrician - IV not possessing the said qualification with six year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Electrical) 2. Assistant Manager (Electrical/ Technical Officer (Electrical)) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.950-1400 and above prior to
implementation of N.P.C. report
shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
92. Electrician Grade IV	*12(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs. 1200-30- 1440-EB-30- 1800	Non Selection	No					
<p>Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>							<p>Essentials:</p> <p>i) National Trade Certificate in Electrician or Wireman Trade or Wireman (Industrial and Domestic) permit issued by a Licencing Board of any State Government.</p> <p>ii) Three year's experience as skilled worker in the above trade in any organisation under Government/Government Undertakings/ reputed Companies.</p>	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.
<p>NOTE</p> <p>The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>										

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable
Electrician - V in the scale of Rs.1150-1660 with three year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Electrical) - Chairman 2. Assistant Manager (Electrical/Technical Officer (Electrical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member	

NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.800-1150 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
193. Electrician Grade V	* 8(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1158-30-1668	Non Selection	No						
						Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential:	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.	
						Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	i) National Trade Certificate in Electrician or Wireman Trade or Wireman (Industrial and Domestic) permit issued by a Licencing Board of any State Government.				
							ii) Three year's experience as skilled worker in the above trade in any organisation under Government/Government Undertakings/ reputed Companies.				
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Move to Electrician in the scale of Rs.950-1400 with four year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Electrical) - Chairman 2. Assistant Manager (Electrical/ Technical Officer (Electrical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. 	

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.800-1150 and above prior to
implementation of N.P.C. report
shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
'94-Mate to Electrician	*23(1995) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/Industrial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Non Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) National Trade Certificate in Electrician or Wireman Trade or Wireman (Industrial and Domestic) permit issued by a Licencing Board of any State Government.	No	Two years for direct recruits	i) 50% by promotion failing which by direct recruitment. ii) 50% by direct recruitment.
						<p>Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>				
						<p>NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Mazdoors of Electrical Section in the scale of Rs.800-1150 with three year's regular service in the grade	<div>1. Deputy Chief Engineer (Electrical) - Chairman</div> <div>2. Assistant Manager (Electrical/ Technical Officer (Electrical)) - Member</div> <div>3. Assistant Manager (Personnel) - Member</div> <div>4. Labour Officer - Member</div> <div>5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member</div>	

NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.750-940 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
95. Mazdoor	* 7(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs.800-15- 1010-EB-20- 1150	Non Selection	No					
<p>Upto 25 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>						<p>Essentials:</p> <p>National Trade Certificate in Electrician Trade from an Institute recognised by the Government.</p>	<p>Not Appli- cable</p>	<p>six months for direct recruits</p>	<p>By transfer failing which by direct recruitment.</p>	

12	13	14
Transfer	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
(a) Unclassified Workmen/Group "D" employees of the Mill in the scale of Rs.800-1150 or in the scale of Rs.750-940 with one year regular service in the grade; and	1. Deputy Chief Engineer (Electrical) - Chairman 2. Assistant Manager (Electrical/ Technical Officer (Electrical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	
(b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruitment.		

Section : I : Maintenance, Planning, Air Conditioning and Refrigeration \

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
------------------	-----------------	----------------	--------------	---	--

1	2	3	4	5	6
6. Shift Air Conditioning Mechanic	* 4(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	No

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 30 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essentials:

- i) National Trade Certificate in Air Conditioning and Refrigeration Trade from an institute recognised by the Government.
- ii) Five year's experience as a skilled worker in the above trade from an institute under Government/Government Undertakings/reputed companies.

Age - No
Educational
Qualifications:-
As given in
Column 12

Two years
for
direct
recruits
100% by
promotion
failing
which by
direct
recruitment

NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making rec- ruitment
---	--	---

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Air Conditioning Mechanic Grade-II in the scale of Rs.1350-2200 possessing the educational qualification of National Trade Certificate in Air Conditioning and Refrigeration Trade from an institute recognised by Government with two years regular service in the grade failing which Air Conditioning Mechanic Grade- II not possessing the said qualifi- cation with four years regular ser- vice in the grade.	1. Deputy Chief Engineer - Chairman (Maintenance Planning, Air Conditioning and Refrigeration) 2. Assistant Manager/Technical - Member Officer (MP, A/C & Refgn) 3. Assistant Manager(Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes.	

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.1200-1800 and above prior to
implementation of N.P.C. report
shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
97. Air Conditioning Mechanic Grade II	* 5(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1350-30- 1440-40-1900- EP-50-2200	Non Selection	No					

Upto 30 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.— The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essentials:

- National Trade Certificate in
Air Conditioning and Refri-
geration Trade from an institute
recognised by the Government.
- Five year's experience as a skilled
worker in the above trade from an institute
under Government/Government Undertakings/
reputed companies.

Age - No
Educational
Qualifications:-
As given in
Column 12.

Two years
for
direct
recruits

100% by
Promotion
failing
which by
direct
recruitment

NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are
relaxable at the discretion of the Competent
Authority in the case of candidates belonging to
Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any
stage of Selection the Competent Authority is of
the opinion that sufficient number of candidates
from these communities possessing the requisite
experience are not likely to be available to fill
up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Air Conditioning Mechanic Grade-III in the scale of Rs.1320-2040 possessing the educational qualification of National Trade Certificate in Air Conditioning and Refrigeration Trade from an institute recognised by Government with two years regular service in the grade failing which Air Conditioning Mechanic Grade-III not possessing the said qualification with four years regular service in the grade.	<div>1. Deputy Chief Engineer - Chairman</div> <div>(Maintenance Planning, Air Conditioning and Refrigeration)</div> <div>2. Assistant Manager/Technical - Member</div> <div>Officer (MP, A/C & Refgn.)</div> <div>3. Assistant Manager(Personnel) - Member</div> <div>4. Labour Officer - Member</div> <div>5. One Gazetted Officer - Member</div> <div>belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes.</div>	

NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6
98. Air Conditioning Mechanic Grade III	* 8(1996) Unclassi- *Subject fied/in- to vari- dustrial ation dependent on work- load	Rs.1320-30- 1560-EB-40- 2040	Non Selection	No	

7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Essentials: i) National Trade Certificate in Air Conditioning and Refri- geration Trade from an institute recognised by the Government. ii) Five year's experience as a skilled worker in the above trade from an institute under Government/Government Undertakings/ reputed companies.	Age - No Educational Qualifications— As given in Column 12.	Two years for direct recruits	100% by Promotion failing which by direct recruitment

NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Air Conditioning Mechanic Grade-V in the scale of Rs.1150-1660 possessing the educational qualification in Col.8 with three year's regular service in the Grade OR Air Conditioning Mechanic Grade- V not possessing the said qualification with six year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer - Chairman (Maintenance Planning, Air Conditioning and Refrigeration) 2. Assistant Manager/Technical - Member Officer (MP, A/C & Refgn.) 3. Assistant Manager(Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. 	

NOTE :

The service rendered in the scale
of Rs.950-1400 and above prior to
implementation of N.P.C. report
shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
99. Air Conditioning Mechanic Grade V	*2(1996) *Subject to variation dependant on work-load	Unclassified/Industrial	Rs.1150-30-1660	Non Selection	No					

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 35 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

Essential:

- i) National Trade Certificate in Air Conditioning and Refrigeration Trade from an institute recognised by the Government.
- ii) Five year's experience as a skilled worker in the above trade from an institute under Government/Government Undertakings/reputed companies.

Age - No Educational Qualifications:- As given in Column 12.

Two years for direct recruits
100% by Promotion failing which by direct recruitment

NOTE

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable
Air Conditioning Mechanic Grade-V in the scale of Rs.1150-1660 possessing the educational qualification in Col.8 with three year's regular service in the Grade OR Air Conditioning Mechanic Grade-V not possessing the said qualification with six year's regular service in the Grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Maintenance Planning, Air Conditioning and Refrigeration) - Chairman 2. Assistant Manager/Technical Officer (MP, A/C & Refgn.) - Member 3. Assistant Manager(Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member 	

NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.300-1150 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
100. Air Conditioning Mechanic Grade VII	* 7(1996) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified/industrial	Rs.950-20-1150-EB-25-1400	Non Selection	No					

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

Essentials:

- i) National Trade Certificate in Air Conditioning and Refrigeration Trade from an institute recognised by the Government.
- ii) Five year's experience as a unskilled worker in the above trade from an institute under Government/Government Undertakings/ reputed companies.

Age - No Educational Qualifications:- As given in Column 12.

Two years for direct recruits

100% by Promotion failing which by direct recruitment

NOTE

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable
Air Conditioning Mechanic Grade-V in the scale of Rs.1150-1660 possessing the educational qualification in Col.8 with three year's regular service in the Grade OR Air Conditioning Mechanic Grade-V not possessing the said qualification with six year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Maintenance Planning, Air Conditioning and Refrigeration) - Chairman 2. Assistant Manager/Technical Officer (MP, A/C & Refgn.) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. - Member 	

NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.750-940 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
101. Mazdoor	* 2(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.800-15- 1010-EB-20- 1150	Selection	No					

12	13	14
Transfer	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable
(a) Unclassified workman/Group "D" employees of the Mill in the scale of Rs.800-1150 or in the scale of Rs.750-940 with one year/three years regular service in the grade; and	1. Deputy Chief Engineer (Maintenance Planning, Air Conditioning and Refrigeration) - Chairman 2. Assistant Manager/Technical Officer (MP, A/C & Refgn.) - Member 3. Assistant Manager(Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member	
(b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruitment.		

Section : J : Electronics and Instrumentation

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6

102	Shift Instrument Technician/(6) Instrument Technician Grade-I (5)	*11(1996) Unclassified/in-dustrial dependent on work-load	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	No
-----	---	---	----------------------------	-----------	----

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
<p>Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essentials:</p> <p>i) Three year's Diploma in Electronics Telecommunication/Radio Engineering/Instrumentation from any institution recognised by the Government.</p> <p>ii) One year experience in repair & Maintenance of Electronics, Pneumatic and other allied instruments of process control system in any organisation under Govt/Govt. Undertaking/reputed Companies OR</p> <p>i) National Trade Certificate in Electronics/Radio & Television/Instrument Mechanic Trade from any Institute recognised by Govt.</p> <p>ii) Five year's experience in repair & maintenance in the above field in organisation under Government/Government Undertakings/Reputed company.</p> <p>NOTE</p> <p>The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making rec- ruitment
12	13	14
Promotion Instrument Technician Grade-II in scale of Rs.1350-2200 with two year's regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation 1. Deputy Chief Engineer (Electronics & Instrumentation) - Chairman 2. Assistant Manager (Electronics & Instrumentation) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member	Not applicable
NOTE The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
103. Instrument Technician Grade-II	*12(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs. 1350-30-1440-40-1800 EB-50-2200	Non Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Essentials: i) Three year's Diploma in Electronics/Telecommunication/Radio Engineering/Instrumentation recognised by the Government. OR ii) National Trade Certificate in Electronics/Radio & Television/Instrument Mechanic Trade from an Institution recognised by Government. ii) Five year's experience in repair & maintenance of Electronics, Pneumatic and other allied instruments of Process Control system in any organisation under Government/Government Undertaking/Reputed Companies.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Instrument Technician Grade-III in scale of Rs.1320-2040 with two year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Electronics & Instrumentation) - Chairman 2. Assistant Manager (Electronics & Instrumentation) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	
NOTE		
The service rendered in the scale of Rs.950-1400 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
104. Instrument Technician Grade-III	*12(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1320-30-1560-EB-40-2040	Non Selection	No					

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from

Essential:

- i) National Trade Certificate in Electronics/Radio & Television/Instrument Mechanic Trade from an Institute recognised by the Government.
- ii) Four year's experience in repair & Maintenance of Electronics, Pneumatic and other allied instruments of process control system in any organisation under Govt/Govt. Undertaking/reputed Companies

No

Two years for direct recruits

- i) 60% by promotion failing which by direct recruitment
- ii) 40% by direct recruitment.

OR

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

- i) B.Sc. with Physics as one of the subjects from a recognised University.
- ii) Three year's experience in the above field in any organisation under Government/Government Undertakings/reputed company.

NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Mate to Instrument Technician in the scale of Rs. 950-1400 with six year's regular service in the grade.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Electronics & Instrumentation) - Chairman 2. Assistant Manager (Electronics & Instrumentation) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member 	
NOTE		
The service rendered in the scale of Rs. 750-940 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
105. Mate to Instrument Technician	* B(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential:	No	Two years for direct recruits	i) 20% by promotion failing which by direct recruitment ii) 80% by direct recruitment.
						Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from	i) National Trade Certificate in Electronics/Radio & Television/Instrument Mechanic Trade from an Institute recognised by the Government. ii) Two year's experience in repair & Maintenance of Electronics, Pneumatic and other allied instruments of process control system in any organisation under Govt/Govt. Undertaking/reputed Companies			
OR										
						candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	i) B.Sc. with Physics as one of the subjects from a recognised University. ii) One year experience in the line in any organisation under Government/Government Undertakings/reputed company.			
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Mazdoor of (E&I) Department with three year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Electronics & Instrumentation)	- Chairman
	2. Assistant Manager (Electronics & Instrumentation)	- Member
	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member
NOTE	4. Labour Officer	- Member
The service rendered in the scale of Rs. 750-940 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Member

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
106. Mazdoor	* 1(1996) Unclasi- *Subject fied/in- to vari- dustrial ation dependent on work- load	Rs. 800-15- 1010-EP-20- 1150	Selection	No						

Upto 25 years (relaxable for Govern-
ment servants upto 35 years and
40 years in the case of Scheduled
Castes and Scheduled Tribes and 38
years in the case of Other Backward
Class in accordance with the ins-
tructions or orders issued by the
Central Government.

Note.- The crucial date for deter-
mining the age limit shall be closing
date for receipt of application from
candidates in India (and not the closing
date prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti district and
Panji Sub-Division of Chamba District of
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made
through Employment Exchanges,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
be the last date upto which
the Employment Exchanges are
asked to submit the names.

Essentials:

National Trade Certificate in
Electronics/Radio & Television/
Instrument Mechanic Trade from an
Institute recognised by the Government.

Not
Applicable

Six Months
for
direct
recruits

By transfer
failing which
by direct
recruitment

12	13	14
Transfer	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
(a) Unclassified workmen/Group "D" employees of the Mill in the scale of Rs.800-1150 or in the scale of Rs.750-940 with one years regular service in the grade; and	1. Deputy Chief Engineer (Electronics & Instrumentation) - Chairman 2. Assistant Manager (Electronics & Instrumentation) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member	
(b) possessing the educational quali- fication prescribed for direct recruitment.		

Section : K - Transport

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
107. Heavy Crane Operator	* 1(1996) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified/industrial	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300	Non Selection	No

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11

Up to 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essentials:

- Must possess valid Driving Licence for Heavy Transport Vehicle.

Experience

Three year's experience of operating multi purpose Hydraulic Mobile Crane.

Desirable

National Trade Certificate in Diesel Mechanic/Motor Mechanic Trade from an Institute recognised by the Government.

NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making rec- ruitment
12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Senior Driver-II in the scale of Rs.1350-2200 with two year's regular service in the grade and possessing valid Driving Licence of Heavy Transport Vehicles and knowledge of operation of Hydraulic Mobile Crane.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical/ Technical Officer (Mechanical)) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. 	<p>- Chairman</p> <p>- Member</p> <p>- Member</p> <p>- Member</p> <p>- Member</p>

NOTE

The service rendered in the scale of
Rs.1200-1800 prior to implementation of
N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
108. Senior Driver Grade-II	* 7(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/In-dustrial	Rs.1350-30-1400-40-1800-50-2200	Non Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essentials: i) Must possess a valid Driving Licence for Heavy Transport Vehicle. Experience Five year's experience of driving Heavy Transport Vehicle and general maintenance of Vehicle..	Not Applicable	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.
						Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Desirable i) Experience in operating Mobile Cranes. ii) National Trade Certificate in Diesel Mechanic/ Motor Mechanic Trade from an Institute recognised by the Government.			
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Driver-cum-Mechanic in the scale of Rs.1320-2040 with two year's regular service in the grade and possessing valid Driving Licence of Heavy Transport Vehicles .	<div>1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman</div> <div>2. Assistant Manager (Mechanical/ Technical Officer(Mechanical)) - Member</div> <div>3. Assistant Manager (Personnel) - Member</div> <div>4. Labour Officer - Member</div> <div>5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member</div>	

NOTE

The service rendered in the scale of
Rs. 950-1400 prior to implementation of
N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
109. Driver-cum-Mechanic	*26(1996) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified/industrial	Rs.1320-30-1560-EP-40-2040	Non Selection	No					
						Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Essential: i) Must possess a valid Driving Licence for Heavy Transport Vehicle. Experience Four year's experience of driving Heavy Transport Vehicle and general maintenance of Vehicle. Desirable National Trade Certificate in Diesel Mechanic/Motor Mechanic trade from an Institute recognised by the Government.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by transfer failing both by direct recruitment.
						In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Driver in the scale of Rs.1200-1800 with three year's regular service in the grade and possessing valid Driving Licence for Heavy Transport Vehicles,	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical/ Technical Officer (Mechanical)	- Chairman - Member
Transfer	3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer	- Member - Member
Mate to Auto-Mechanics (Rs.950-1400) with seven years regular service in the grade and possessing valid Driving Licence for Heavy Transport Vehicle.	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Member

NOTE

The service rendered in the scale of
Rs. 950-1400 prior to implementation of
N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6
110x Driver	* 8(1996) Unclasi- *Subject fied/in- to vari- dustrial ation dependant on work- load	Rs.1200-30- 1400-EB-30- 1800	Non Selection	No	
7	8	9	10	11	
Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note. - The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	Essentials: i) Must posses a valid Driving Licence for Heavy Transport Vehicle. Experience Three year's experience of driving Heavy Transport Vehicle and general maintenance of Vehicle. Desirable National Trade Certificate in Diesel Mechanic/Motor Mechanic trade from an Institute recognised by the Government.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by transfer failing both by direct recruitment.	
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	NOTE The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.				

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Helper-cum-Cleaner in the scale of Rs.950-1400 with five year's regular service in the grade and possessing Valid Driving Licence for Heavy Transport Vehicles.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical/ Technical Officer(Mechanical)) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	
Transfer		
Mate to Auto Mechanic in the scale of Rs.950-1400 with five year's regular service in the grade and possessing valid driving licence for Heavy Transport Vehicles.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
111. Helper-cum-Cleaner	* 3(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs. 950-20-1150-ED-25-1400	Non Selection	No					
<p>Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 33 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>						<p>Essentials:</p> <p>Two year's experience in servicing and general maintenance of Vehicles.</p> <p>Desirable</p> <p>i) Valid Driving Licence for light Motor Vehicles .</p> <p>ii) National Trade Certificate in Diesel Mechanic/Motor Mechanic Trade from an Institute recognised by the Government.</p>	<p>Not Applicable</p>	<p>Two years for direct recruits</p>	<p>By transfer failing which by direct recruitment</p>	
						<p>NOTE</p> <p>The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				

12	13	14
Transfer	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
Mazdoor of Mechanical/Engineering Section with three year's regular service in the grade and possessing educational qualification prescribed in Col.8	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) - Chairman 2. Assistant Manager (Mechanical/ Technical Officer (Mechanical) - Member 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. - Member 	
Note		
The service rendered in the scale of Rs.750-940 prior to implementation of National Productivity Council Report shall also qualify for transfer.		

Section : L - Canteen

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
112. Head Cook	* 4(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1320-30-1560-EB-40-2040	Selection	No

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
-------------------------	---	---	----------------------------	---

7	8	9	10	11
<p>Up to 38 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>i) VIII Standard pass from any recognised School.</p> <p>ii) Four year's experience in Cooking Indian Food and snacks and making Coffee in any Hotel/Canteen/Guest House/Lodge/under Government/Government undertaking/Reputed Company.</p> <p>Desirable</p> <p>Matriculation or its equivalent from a recognised Board.</p> <p>NOTE</p> <p>The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making rec- ruitment
12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Cook in the scale of Rs.1200-1800 with 03 years regular service in the grade.	1. Chairman (Canteen Advisory Committee) - Chairman 2. Assistant Manager (Personnel) - Member 3. Labour Officer - Member 4. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes) - Member 5. Canteen Manager - Member	

NOTE

The service rendered in the scale of Rs.950-1400
prior to implementation of N.P.C. Report shall
qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
113. Cook	* 8(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1200-30- 1440-EB-30- 1800	Non Selection	No					
<p>Upto 30 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.— The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>						<p>Essentials:</p> <p>i) VIII Standard pass from any recognised School.</p> <p>ii) Three year's experience in Cooking Indian Food and snacks and making Coffee in any Hotel/Canteen/Guest House/Lodge/under Government/Government Undertaking/Reputed Company.</p> <p>Desirable</p> <p>Matriculation or its equivalent from a recognised Board.</p> <p>NOTE</p> <p>The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.</p>				

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Stall Boys in the scale of Rs.975-1540 possessing the educational qualification prescribed for direct recruits with four year's regular service in the grade OR such Stall Boys not possessing the said qualification with six year's regular service in the grade.	1. Chairman (Canteen Advisory Committee) 2. Assistant Manager (Personnel) 3. Labour Officer 4. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes) 5. Canteen Manager	- Chairman - Member - Member - Member - Member

NOTE

The service rendered in the scale of Rs.800-1150
and above prior to implementation of N.P.C.
Report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14. Stall Boy	*12(1996) *Subject to vari- ation dependant on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs.975-25-1150 -EB-30-1540	Non Selection	Nc					
<p>Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>						<p>Essential:</p> <p>i) VIII Standard pass from any cable recognised School.</p> <p>ii) Two year's experience in keeping accounts of sale at counter in a Hotel/Canteen/Guest House/Lodge under government/Government Undertaking/Reputed Company.</p> <p>Desirable</p> <p>Matriculation or its equivalent from a recognised Board.</p> <p>NOTE</p> <p>The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age - No Educational Qualifications:- Yes</p> <p>Two years for direct recruits</p>	<p>i) 1/3rd vacancies by promot- ion failing by transfer ii) 1/3rd vacancies by transfer failing which by direct recruitment iii) 1/3rd vacancies by direct recruitment</p>		

12	13	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Helper to Cook with two year's regular service in the grade.	1. Chairman (Canteen Advisory Committee) - Chairman	
Transfer	2. Assistant Manager (Personnel) - Member	
	3. Labour Officer - Member	
Guest House Cooks possessing the educa- tional qualification prescribed for direct recruits with five year's regular service in the grade.	4. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes) - Member	
	5. Canteen Manager - Member	

NOTE

The service rendered in the scale of Rs.750-940
and above prior to implementation of N.P.C.
Report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	6
115. Helper to Cook	* 4(1996) Unclasi- *Subject fied/in- to vari- dustrial ation dependent on work- load	Rs.950-20-1150 -EB-25-1400	Non Selection	No	
7	8	9	10	11	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	100% by promotion.	
12	13	14			
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable			
Mazdoor of the Canteen Department with five year's regular service in the grade.	1. Chairman (Canteen Advisory Committee) 2. Assistant Manager (Personnel) 3. Labour Officer 4. One Bazzetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes) 5. Canteen Manager	- Chairman - Member - Member - Member - Member			

1	2	3	4	5	6
116. Mazdoor	*13(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/Industrial	Rs.750-12-870 -ED-14-940	Non Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential: i) Vth Standard pass from any recognised School. Desirable Matriculation or its equivalent from a recognised Board. Experience in a Canteen or Hotel.	Not Applicable	Six months for direct recruits	By direct recruitment.	
<p>Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chambe District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>					

12	13	14
Not Applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Chairman (Canteen Advisory Committee) - Chairman 2. Assistant Manager (Personnel) - Member 3. Labour Officer - Member 4. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes) - Member 5. Canteen Manager - Member	Not applicable

Section : M - Writers

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
117. . Writer Grade-II	* 1(1996) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified/industrial	Rs.1350-30-1440-40-1800 EB-50-2200	Selection	No
Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8		9	10	11
Not Applicable	Not applicable		Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making rec- ruitment
12	13	14
Promotion Writer Grade-III in the scale of Rs.1320-2040 with two year's regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation 1. Chief Engineer - Chairman 2. Assistant Manager (Personnel) - Member 3. Assistant Manager (Maintenance Planning) - Member 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	Not applicable
NOTE The service rendered in the scale of Rs. 950-1400 prior to the implementation of NPC report shall qualify for promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
118.	Writer Grade-III	*28(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclasi- fied/in- dustrial	Rs.1328-38- 1568-EB-48- 2848	Selection	No				
<p>Upto 28 years (relaxable for Govern- ment servants upto 33 years and 48 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note.- The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>							<p>Essential:</p> <p>i) Matriculation or equivalent from a recognised Board with good knowledge of English, Hindi and Arithmetic. Must have good hand-writing.</p> <p>ii) Four year's experience in Time keeping/Clerical work in a orga- nisation under Government/Government Undertakings/reputed companies.</p>	<p>Not Applicable</p>	<p>Two years for direct recruits</p>	<p>By transfer failing which by direct recruitment.</p>
<p>NOTE</p> <p>The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.</p>										

12	13	14
Transfer	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable
Unclassified Industrial Workmen of the Mill :	1. Works Manager/Chief Engineer/ Manager (Quality Assurance)	- Chairman
a) i) Holding analogous post on regular basis	2. Assistant Manager (Personnel)	- Member
	3. Group 'A' Officer of respective Section	- Member
ii) Holding the post in the scale of Rs.1200-1800 with three year's regular service;	4. Labour Officer	- Member
	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Member
iii) Holding the post in the scale of Rs.1150-1660 with four year's regular service;		
iv) Holding the post in the scale of Rs.975-1540/950-1400/950-1500 with six year's regular service in the grade; and		
B) Possessing educational qualification prescribed for direct recruitment.		
The selection will be made through a Departmental written test.		

[No. F. 4/13/94-PM(SPM)]
V.K. VELUKUTTY, Dy. Manager
(C & C)

प्रम. संज्ञालय

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1996

सांकांनि० 24 :—कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 6ग द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्-द्वारा कर्मचारी जमा सम्बद्ध बीमा योजना, 1976 में और संशोधन के लिए निम्नलिखित योजना बनाती है, अर्थात्:

1. (1) इस योजना को कर्मचारी जमा सम्बद्ध बीमा (संशोधन) योजना, 1996 कहा जाएगा।

(2) यह सरकारी राजपत्र में उसके प्रकाशन की तिथि से प्रभाव में आयेगी।

2. कर्मचारी जमा-सम्बद्ध बीमा योजना, 1976 में पैरा 10 के उप-पैरा (1क) में खंड (ख) में "मजदूरी भुगतान रजिस्टर की प्रत में" शब्दों को हटा दिया जायेगा।

[फा०सं० एम-35015/3/95-एस०एम० II]

जे०पी० शुक्ला, अवर सचिव

पाद टिप्पणी—मुख्य योजना, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 (i) में दिनांक 28 जुलाई, 1976 को सांकांनि० 488(अ) के रूप में प्रकाशित की गई थी और इसे तदुपरान्त निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

- (1) सांकांनि० 1788 दिनांक 7-12-1976
- (2) सांकांनि० 648 दिनांक 4-05-1977
- (3) सांकांनि० 329 दिनांक 20-02-1978
- (4) सांकांनि० 369 दिनांक 14-07-1978
- (5) सांकांनि० 67 दिनांक 23-12-1978
- (6) सांकांनि० 1013 दिनांक 12-09-1980
- (7) सांकांनि० 548 दिनांक 3-10-1981
- (8) सांकांनि० 828 दिनांक 14-08-1985
- (9) सांकांनि० 873 दिनांक 29-08-1986
- (10) सांकांनि० 228 दिनांक 2-03-1989
- (11) सांकांनि० 354 दिनांक 22-05-1990
- (12) सांकांनि० 30 दिनांक 28-12-1990
- (13) सांकांनि० 321 दिनांक 16-08-1991
- (14) सांकांनि० 420 दिनांक 31-08-1992
- (15) सांकांनि० — दिनांक 7-03-1993

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 31st December, 1996

G.S.R. 24..In exercise of the powers conferred by section 6C, read with sub-section (1) of section 7, of the Employees' Provident Funds and 3190 GI/96—72

Miscellaneous Provisions Act, 1952, (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Deposit-Linked Insurance (Amendment) Scheme, 1996.

(2) It shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976, in paragraph 10, in sub-paragraph (1A), in clause (b), the words "in copy of the Wages Payment Register" shall be omitted.

[F.No.S-35015/3/95-SS.II]

J. P. SHUKLA, Under Secy.

Foot Note :—The Principal Scheme was published in the Gazette of India, Part, II, Section 3 (i) dated 28th July, 1976, as GSR 488 (E) and it was subsequently amended by the following notification :—

(1)	GSR	1788	dated	7.12.1976
(2)	GSR	648	dated	4.05.1977
(3)	GSR	329	dated	20.02.1978
(4)	GSR	369	dated	14.07.1978
(5)	GSR	67	dated	23.12.1978
(6)	GSR	1013	dated	12.09.1980
(7)	GSR	548	dated	3.10.1981
(8)	GSR	828	dated	14.08.1985
(9)	GSR	873	dated	29.08.1986
(10)	GSR	228	dated	2.03.1989
(11)	GSR	354	dated	22.05.1990
(12)	GSR	30	dated	28.12.1990
(13)	GSR	321	dated	16.08.1991
(14)	GSR	420	dated	31.08.1992
(15)	GSR	—	dated	7.03.1993

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1996

सांकांनि० 25 :—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्-द्वारा कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 में और आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित योजना बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) यह योजना कर्मचारी भविष्य निधि (द्वितीय संशोधन) योजना, 1996 कही जाए।

(2) यह उस तारीख से प्रवृत्त होगी जब इसे शासकीय राजपत्र में प्रकाशित किया जाए।

2. कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 में:—

(क) पैराग्राफ 36 में, खण्ड (ख) में उप-पैरा (2) में “मजदूरी अदायगी रजिस्टर की प्रति में” शब्दों के स्थान पर “ऐसे प्ररूप में जैसा आयुक्त निर्दिष्ट करे” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे,

(ख) पैराग्राफ 38 में —(1) उप-पैराग्राफ (2) और उसके परन्तुकों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:

(2) नियोक्ता माह के समाप्त होने के बाद पच्चीस दिनों के भीतर मासिक सार ऐसे प्ररूप में, जैसे आयुक्त द्वारा निर्दिष्ट किया जाए, उसमें सभी सदस्यों की मजदूरी से की गई वसूलियों की सकल राशि और उस माह के लिए ऐसे सभी सदस्यों के लिए नियोक्ता द्वारा अंशदान की गई सकल राशि को दर्शाते हुए, आयुक्त को अर्पित करेगा,

“परन्तु नियोक्ता एक “शून्य” विवरणी भेजेगा यदि कर्मचारियों से ऐसी कोई वसूली नहीं की गई है,

“परन्तु आगे की ऐसे किसी कर्मचारी की दशा में जो कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 के अधीन पेंशन निधि का सदस्य बन गया है, उपरोक्त प्ररूप में ऐसी विविधियां भी शामिल की जाएंगी जो उस योजना की अपेक्षाओं का पालन करने के लिए जरूरी हों”,

(II) उप पैरा (3) के स्थान पर निम्नलिखित उप-पैरा प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

(3) प्रचलन की अवधि समाप्त होने के एक माह के भीतर, नियोक्ता प्ररूप 6-क में एक समेकित वार्षिक अंशदान विवरण आयुक्त के पास भेजेगा और उसमें प्रत्येक सदस्य की मजदूरी से प्रचलन की अवधि के दौरान की गई वसूली की पूरी राशि और उक्त अवधि के लिए प्रत्येक ऐसे सदस्य के लिए नियोक्ता द्वारा अंशदान की गई कुल राशि को दर्शाएगा। नियोक्ता उपर्युक्त मासिक सार और समेकित वार्षिक अंशदान विवरण की अनुरूपियां अपने रिकार्ड में रखेगा और निरीक्षक द्वारा निरीक्षण किए जाते समय उन्हें प्रस्तुत करेगा।

[फाईल सं० एस-35015/3/95-एस एस-II]

जे०पी० शुक्ला, अवर सचिव

पाद टिप्पणी: कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 को भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i), दिनांक 2-9-1952 में एस आर ओ सं० 1509 के रूप में प्रकाशित किया गया था, और योजना में वाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया:—

1. एस आर ओ 1858 दिनांक 8-11-1952

2. एस आर ओ 270 दिनांक 7-2-1953

3. एस आर ओ 500 दिनांक 14-3-1953
4. एस आर ओ 502 दिनांक 14-3-1953
5. एस आर ओ 2035 दिनांक 31-10-1953
6. एस आर ओ 1567 दिनांक 4-7-1956
7. एस आर ओ 1660 दिनांक 21-7-1956
8. एस आर ओ 2027 दिनांक 3-9-1956
9. एस आर ओ 2981 दिनांक 4-12-1956
10. एस आर ओ 815 दिनांक 5-3-1957
11. एस आर ओ 1337 दिनांक 16-4-1957
12. एस आर ओ 1363 दिनांक 26-4-1957
13. एस आर ओ 2146 दिनांक 21-6-1957
14. एस आर ओ 2387 दिनांक 13-7-1957
15. एस आर ओ 2706 दिनांक 17-8-1957
16. एस आर ओ 3374 दिनांक 10-10-1957
17. एस आर ओ 3376 दिनांक 10-10-1957
18. एस आर ओ 3565 दिनांक 31-10-1957
19. एस आर ओ 3972 दिनांक 4-12-1957
20. एस आर ओ 331 दिनांक 15-1-1958
21. एस आर ओ 488 दिनांक 4-2-1953
22. एस आर ओ 261 दिनांक 10-4-1958
23. एस आर ओ 970 दिनांक 11-10-1958
24. एस आर ओ 1044 दिनांक 23-10-1958
25. जी एस आर 164 दिनांक 30-1-1959
26. जी एस आर 400 दिनांक 28-3-1959
27. जी एस आर 583 दिनांक 8-5-1959
28. जी एस आर 584 दिनांक 11-5-1959
29. जी एस आर 1307 दिनांक 24-11-1959
30. जी एस आर 147 दिनांक 29-1-1960
31. जी एस आर 362 दिनांक 6-3-1960
32. जी एस आर 718 दिनांक 17-6-1960
33. जी एस आर 748 दिनांक 24-6-1960
34. जी एस आर 974 दिनांक 10-8-1960
35. जी एस आर 1122 दिनांक 19-9-1960
36. जी एस आर 1444 दिनांक 24-11-1960
37. जी एस आर 1467 दिनांक 2-12-1960
38. जी एस आर 1522 दिनांक 16-12-1960
39. जी एस आर 1548 दिनांक 24-12-1960
40. जी एस आर 201 दिनांक 8-2-1961
41. जी एस आर 680 दिनांक 15-5-1961
42. जी एस आर 7783 दिनांक 5-6-1961
43. जी एस आर 808 दिनांक 13-6-1961
44. जी एस आर 992 दिनांक 24-7-1961
45. जी एस आर 1033 दिनांक 8-8-1961
46. जी एस आर 1176 दिनांक 14-9-1961
47. जी एस आर 1286 दिनांक 13-10-1961
48. जी एस आर 1456 दिनांक 29-11-1961
49. जी एस आर 1452 दिनांक 2-12-1961
50. जी एस आर 1513 दिनांक 15-12-1961
51. जी एस आर 3087 दिनांक 20-12-1961

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 52. जी एस आर 98 दिनांक 15-1-1962 | 95. जी एस आर 71 दिनांक 1-1-1965 |
| 53. जी एस आर 417 दिनांक 19-3-1962 | 96. जी एस आर 106 दिनांक 2-1-1965 |
| 54. जी एस आर 460 दिनांक 3-4-1962 | 97. जी एस आर 401 दिनांक 1-3-1965 |
| 55. जी एस आर 887 दिनांक 23-6-1962 | 98. जी एस आर 475 दिनांक 19-3-1965 |
| 56. जी एस आर 1299 दिनांक 19-9-1962 | 99. जी एस आर 767 दिनांक 18-5-1965 |
| 57. जी एस आर 1300 दिनांक 19-9-1962 | 100. जी एस आर 823 दिनांक 1-6-1965 |
| 58. जी एस आर 1321 दिनांक 02-9-1962 | 101. जी एस आर 824 दिनांक 1-6-1965 |
| 59. जी एस आर 1501 दिनांक 6-11-1962 | 102. जी एस आर 969 दिनांक 6-7-1965 |
| 60. जी एस आर 1756 दिनांक 12-12-1962 | 103. जी एस आर 997 दिनांक 15-7-1965 |
| 61. जी एस आर 1757 दिनांक 12-12-1962 | 104. जी एस आर 1241 दिनांक 18-8-1965 |
| 62. जी एस आर 86 दिनांक 3-1-1963 | 105. जी एस आर 1707 दिनांक 17-11-1965 |
| 63. जी एस आर 297 दिनांक 11-2-1963 | 106. जी एस आर 1836 दिनांक 7-12-1965 |
| 64. जी एस आर 504 दिनांक 18-3-1963 | 107. जी एस आर 1837 दिनांक 9-12-1965 |
| 65. जी एस आर 663 दिनांक 10-4-1963 | 108. जी एस आर 170 दिनांक 20-1-1966 |
| 66. जी एस आर 666 दिनांक 15-4-1963 | 109. जी एस आर 348 दिनांक 26-1-1966 |
| 67. जी एस आर 725 दिनांक 15-4-1963 | 110. जी एस आर 350 दिनांक 26-2-1966 |
| 68. जी एस आर 852 दिनांक 6-5-1963 | 111. जी एस आर 351 दिनांक 3-3-1966 |
| 69. जी एस आर 853 दिनांक 10-5-1963 | 112. जी एस आर 352 दिनांक 3-3-1966 |
| 70. जी एस आर 879 दिनांक 15-5-1963 | 113. जी एस आर 412 दिनांक 10-3-1966 |
| 71. जी एस आर 1401 दिनांक 9-8-1963 | 114. जी एस आर 413 दिनांक 11-3-1966 |
| 72. जी एस आर 1435 दिनांक 22-8-1963 | 115. जी एस आर 997 दिनांक 17-6-1966 |
| 73. जी एस आर 1606 दिनांक 27-9-1963 | 116. जी एस आर 1083 दिनांक 30-6-1966 |
| 74. जी एस आर 1666 दिनांक 10-10-1963 | 117. जी एस आर 1118 दिनांक 6-7-1966 |
| 75. जी एस आर 1688 दिनांक 15-10-1963 | 118. जी एस आर 1187 दिनांक 21-7-1966 |
| 76. जी एस आर 1845 दिनांक 28-11-1963 | 119. जी एस आर 1314 दिनांक 16-8-1966 |
| 77. जी एस आर 1982 दिनांक 18-12-1963 | 120. जी एस आर 1412 दिनांक 12-9-1966 |
| 78. जी एस आर 68 दिनांक 4-1-1964 | 121. जी एस आर 1413 दिनांक 12-9-1966 |
| 79. जी एस आर 93 दिनांक 8-1-1964 | 122. जी एस आर 1714 दिनांक 1-11-1966 |
| 80. जी एस आर 126 दिनांक 16-1-1964 | 123. जी एस आर 1770 दिनांक 10-11-1966 |
| 81. जी एस आर 127 दिनांक 20-1-1964 | 124. जी एस आर 1772 दिनांक 21-11-1966 |
| 82. जी एस आर 164 दिनांक 22-1-1964 | 125. जी एस आर 1858 दिनांक 30-11-1966 |
| 83. जी एस आर 206 दिनांक 30-1-1964 | 126. जी एस आर 553 दिनांक 11-4-1967 |
| 84. जी एस आर 261 दिनांक 14-2-1964 | 127. जी एस आर 1103 दिनांक 17-7-1967 |
| 85. जी एस आर 262 दिनांक 14-2-1964 | 128. जी एस आर 1268 दिनांक 21-8-1967 |
| 86. जी एस आर 821 दिनांक 18-5-1964 | 129. जी एस आर 1269 दिनांक 21-8-1967 |
| 87. जी एस आर 863 दिनांक 6-6-1964 | 130. जी एस आर 1645 दिनांक 23-10-1967 |
| 88. जी एस आर 864 दिनांक 6-6-1964 | 131. जी एस आर 1795 दिनांक 20-11-1967 |
| 89. जी एस आर 1176 दिनांक 17-8-1964 | 132. जी एस आर 1857 दिनांक 20-11-1967 |
| 90. जी एस आर 1288 दिनांक 1-9-1964 | 133. जी एस आर 499 दिनांक 5-3-1968 |
| 91. जी एस आर 1399 दिनांक 18-9-1964 | 134. जी एस आर 1592 दिनांक 24-8-1968 |
| 92. जी एस आर 1415 दिनांक 24-9-1964 | 135. जी एस आर 1809 दिनांक 28-9-1968 |
| 93. जी एस आर 1500 दिनांक 8-10-1964 | 136. जी एस आर 1900 दिनांक 16-10-1968 |
| 94. जी एस आर 1845 दिनांक 21-12-1964 | 137. जी एस आर 2083 दिनांक 22-11-1968 |

138. जी एस आर 48 दिनांक 23-12-1968
139. जी एस आर 1017 दिनांक 22-4-1969
140. जी एस आर 1510 दिनांक 11-6-1969
141. जी एस आर 1512 दिनांक 11-6-1969
142. जी एस आर 1922 दिनांक 24-7-1969
143. जी एस आर 2687 दिनांक 20-11-1969
144. जी एस आर 12 दिनांक 23-12-1969
145. जी एस आर 14 दिनांक 23-12-1969
146. जी एस आर 579 दिनांक 12-4-1971
147. जी एस आर 731 दिनांक 17-5-1971
148. जी एस आर 1488 दिनांक 1-4-1971
149. जी एस आर 1990 दिनांक 3-12-1971
150. जी एस आर 263 दिनांक 7-2-1972
151. जी एस आर 320 दिनांक 16-2-1972
152. जी एस आर 506 दिनांक 18-3-1972
153. जी एस आर 574 दिनांक 05-5-1972
154. जी एस आर 1185 दिनांक 26-8-1972
155. जी एस आर 1298 दिनांक 27-9-1972
156. जी एस आर 1490 दिनांक 15-11-1972
157. जी एस आर 63 दिनांक 9-1-1973
158. जी एस आर 1039 दिनांक 17-4-1973
159. जी एस आर 552 दिनांक 10-5-1973
160. जी एस आर 843 दिनांक 19-7-1973
161. जी एस आर 1117 दिनांक 21-9-1973
162. जी एस आर 1249 दिनांक 2-11-1973
163. जी एस आर 305 दिनांक 11-3-1974
164. जी एस आर 341 दिनांक 18-3-1974
165. जी एस आर 377 दिनांक 26-3-1974
166. जी एस आर 521 दिनांक 15-5-1974
167. जी एस आर 606 दिनांक 29-5-1974
168. जी एस आर 871 दिनांक 31-7-1974
169. जी एस आर 1095 दिनांक 27-9-1974
170. जी एस आर 1184 दिनांक 16-10-1974
171. जी एस आर 1255 दिनांक 12-11-1974
172. जी एस आर 1400 दिनांक 21-12-1974
173. जी एस आर 1401 दिनांक 21-12-1974
174. जी एस आर 268 दिनांक 26-12-1974
175. जी एस आर 593 दिनांक 2-5-1975
176. जी एस आर 871 दिनांक 7-7-1975
177. जी एस आर 984 दिनांक 26-7-1975
178. जी एस आर 2529 दिनांक 26-9-1975
179. जी एस आर 395 दिनांक 20-2-1976
180. जी एस आर 707 दिनांक 4-5-1976
181. जी एस आर 1103 दिनांक 6-7-1976
182. जी एस आर 1355 दिनांक 3-9-1976
183. जी एस आर 1717 दिनांक 18-11-1976
184. जी एस आर 1740 दिनांक 29-11-1976
185. जी एस आर 305 दिनांक 19-2-1977
186. जी एस आर 473 दिनांक 14-3-1977
187. जी एस आर 571 दिनांक 12-4-1977
188. जी एस आर 677 दिनांक 23-5-1977
189. जी एस आर 1229 दिनांक 22-8-1977
190. जी एस आर 602 दिनांक 27-4-1978
191. जी एस आर 1457 दिनांक 16-11-1978
192. जी एस आर 1523 दिनांक 12-12-1978
193. जी एस आर 462 दिनांक 9-3-1979
194. जी एस आर 932 दिनांक 13-7-1979
195. जी एस आर 1108 दिनांक 21-8-1979
196. जी एस आर 605 दिनांक 24-5-1980
197. जी एस आर 592 (ई) दिनांक 22-10-1980
198. जी एस आर 614 (ई) दिनांक 31-10-1980
199. जी एस आर 665 दिनांक 29-11-1980
200. जी एस आर 103 दिनांक 8-1-1981
201. जी एस आर 130 दिनांक 16-1-1981
202. जी एस आर 496 (ई) दिनांक 27-8-1981
203. जी एस आर 507 (ई) दिनांक 5-9-1981
204. जी एस आर 549 (ई) दिनांक 3-10-1981
205. जी एस आर 625 (ई) दिनांक 30-11-1981
206. जी एस आर 642 (ई) दिनांक 5-12-1981
207. जी एस आर 141 दिनांक 28-1-1982
208. जी एस आर 393 दिनांक 31-3-1982
209. जी एस आर 437 दिनांक 23-4-1982
210. जी एस आर 591 दिनांक 21-6-1982
211. जी एस आर 13 दिनांक 27-1-1983
212. जी एस आर 321 दिनांक 02-4-1983
213. जी एस आर 449 दिनांक 21-5-1983
214. जी एस आर 548 दिनांक 21-7-1983
215. जी एस आर 706 दिनांक 9-9-1983
216. जी एस आर 13 दिनांक 18-12-1983
217. जी एस आर 954 दिनांक 22-08-1984
218. जी एस आर 20 दिनांक 26-12-1984
219. जी एस आर 188 दिनांक 2-02-1985
220. जी एस आर 363 दिनांक 25-3-1985
221. जी एस आर 421 दिनांक 12-05-1985
222. जी एस आर 667 दिनांक 27-06-1985
223. जी एस आर 826 दिनांक 14-08-1985
224. जी एस आर 897 दिनांक 6-09-1985
225. जी एस आर 968 दिनांक 27-09-1985
226. जी एस आर 347 दिनांक 30-04-1986
227. जी एस आर 303 दिनांक 14-04-1987
228. जी एस आर 687 दिनांक 24-08-1987
229. जी एस आर 832 दिनांक 23-10-1987
230. जी एस आर 421 दिनांक 12-05-1988
231. जी एस आर 690 (ई) दिनांक 30-6-1989
232. जी एस आर 2276 दिनांक 30-08-1989
233. जी एस आर 54 दिनांक 12-01-1990
234. जी एस आर 221 दिनांक 15-03-1990

- 235. जी एस आर 689 दिनांक 19-10-1990
- 236. जी एस आर 343 दिनांक 8-05-1991
- 237. जी एस आर 521 दिनांक 16-08-1991
- 238. जी एस आर 293 दिनांक 20-06-1992
- 239. जी एस आर 341 दिनांक 9-07-1992
- 240. जी एस आर 11 दिनांक 10-12-1992
- 241. जी एस आर 81 दिनांक 21-01-1993
- 242. जी एस आर 222 दिनांक 31-03-1993
- 243. जी एस आर 292 दिनांक 24-05-1994
- 244. जी एस आर 718 (ई) दिनांक 23-09-1994
- 245. जी एस आर 2438 दिनांक 5-08-1995

New Delhi, 31st December, 1996

G.S.R. 25—In exercise of the powers conferred by Section 5, read with sub-section (1) of section 7, of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely :—

1. (1) This Scheme may be called Employees' Provident Fund (Second Amendment) Scheme, 1996.

(2) It shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Provident Fund Scheme, 1952 :—

(a) in paragraph 36, in sub-paragraph (2) in clause (b), for the words, "in copy of the Wages Payment Register" the words "in such form as the Commissioner may specify" shall be substituted;

(b) in paragraph 38—(i) for sub-paragraph (2) and the provisions thereto the following shall be substituted, namely;

"(2) the employer shall forward to the Commissioner within twenty-five days of close of the month, a monthly abstract in such form as the Commissioner may specify showing the aggregate amount of recoveries made from the wages of all the members and the aggregate amount contributed by the employer in respect of all such members for the month :

"Provided that an employer shall send a Nil return, if no such recoveries have been made from the employees :

"Provided further that in the case of any such employee who has become a member

of the Pension Fund under the Employees' Pension Scheme, 1995, the aforesaid Form shall also contain such particulars as are necessary to comply with the requirements of that Scheme" :

(ii) for sub-paragraph (3), the following sub-paragraph shall be substituted namely :—

"(3) The employer shall send to the Commissioner within one month of the close of the period of currency, a consolidated Annual Contribution Statement in Form 6-A, showing the total amount of recoveries made during the period of currency from the wages of each member and the total amount contributed by the employer in respect of each such member for the said period. The employer shall maintain on his record duplicate copies of the aforesaid monthly abstract and consolidated annual contribution statement for production at the time of inspection by the Inspector.

[F. No. S-35015/3/95-SS. II]

J. P. SHUKLA, Under Secy.

FOOT NOTE :— The Employees' Provident Fund Scheme, 1952 was published in the Gazette of India, Part-II section 3(i) dated 2-9-1952 as S.R.O. No. 1509 and the Scheme was subsequently amended by the following notifications :—

1. SRO 1858 dated 8-11-1952
2. SRO 270 dated 7-02-1953
3. SRO 500 dated 14-3-1953
4. SRO 502 dated 14-3-1953
5. SRO 2035 dated 31-10-1953
6. SRO 1567 dated 4-07-1956
7. SRO 1660 dated 21-7-1956
8. SRO 2027 dated 3-09-1956
9. SRO 2981 dated 4-12-1956
10. SRO 815 dated 5-03-1957
11. SRO 1337 dated 16-04-1957
12. SRO 1363 dated 26-4-1957
13. SRO 2146 dated 21-6-1957
14. SRO 2387 dated 13-7-1957
15. SRO 2706 dated 17-8-1957
16. SRO 3374 dated 10-10-1957
17. SRO 3376 dated 10-10-1957
18. SRO 3565 dated 31-10-1957
19. SRO 3972 dated 4-12-1958
20. SRO 331 dated 15-1-1958
21. SRO 488 dated 4-02-1958
22. SRO 261 dated 10-4-1958
23. SRO 970 dated 11-10-1958
24. SRO 1044 dated 23-10-1958
25. GSR 164 dated 30-1-1959
26. GSR 400 dated 28-3-1959
27. GSR 583 dated 8-5-1959
28. GSR 584 dated 11-5-1959
29. GSR 1307 dated 24-11-1959
30. GSR 147 dated 29-1-1960
31. GSR 362 dated 6-3-1960
32. GSR 718 dated 17-6-1960
33. GSR 748 dated 24-6-1960

-
- | | |
|-------------------------------|------------------------------|
| 34. GSR 974 dated 10-8-1960 | 91. GSR 1399 dated 18-9-64 |
| 35. GSR 1122 dated 19-9-1960 | 92. GSR 1415 dated 24-9-64 |
| 36. GSR 1444 dated 24-11-1960 | 93. GSR 1500 dated 8-10-64 |
| 37. GSR 1467 dated 2-12-1960 | 94. GSR 1845 dated 21-12-64 |
| 38. GSR 1522 dated 16-12-1960 | 95. GSR 71 dated 1-1-65 |
| 39. GSR 1548 dated 24-12-1960 | 96. GSR 106 dated 2-1-65 |
| 40. GSR 201 dated 8-2-1961 | 97. GSR 401 dated 1-3-65 |
| 41. GSR 680 dated 15-5-1961 | 98. GSR 475 dated 19-3-65 |
| 42. GSR 7783 dated 5-6-1961 | 99. GSR 767 dated 13-5-65 |
| 43. GSR 808 dated 13-6-1961 | 100. GSR 823 dated 1-6-65 |
| 44. GSR 992 dated 24-7-1961 | 101. GSR 824 dated 1-6-65 |
| 45. GSR 1033 dated 8-8-1961 | 102. GSR 969 dated 6-7-65 |
| 46. GSR 1176 dated 14-9-1961 | 103. GSR 997 dated 15-7-65 |
| 47. GSR 1286 dated 13-10-1961 | 104. GSR 1241 dated 18-8-65 |
| 48. GSR 1456 dated 29-11-1961 | 105. GSR 1707 dated 17-11-65 |
| 49. GSR 1452 dated 2-12-1961 | 106. GSR 1836 dated 7-12-65 |
| 50. GSR 1513 dated 15-12-1961 | 107. GSR 1837 dated 9-12-65 |
| 51. GSR 3087 dated 20-12-1961 | 108. GSR 170 dated 20-1-66 |
| 52. GSR 98 dated 15-1-1962 | 109. GSR 348 dated 26-2-66 |
| 53. GSR 417 dated 19-3-1962 | 110. GSR 350 dated 26-2-66 |
| 54. GSR 460 dated 3-4-1962 | 111. GSR 351 dated 3-3-66 |
| 55. GSR 887 dated 23-1-1962 | 112. GSR 352 dated 3-3-66 |
| 56. GSR 1299 dated 19-9-1962 | 113. GSR 412 dated 10-3-66 |
| 57. GSR 1300 dated 19-9-1962 | 114. GSR 413 dated 11-3-66 |
| 58. GSR 1321 dated 2-9-1962 | 115. GSR 997 dated 17-6-66 |
| 59. GSR 1501 dated 6-11-1962 | 116. GSR 1083 dated 30-6-66 |
| 60. GSR 1756 dated 12-12-1962 | 117. GSR 1118 dated 6-7-66 |
| 61. GSR 1757 dated 12-12-62 | 118. GSR 1187 dated 21-7-66 |
| 62. GSR 86 dated 3-1-1963 | 119. GSR 1314 dated 16-8-66 |
| 63. GSR 297 dated 11-2-63 | 120. GSR 1412 dated 12-9-66 |
| 64. GSR 504 dated 18-3-63 | 121. GSR 1413 dated 12-9-66 |
| 65. GSR 663 dated 10-4-63 | 122. GSR 1714 dated 1-11-66 |
| 66. GSR 666 dated 15-4-63 | 123. GSR 1770 dated 10-11-66 |
| 67. GSR 725 dated 15-4-63 | 124. GSR 1772 dated 21-11-66 |
| 68. GSR 852 dated 6-5-63 | 125. GSR 1858 dated 30-11-66 |
| 69. GSR 853 dated 10-5-63 | 126. GSR 553 dated 11-4-67 |
| 70. GSR 879 dated 15-5-63 | 127. GSR 1103 dated 17-7-67 |
| 71. GSR 1401 dated 9-8-63 | 128. GSR 1268 dated 21-8-67 |
| 72. GSR 1435 dated 22-8-63 | 129. GSR 1269 dated 21-8-67 |
| 73. GSR 1606 dated 27-9-63 | 130. GSR 1645 dated 23-10-67 |
| 74. GSR 1666 dated 10-10-63 | 131. GSR 1795 dated 20-11-67 |
| 75. GSR 1688 dated 15-10-63 | 132. GSR 1857 dated 20-11-67 |
| 76. GSR 1845 dated 28-11-63 | 133. GSR 499 dated 5-3-68 |
| 77. GSR 1982 dated 18-12-63 | 134. GSR 1592 dated 24-8-68 |
| 78. GSR 68 dated 4-1-64 | 135. GSR 1809 dated 28-9-68 |
| 79. GSR 93 dated 8-1-64 | 136. GSR 1900 dated 16-10-68 |
| 80. GSR 126 dated 16-1-64 | 137. GSR 2083 dated 22-11-68 |
| 81. GSR 127 dated 20-1-64 | 138. GSR 48 dated 23-12-68 |
| 82. GSR 164 dated 22-1-64 | 139. GSR 1017 dated 22-4-69 |
| 83. GSR 206 dated 30-1-64 | 140. GSR 1510 dated 11-6-69 |
| 84. GSR 261 dated 14-2-64 | 141. GSR 1512 dated 11-6-69 |
| 85. GSR 262 dated 14-2-64 | 142. GSR 1922 dated 24-7-69 |
| 86. GSR 821 dated 18-5-64 | 143. GSR 2687 dated 20-11-69 |
| 87. GSR 863 dated 6-6-64 | 144. GSR 12 dated 23-12-69 |
| 88. GSR 864 dated 6-6-64 | 145. GSR 14 dated 23-12-69 |
| 89. GSR 1176 dated 17-8-64 | 146. GSR 579 dated 12-4-71 |
| 90. GSR 1288 dated 1-9-64 | 147. GSR 731 dated 17-5-71 |
-

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 148. GSR 1488 dated 1-9-71 | 197. GSR 592(E) dated 22-10-80 |
| 149. GSR 1990 dated 3-12-71 | 198. GSR 614(E) dated 31-10-80 |
| 150. GSR 263 dated 7-2-72 | 199. GSR 655 dated 29-11-80 |
| 151. GSR 320 dated 16-2-72 | 200. GSR 103 dated 8-1-81 |
| 152. GSR 506 dated 18-3-72 | 201. GSR 130 dated 16-1-81 |
| 153. GSR 574 dated 5-5-72 | 202. GSR 496(E) dated 27-8-81 |
| 154. GSR 1185 dated 26-8-72 | 203. GSR 507 (E) dated 5-9-81 |
| 155. GSR 1298 dated 27-9-72 | 204. GSR 549(E) dated 3-10-81 |
| 156. GSR 1490 dated 15-11-72 | 205. GSR 625(E) dated 30-11-81 |
| 157. GSR 63 dated 9-1-73 | 206. GSR 642(E) dated 5-12-81 |
| 158. GSR 1039 dated 17-4-73 | 207. GSR 141 dated 28-1-82 |
| 159. GSR 552 dated 10-5-73 | 208. GSR 393 dated 31-3-82 |
| 160. GSR 843 dated 19-7-73 | 209. GSR 437 dated 23-4-82 |
| 161. GSR 1117 dated 21-9-73 | 210. GSR 591 dated 21-6-82 |
| 162. GSR 1249 dated 2-11-73 | 211. GSR 13 dated 22-1-83 |
| 163. GSR 305 dated 11-3-74 | 212. GSR 321 dated 04-1-83 |
| 164. GSR 341 dated 18-3-74 | 213. GSR 449 dated 31-5-83 |
| 165. GSR 377 dated 26-3-74 | 214. GSR 548 dated 21-7-83 |
| 166. GSR 521 dated 15-5-74 | 215. GSR 706 dated 9-9-83 |
| 167. GSR 606 dated 29-5-74 | 216. GSR 13 dated 17-12-83 |
| 168. GSR 871 dated 31-7-74 | 217. GSR 954 dated 22-8-84 |
| 169. GSR 1095 dated 27-9-74 | 218. GSR 20 dated 26-12-84 |
| 170. GSR 1184 dated 16-10-74 | 219. GSR 188 dated 2-2-85 |
| 171. GSR 1255 dated 12-11-74 | 220. GSR 363 dated 25-3-85 |
| 172. GSR 1400 dated 21-12-74 | 221. GSR 421 dated 12-5-85 |
| 173. GSR 1401 dated 21-12-74 | 222. GSR 667 dated 27-6-85 |
| 174. GSR 268 dated 26-12-74 | 223. GSR 826 dated 14-8-85 |
| 175. GSR 593 dated 2-5-75 | 224. GSR 897 dated 6-9-85 |
| 176. GSR 871 dated 7-7-75 | 225. GSR 968 dated 27-9-85 |
| 177. GSR 984 dated 26-7-75 | 226. GSR 347 dated 30-4-86 |
| 178. GSR 2529 dated 26-9-75 | 227. GSR 303 dated 14-4-87 |
| 179. GSR 395 dated 20-2-76 | 228. GSR 687 dated 24-8-87 |
| 180. GSR 707 dated 4-5-76 | 229. GSR 832 dated 23-10-87 |
| 181. GSR 1103 dated 6-7-76 | 230. GSR 421 dated 12-5-88 |
| 182. GSR 1355 dated 3-9-76 | 231. GSR 690(E) dated 30-6-89 |
| 183. GSR 1717 dated 18-11-76 | 232. GSR 2276 dated 30-8-89 |
| 184. GSR 1740 dated 29-11-76 | 233. GSR 54 dated 12-1-90 |
| 185. GSR 305 dated 19-2-77 | 234. GSR 221 dated 15-3-90 |
| 186. GSR 473 dated 14-3-77 | 235. GSR 689 dated 19-10-90 |
| 187. GSR 571 dated 12-4-77 | 236. GSR 343 dated 8-5-91 |
| 188. GSR 677 dated 23-5-77 | 237. GSR 521 dated 16-8-91 |
| 189. GSR 1229 dated 22-8-77 | 238. GSR 293 dated 20-6-92 |
| 190. GSR 602 dated 27-4-78 | 239. GSR 341 dated 9-7-92 |
| 191. GSR 1457 dated 16-11-78 | 240. GSR 11 dated 10-12-92 |
| 192. GSR 1523 dated 12-12-78 | 241. GSR 81 dated 21-1-93 |
| 193. GSR 462 dated 9-3-79 | 242. GSR 222 dated 31-3-93 |
| 194. GSR 982 dated 13-7-79 | 243. GSR 292 dated 24-5-94 |
| 195. GSR 1108 dated 21-8-79 | 244. GSR 718(E) dated 23-9-94 |
| 196. GSR 605 dated 24-5-80 | 245. SO 2438 dated 25-8-95 |
| | 246. SO 283 dated 2-2-96 |

